



مبادئ النزاهة

معاييرنا لسلوكيات العمل وأخلاقياته

تمثل هذه المبادئ معاييرنا العالية للسلوكيات الأخلاقية وتشكل أساس تعاملاتنا مع موظفينا والمرضى والعلماء المساهمين والمجتمع الدولي.

 Bristol Myers Squibb®

الزملاء الأفاضل،

تواصل شركة Bristol Myers Squibb (BMS)، في سياق تطلعها للمستقبل، عملها في تطوير جيل جديد من الأدوية المبتكرة، وتنفيذ الاستراتيجيات المختلفة لتغيير حياة المزيد من المرضى بمعدل أسرع. وبينما تتسارع وتيرة التغيير والابتكار في مجالنا، فإن التزامنا بمهمتنا وقيمنا لن يتغير – فهما الأساس الذي تقوم عليه ثقافتنا المتمحورة حول المريض، وهما الموجهان لنا في تصرفاتنا وطريقة أدائنا لعملنا في شركة BMS.

يشهد مجالنا أوقاتاً مهمة، وتحتل شركة BMS مركزاً فريداً مع امتلاكها لمجموعة من المنتجات الحديثة والمرتبقة لتحقيق نتائج إيجابية للمرضى. وفي الوقت نفسه، تواجهنا صعوبات تمثل اختباراً لنا كمنظمة. ونحن بحاجة دائماً إلى التأثير الكامل لقوانا العاملة الدولية من أجل اتخاذ قرارات أخلاقية لحماية موروثنا لمبادئ النزاهة والحفاظ عليه.

تقدم مبادئ النزاهة لعام 2024: معايير BMS لسلوكيات العمل وأخلاقياته لدينا الإرشادات لمساعدتنا جميعاً على الاستمرار في اتخاذ قرارات أخلاقية وتشكل أساس تعاملاتنا مع الزملاء والشركاء والعملاء. فكلنا مسؤولون عن تطبيق مبادئنا واتخاذ القرارات للأسباب الصحيحة وبالطريقة الصحيحة. ويشمل هذا الحفاظ على بيئة عمل حيث يكون التواصل المفتوح والصادق هو المتوقع وليس الاستثناء.

نحتاج جميعاً إلى مواصلة طرح السؤال التالي على أنفسنا، والأهم من ذلك، على بعضنا البعض، وهو "ما التصرف الواجب القيام به تجاه المرضى؟" بادر بطلب المساعدة عند الحاجة إليها، وابقَ على دراية بطرق اكتشاف السلوكيات والتصرفات التي تتعارض مع مبادئ النزاهة لدينا، وتحل بالثقة للحديث عن دواعي القلق أو لاقتراح طرق أفضل لأداء العمل.

شكراً لك على التزامك بمبادئنا للنزاهة والتصرف دائماً وفقاً لقيمنا واتخاذ القرارات الصائبة للمرضى على الدوام.



ديريكا و. رايس
رئيس لجنة التدقيق
مجلس إدارة شركة Bristol Myers Squibb



كريس بورنر، حاصل على الدكتوراه
الرئيس التنفيذي

مهمتنا ورؤيتنا وقيمتنا والتزامنا

مهمتنا

اكتشاف وتطوير وتقديم أدوية مبتكرة تساعد المرضى على التغلب على الأمراض الخطيرة.

رؤيتنا

أن نكون شركة الأدوية الحيوية الرائدة على مستوى العالم التي تغير حياة المرضى من خلال العلم.

قيمتنا

النزاهة

نظهر الأخلاقيات والنزاهة والجودة في كل ما نقوم به للمرضى والعلماء والزملاء

الابتكار

نسعى إلى إيجاد حلول مبتكرة وجريئة للمرضى

السرعة

نتحرك معًا بسرعة متبعين معايير الجودة لأن المرضى في انتظارنا

الشفاف

إن تفانيًا في التعلم والتميز يساعدنا على تقديم نتائج استثنائية

المسؤولية

نتحمل جميعًا مسؤولية نجاح شركة Bristol Myers Squibb ونسعى جاهدين للتخلي بالشفافية والوفاء بالتزاماتنا

الشمولية

نرحب بالتنوع ونشجع على تعزيز بيئة يمكننا جميعًا العمل فيها معًا بكامل إمكاناتنا

التزامنا

نعد مرضانا وعملائنا وموظفينا والمجتمعات الدولية والمساهمين والبيئة وأصحاب المصلحة الآخرين بأن نعمل بناءً على إيماننا بأن العنصر الذي لا يقدر بثمن في كل منتج هو نزاهة صناعيه. نعمل بنظام حوكمة فعّال ومعايير عالية من السلوكيات الأخلاقية. نسعى إلى التحلي بالشفافية والتواصل مع أصحاب المصلحة لدينا لتحسين فهمنا لاحتياجاتهم. نأخذ التزامنا بالاستدامة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية على محمل الجد ونعمل على توسيع نطاق هذه التوقعات لتشمل شركاءنا وموردنا. وباعتبارنا شركة تراعي مسؤولياتها المجتمعية، فإننا نسعى بصورة نشطة إلى تحسين صحة المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها ونخدمها. نعمل في جميع أنحاء العالم على تعزيز المساواة الصحية ونسعى إلى تعزيز النتائج الصحية للفئات السكانية المتأثرة بشكل غير متناسب بالأمراض الخطيرة. نؤمن بأن ثقافتنا المتنوعة والشاملة تدعم نتائج أفضل لجميع المرضى ونسعى إلى التنوع في جميع جوانب أعمالنا.

التزامنا نحو مرضانا وعملائنا

نحن نلتزم بتحقيق التميز العلمي والاستثمار في عمليات البحث والتطوير في مجال الأدوية الحيوية لإنتاج أدوية مبتكرة وعالية الجودة تستوفي الاحتياجات الطبية غير الملباة للمرضى الذين يعانون من أمراض خطيرة.

ونتخذ الدقة العلمية منهجًا لنا لتحقيق منافع سريرية واقتصادية من خلال إنتاج منتجات دوائية تعمل على تحسين حياة المرضى. نسعى لتسهيل الوصول إلى المعلومات المتعلقة بأدويتنا المتاحة تجاريًا ونشرها على نطاق واسع.

ونسعى بجد لتحسين سبل الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، والدعوة إلى إرساء سياسات تعزز المساواة الصحية، وتساعد المرضى غير الحاصلين على ما يكفي من الخدمات الصحية، في الحصول على الأدوية التي يحتاجون إليها وتيسير تكلفتها.

التزامنا نحو موظفينا

تدعم شركتنا التنوع في قواها العاملة وتتحدى بثقافة تتسم بالشمولية. تعد الصحة والسلامة والتطور المهني وتحقيق التوازن بين الحياة العملية والشخصية والتعامل العادل والمحترم مع موظفينا ضمن أعلى أولوياتنا. نحن ملتزمون بضمان حصول زملائنا على فرص للتطور والتقدم. نلتزم بتعيين وتطوير قوى عاملة تعكس التنوع الحيوي في مجتمعنا ومرضانا.

التزامنا نحو موردنا

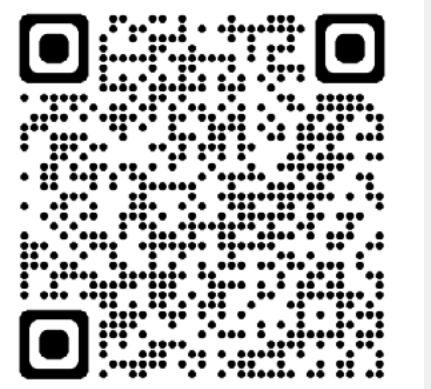
نحن نؤمن بالتأثير الاقتصادي الإيجابي الناتج عن التعامل مع موردين متنوعين. ونلتزم بممارسة الأعمال مع الموردين الذين يمثلون تنوع موظفينا والمجتمعات التي نعيش ونعمل فيها.

التزامنا نحو أصحاب المصلحة

نسعى لتحقيق أداء قوي مستدام وخلق قيمة لأصحاب المصلحة.

التزامنا نحو البيئة

نحن نشجع على الحفاظ على الموارد الطبيعية ونسعى لتقليل التأثير البيئي لعملياتنا ومنتجاتنا.



المحتويات

مبادئ النزاهة لعام 2024:
تقدم معايير شركة BMS لسلوكيات العمل وأخلاقياته (المبادئ)
المتطلبات الأساسية للعمل بنهج متوافق وأخلاقي.

مقدمة	5
عدم التزام الصمت 	6
Integrity@BMS	12
سياسات الشركة	22

تطبيق الضوابط الداخلية	17
الذكاء الاصطناعي	
حماية الأصول	
سجلات الشركة	
المعلومات الجوهرية غير العامة	
النزاهة المالية والتقارير والإفصاحات العامة	
تداول الأوراق المالية	
تكاليف العمل	
مستويات مخزون المنتج	

آلية العمل	13
مكافحة الفساد	
التفاعل مع متخصصي الرعاية الصحية ومنظمات الرعاية الصحية	
ومنظمات العناية بالمرضى	
الأنشطة الترويجية	
أعمال الشركة الخيرية	
تعارض المصالح	
المنافسة الشريفة	
أنشطة التجارة الدولية	
النشاط السياسي	
عمليات الشراء والتعاقدات	
ممارسات البيئة والسلامة والصحة المهنية والاستدامة	

حماية موظفينا وتمكينهم	10
الحفاظ على مكان عمل يتسم بالاحترام والمهنية ويخلو من التمييز	
والمضايقات	
التحدث عن دواعي القلق	
عدم التسامح مع الأفعال الانتقامية	
بيئة العمل الآمنة	
خصوصية الموظفين	
حقوق الإنسان	

إعطاء الأولوية لمرضانا	7
النزاهة العلمية والبحثية	
الجودة	
سلامة المنتج	
الإفصاح عن البيانات	
سلامة البيانات وخصوصيتها	
برامج دعم المرضى	

مقدمة

ما أهمية هذه المبادئ؟

- نحن نكرس جهودنا للالتزام بمعايير أخلاقية لا تهلون فيها مدعومة بتحليلنا بقيم راسخة تتمثل في المسؤولية والنزاهة.
- تعمل هذه المبادئ كحجر الأساس لسياسات وإجراءات شركة BMS وتشكل عنصرًا مهمًا من برنامج الامتثال الخاص بنا.
- تعمل شركة BMS في مجال معقد وتنافسي ويخضع لتنظيمات صارمة. ويعد الالتزام ببرنامج الامتثال الخاص بنا أمرًا بالغ الأهمية لضمان أداء شركتنا وموظفيها الأعمال بشكل سليم وفعال.
- ولأننا منظمة عالمية، فيجب علينا الامتثال للقوانين في الدول والولايات التي تعمل فيها شركة BMS. ونظرًا لأن BMS هي شركة عامة مقرها الولايات المتحدة، فستتطبق بعض قوانين الولايات المتحدة أيضًا على المؤسسات التجارية التابعة لشركة BMS خارج الولايات المتحدة.

من المتوقع منهم اتباع هذه المبادئ؟

- تنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي BMS والمتعاقدين الذين يقومون بالأعمال نيابة عن شركة BMS.
- نحن مسؤولون عن فهم المبادئ وجميع الوثائق الإجرائية ذات الصلة بعملائنا واتباعها.
- يُتوقع من مديري الموظفين بشركة BMS أيضًا:
 - تعزيز بيئة عمل تكون فيها هذه المبادئ جزءًا منتظمًا من قرارات العمل.
 - تبني ثقافة الامتثال والقيادة بالقوة، والتصرف وفقًا لأعلى معايير النزاهة.
 - ضمان حصول الموظفين على التدريب الذي يحتاجون إليه لتأدية أعمالهم بكفاءة وجدارة.
 - تعزيز ثقافة عدم التزام الصمت، وأن يكونوا متاحين للإجابة عن الأسئلة وأن يتعاملوا بصورة ملائمة مع بلاغات الانتهاكات المحتملة.

كيف نطبق هذه المبادئ؟

- نواجه مواقف معقدة كل يوم، مما يصعب من إنشاء مجموعة من القواعد تغطي كل المواقف. تساعدنا مبادئنا في كيفية التصرف عندما لا تكون هناك قواعد أو إرشادات محددة متاحة.
- عند اتخاذ أي قرار، اسأل نفسك:
 - "ما الأمر الصائب الذي يصب في مصلحة مرضانا؟"
 - "هل يتماشى مع سياسات شركة BMS والقواعد واللوائح ذات الصلة؟"
 - "كيف ستري العامة والإعلام والحكومة هذا الأمر؟"

إلى أين تتوجه للحصول على المساعدة؟

إذا كان لديك أي أسئلة عن هذه المبادئ، يرجى التواصل مع قسم الامتثال والأخلاقيات. بالإضافة إلى ذلك، ينبغي لجميع الموظفين الشعور بالثقة لطرح الأسئلة والتعبير عن دواعي القلق والإبلاغ عن المشكلات. يرجى الاطلاع على صفحة "عدم التزام الصمت" للحصول على الإرشادات والموارد. تحظر شركة BMS التهديدات أو الأفعال الانتقامية تجاه أي شخص يقدم، بحسن نية، معلومات عن سوء سلوك محتمل.

تُعطي شركة BMS أولوية لتعزيز ثقافة قوية من النزاهة حيث يكون القيام بالأمر الصحيح هو أفضل طريق للنجاح على مستوى المؤسسة. إن التزامنا بالعمل بأسلوب سليم ولأسباب وجيهة قد ساعدنا على التقدم في عملنا وحمايته، مما أدى بنا إلى تطوير وتقديم أدوية وعلاجات ذات نتائج جوهريّة للمرضى الذين هم في حاجة إليها، وقد ساهم ذلك أيضًا في قيامنا بذلك بطريقة أسرع وأفضل."



كيم جابلونسكي
نائبة الرئيس الأولى، كبيرة مسؤولي قسم الامتثال والأخلاقيات



يتعين على جميع الموظفين الشعور بالثقة لطرح الأسئلة والتعبير عن دواعي القلق والإبلاغ عن المشكلات. بغض النظر عن طريقة الإبلاغ عن المشكلات، تحظر سياسة BMS أية تهديدات أو أفعال انتقامية تجاه الأشخاص الذين يقدمون، بحسن نية، معلومات عن سوء سلوك محتمل.

الإدارة

تواصل مع مديرك أو المشرف عليك أو أي شخص مسؤول تشعر معه بالراحة للإبلاغ عن المشكلات أو مناقشة دواعي قلقك معه دون خوف من أي فعل انتقامي.

- مديرك أو المشرف عليك
- أي شخص آخر مسؤول

سلامة البيانات وخصوصيتها

لدينا مكتب خصوصية دولي وسياسات تحمي المعلومات الشخصية لموظفينا في أعمالنا التجارية. إذا كان لديك أي أسئلة بشأن سلامة البيانات وخصوصيتها أو بشأن القوانين المتعلقة بالخصوصية، يرجى التواصل مع كبير مسؤولي الخصوصية من خلال global.privacy@bms.com.

خط النزاهة



إن خط النزاهة في BMS (BMS Integrity Line) هو نظام إبلاغ متاح بلغات متعددة على مدار 24 ساعة طوال أيام الأسبوع. يمكن الإبلاغ سرًا دون الكشف عن هويتك، في حالة سماح القانون المحلي بذلك، ودون الخوف من أي أفعال انتقامية.

إذا كنت على دراية باحتمال حدوث أي انتهاكات لمبادئ النزاهة الخاصة بنا أو للقانون المحلي أو للوائح، فسيوجب عليك الإبلاغ عن المشكلة المعنية.

من المهم معرفة أنه يمكن أيضًا الإبلاغ عن أي انتهاكات امتثال محتملة إلى أي من الآتي:

- أحد المشرفين عليك
- عضو في فريق علاقات الموظفين أو ممثل الموظف أو قسم الموارد البشرية
- ممثل إداري مناسب
- محام في قسم الشؤون القانونية
- قسم الامتثال والأخلاقيات

زُر [خط النزاهة في BMS](#) لمعرفة المزيد.

[أبلغ عن مخاوفك أو عن انتهاك قانوني أو أخلاقي محتمل.](#)

قسم أمن الشركة

لدى قسم أمن الشركة برامج قوية لحماية مرافقنا وأصولنا، وتقدم هذه البرامج بيئة آمنة لزملائنا وزوارنا. إن هذه البرامج مصممة خصيصًا لحماية موظفينا في أثناء العمل وفي فعاليات الشركة وفي أثناء سفرهم وعند حدوث الأزمات غير المتوقعة. ونحن نسعى إلى تحديد المخاطر ومعالجتها مسبقًا، وذلك من خلال شراكاتنا مع مجموعة واسعة من الخبراء المختصين الذين يراقبون باستمرار البيئة التي يتوقع حدوث التهديدات فيها. يعمل بالمركز الدولي للعمليات والاستجابة (GROC) موظفون على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، وهم مستعدون للتعامل مع مخاوفك المتعلقة بالأمن ومعالجتها على الفور.

زُر [قسم أمن الشركة على منصة SharePoint](#) لمعرفة المزيد.

تواصل مع [GROC مباشرة على العنوان mg-bms-groc@bms.com](mailto:mg-bms-groc@bms.com) أو على رقم 609-302-3333 (الولايات المتحدة) / +011 609-302-3333

فريق علاقات الموظفين

تُدار أعمال الفريق الدولي لعلاقات الموظفين داخل قسم خدمات الأشخاص، ويشغل الفريق موظفون متخصصون بعلاقات الموظفين يتسمون بالتفاني التام في جميع مراكز القدرات الإقليمية. إن هذه الفرق مكونة من مختصين في قسم الموارد البشرية ذوي خلفية غنية ومتنوعة في مجالات الموارد البشرية وعلاقات الموظفين. عندما تتواصل مع فريق علاقات الموظفين، ستنال دعمًا فعالًا ومستمرًا وموضوعيًا عند التعامل مع أسئلتك ومخاوفك.

زُر [علاقات الموظفين](#) لمعرفة المزيد.

وجه أسئلتك أو مخاوفك إلى [قسم خدمات الأشخاص](#)

الأمن السيبراني

الأمن السيبراني هو ممارسات حماية معلوماتنا من الهجمات السيبرانية. يمكن أن تهاجم مصادر التهديد الأنظمة والشبكات والبرامج أو تحاول إقناع الأهداف غير المرتابة بالوصول إلى معلومات حساسة أو تغييرها أو تدميرها. تقع مسؤولية الأمن السيبراني على عاتق الجميع ويجب أن يبقى الشخص يقطًا للتهديدات السيبرانية طوال الوقت.

زُر [بوابة الأمن السيبراني](#) لمعرفة المزيد.

[أرسل بريدًا إلكترونيًا إلى cyber.operations@bms.com للإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالأمن السيبراني.](mailto:cyber.operations@bms.com)

التظلمات

إن التظلمات مورد مستقل وغير رسمي ومحايِد وغير متحيز يسعى إلى تحقيق العدالة التنظيمية وإلى إيجاد حلول منصفة وعادلة لمشكلات بيئة العمل التي لا يمكن حلها من خلال القنوات المعتمدة مثل المشرف على الموظف أو ممثل الموارد البشرية. إن المحادثات مع مسؤولي التظلمات سرية ما لم يقتض القانون غير ذلك أو في حالة الحاجة للإفصاح عنها لحماية الصحة والسلامة العامة.

زُر [التظلمات في شركة BMS](#) لمعرفة المزيد.

تواصل مباشرة من خلال ombuds@bms.com

الأحداث الضارة



يتحمل أي شخص يعمل في شركة BMS، بما في ذلك الموظفون والمتعاقدون والوكلاء العاملون نيابة عن شركة BMS، مسؤولية التعرف على الأحداث الضارة* والإبلاغ

عنها إلى globalbmsmedinfo.com في غضون 24 ساعة أو على الفور في أثناء يوم العمل التالي ليوم معرفة المشكلة. يجب على الموظفين الذين ليس لديهم إمكانية الوصول إلى أجهزة كمبيوتر في شركة BMS الإبلاغ عن الحدث الضار إلى الإدارة.

*توجد تعريفات تفصيلية للأحداث الضارة في موقع المركز الدولي لموارد المعلومات الطبية التابع لشركة Bristol Myers Squibb.

زُر موقع [المركز الدولي لموارد المعلومات الطبية](#) لمعرفة المزيد.

إعطاء الأولوية لمرضانا

نتناول في هذا القسم

النزاهة العلمية والبحثية

الجودة

سلامة المنتج

الإفصاح عن البيانات

سلامة البيانات وخصوصيتها

برامج دعم المرضى



سياسة شركة BMS التي تدعم هذا القسم:
BMS-POL-1 إعطاء الأولوية لمرضانا



نتحدى أنفسنا وشركاءنا بطرح هذا السؤال
باستمرار عند اتخاذ القرارات الحاسمة:
"فيما تكمن مصلحة مرضانا؟".

كيفية تطبيق ذلك

إن وضع مرضانا أولوية قصوى يمكننا
من تحقيق مهمتنا التي تنطوي على اكتشاف
الأدوية المبتكرة وتطويرها وتقديمها بنزاهة
وسرعة.

سبب أهمية ذلك

نحن ندمج ثقافتنا المتمحورة حول المريض
في كل ما نفعله وذلك من أجل حماية
وخدمة أولويتنا الأهم: مرضانا.

ما يعنيه ذلك

الإفصاح عن البيانات

نصدر منشورات علمية مبنية على بياناتنا وأبحاثنا لكي نوصل
معلومات دقيقة وموضوعية من الناحية العلمية وفي الوقت المناسب
للمجتمع العلمي، وذلك بهدف تلبية الاحتياجات الطبية غير متوفرة
للمرضى. نلتزم أيضاً بالتطوير الأخلاقي لمنشوراتنا العلمية وفقاً
لممارسات المنشورات الجيدة، وندعم المؤلفين الذين يتحملون
مسؤولية أعمالهم المنشورة.

سلامة المنتج

نحن ملتزمون بضمان سلامة المنتج وجودته بالإضافة إلى حماية
نزاهة منتجاتنا وعلاماتنا التجارية. نحن ملتزمون بضمان مراقبة
وتقييم أي حدث ضار أو شكوى عن جودة المنتج أو أي حدث آخر
له صلة بأي من منتجاتنا والإبلاغ عنه على الفور لاستيفاء متطلبات
الإبلاغ العالمية عن السلامة والشكاوى المتعلقة بجودة المنتجات.

الجودة

لدينا التزام بتقديم أعلى جودة من المنتجات والخدمات وتعزيز
التميز في العلم والابتكار. نحن ملتزمون بتقديم المنتجات والخدمات
التي تلبي توقعات عملائنا أو تفوقها تلتزم بالقوانين واللوائح السارية،
وذلك باستخدام نظام إدارة جودة وهيكلي إداري وموارد مناسبة للتأكد
من فعالية النظام والقيام بتحسينات مستمرة.

النزاهة العلمية والبحثية

نحن نجري الأبحاث ونقوم بعمليات التطوير بنزاهة علمية وأخلاقية
لا تهاون فيها ممثلين للقوانين واللوائح والمعايير الأخلاقية والمبادئ
التوجيهية للممارسات المنطبقة، بما في ذلك الممارسات المختبرية
الجيدة والممارسات السريرية الجيدة وممارسات الرفق بالحيوانات.

يمكن الإبلاغ عن الأحداث الضارة وشكاوى جودة المنتج عن طريق البريد الإلكتروني أو عن طريق
التواصل مع مركز اتصالات المعلومات الطبية التابع لشركة BMS. يمكن الوصول إلى بيانات
الاتصال وتعريف الأحداث الضارة وشكاوى جودة المنتج وأي أحداث أخرى يمكن الإبلاغ عنها
من خلال globalbmsmedinfo.com.



سلامة البيانات وخصوصيتها

نحن نضمن ونحترم خصوصية البيانات وحمايتها والاستخدام المناسب لها (بما فيها المعلومات الشخصية)، وذلك بمراعاة اللوائح والقوانين وتأسيس مكتب مخاطر بيانات وتعيين كبير مسؤولي الخصوصية. وقد عُيِّن مسؤولون محليون وإقليميون لحماية البيانات عندما اقتضى القانون ذلك.

برامج دعم المرضى

نقدم الدعم للمرضى بمساعدتهم على الوصول إلى الأدوية و/أو إعطائها لهم و/أو الالتزام بها وذلك من خلال توفير بعض الخدمات المحدودة للمرضى و/أو مختصي الرعاية الصحية (HCP) و/أو منظمات الرعاية الصحية (HCO) لدعم الاستخدام الآمن والسليم للأدوية. يجب ألا تتاح تلك البرامج أو تُقدَّم بنّية الوصول إلى مختصي الرعاية أو منظمات الرعاية الصحية أو بناء علاقات معهم أو بغرض الحصول على أي عدد من الإحالات، ويجب أن تخلو البرامج من أي دافع لبناء معاملات تجارية قد تتضمن احتمال الحصول على حوافز أو منح لوصف منتجات BMS.

ما المقصود بالمعلومات الشخصية؟



المعلومات الشخصية هي أي معلومات تحدد بشكل مباشر أو غير مباشر هوية شخص حي. قد تتضمن المعلومات الشخصية، على سبيل المثال لا الحصر، المعلومات المتعلقة بالمرضى والمستهلكين والأطباء وشركة BMS أو عملاء BMS وموظفيها والعاملين بها وأصحاب المصلحة والموردين والاستشاريين والمنافسين. قد تكون المعلومات الشخصية شفوية أو مسجلة بأي شكل أو على أي وسائط وتجمعها BMS أو طرف ثالث نيابة عن BMS و/أو يتم الكشف عنها لطرف ثالث.

تشمل الأمثلة الاسم أو العنوان أو البريد الإلكتروني أو رقم الضمان الاجتماعي أو معرفاً آخر من إصدار الدولة أو رقم رخصة القيادة أو معلومات الحساب البنكي أو معلومات بطاقة الائتمان، وفي بعض الحالات، معرف المريض.



حماية موظفينا وتمكينهم

نتناول في هذا القسم

الحفاظ على مكان عمل يتسم بالاحترام والمهنية ويخلو من التمييز والمضايقات

التحدث عن دواعي القلق

عدم التسامح مع الأفعال الانتقامية

بيئة العمل الآمنة

خصوصية الموظفين

حقوق الإنسان





سياسة شركة BMS التي تدعم هذا القسم:
BMS-POL-2 حماية موظفينا وتمكينهم



نحن ننشئ مجتمعًا يشجع زملاءنا على مشاركة الأفكار بحرية والاستماع بعقلية التفكير الشمولي والتمتع بالثقة اللازمة، التي ستدعمها وستحميها شركة BMS، لعدم التزام الصمت.

كيفية تطبيق ذلك

موظفونا هم جوهر هذه الشركة، ونعمل على ترسيخ بيئة يستطيع فيها الموظفون التصرف على طبيعتهم والتعبير عن آراء متنوعة وعدم التزام الصمت خوفًا من الانتقام.

سبب أهمية ذلك

نحن مجتمع متنوع وشمولي يعزز دعم موظفينا وسلامتهم وبناء الثقة معهم وتطويرهم.

ما يعنيه ذلك

الحفاظ على مكان عمل يتسم بالاحترام والمهنية ويخلو من التمييز والمضايقات

نحن حريصون على أن يُعامل جميع الأشخاص باحترام وكرامة في مكان العمل. ونضمن توفير فرص توظيف متساوية دون التمييز غير المشروع أو المضايقات في مكان العمل. نحن ملتزمون بالحفاظ على بيئة عمل خالية من السلوك المهين أو المسيء أو غير المرغوب فيه الذي يجعل مكان العمل مخيفًا أو عدائيًا.



كيف يكون التمييز؟

اتخاذ قرارات تتعلق بتوظيف شخص ما أو تقييم أدائه أو تعويضه أو تقدمه في المناصب أو الواجبات المعينة له أو أي حالات أخرى ذات صلة بالتوظيف أو التطور المهني، بناءً على خصائص الشخص المحمية قانونًا بدلاً من الجدارة الفردية. يعرّف القانون المحلي الخصائص المحمية، وقد تتضمن هذه الخصائص:

النوع	الأصل الوطني	الحمل	التوجه الجنسي
العرق	الطائفة	حالة المواطنة	الهوية الجندرية والتعبير الجندري
اللون	العمر	حالة المحاربين القدامى المحميين	المعلومات الجينية
الدين	الإعاقة الذهنية أو البدنية	حالة الشراكة المدنية أو الحالة الاجتماعية	

✓ نحن نقدر التنوع في فرقنا ونناصره ونحث على اتخاذ قرارات تتسم بالشمولية

✓ نحن نتخذ قرارات التوظيف بناءً على الجدارة والمؤهلات

✗ نحن لا نتبع أساليب التهديد أو المضايقة في تعاملاتنا

التحدث عن دواعي القلق

نحرص على أن يشعر الموظفون بالاطمئنان عند تحدثهم عن المشكلات ودواعي القلق. توفر عدة قنوات من أجل الإبلاغ ويمكن إيجادها في صفحة "عدم التزام الصمت". يتم التعامل مع جميع التحقيقات بنزاهة ويُتوقع أن يتعاون الموظفون مع أي تحقيق وأن يكونوا صادقين ومتجاوبين في أثناء أي تحقيق. سيعتمد أي إجراء تأديبي أو تصحيحي على حقائق وظروف محددة. وقد يستدعي أي تصرف لا يتوافق مع القانون أو مبادئنا أو سياسات الشركة الأخرى اتخاذ إجراءات تأديبية، تشمل وتصل إلى الفصل، بما يخضع للقانون المحلي وشروط أي اتفاقية مفاوضة جماعية مطبقة. وقد يؤدي أيضًا عدم الإبلاغ عن السلوكيات غير الصحيحة أو تقديم تقرير كاذب عن عمد أو رفض التعاون مع تحقيق إلى اتخاذ إجراءات تأديبية.

عدم التسامح مع الأفعال الانتقامية

نحن ملتزمون بالحفاظ على بيئة عمل يستطيع فيها الأشخاص طرح الأسئلة والتعبير عن دواعي قلقهم وتقديم اقتراحات ملائمة تتعلق بممارسات العمل. ولن نتسامح مع الأفعال الانتقامية ضد أي شخص بسبب طرحه لأسئلة أو تعبيره عن دواعي قلقه أو تقديمه بلاغًا بحسن نية عن سلوكيات غير صحيحة محتملة.

بيئة العمل الآمنة

نحن ملتزمون بحماية صحة وسلامة وعافية زملائنا الموظفين والمرضى والشركاء والزائرين في منشآت الشركة ومن يشاركون في أنشطة عملنا. ولا نتسامح مع التهديد أو أفعال العنف. فنحن جميعنا مسؤولون عن الحفاظ على بيئة عمل آمنة والإبلاغ في الوقت المناسب عن جميع ظروف مكان العمل التي قد تعرض الآخرين للخطر، مثل الحوادث والإصابات.

خصوصية الموظفين

نحن نحترم المعلومات الشخصية الموجودة لدينا عن موظفينا ونحميها بعناية شديدة. ولا نجمع المعلومات الشخصية عن موظفينا أو نستخدمها إلا عند وجود غرض شرعي لاستخدامها يتعلق بإدارة التوظيف وتنظيمه.

حقوق الإنسان

نحن نبذل ما بوسعنا لدعم واحترام حماية حقوق الإنسان وتجنب التورط في انتهاك حقوق الإنسان. تدعم شركة BMS بالكامل المبادئ الموجودة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان (UDHR) الصادر عن الأمم المتحدة الذي يتناول المساواة بين جميع البشر، والحق في الحياة والحرية والأمان والحرية الشخصية والحريات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.

نظرة واقعية

التهديدات وأعمال العنف في مكان العمل



الوقائع

تواصل أحد المديرين مع فريق علاقات الموظفين وأبلغهم بأن أحد الموظفين يرسل رسائل نصية غير مقبولة وبها نبرة تهديدية إلى زميل له. ورُعم أيضًا أن هذا الموظف وجه تهديدات غير مباشرة بالعنف إلى زملاء آخرين. وقد تم إخبار قسم أمن الشركة بهذه الادعاءات وبدأ التحقيق.

النتيجة

أجرى قسم أمن الشركة مقابلة مع الموظف الذي اعترف بإرسال تلك التعليقات، ولكنه ادعى أنها كانت مجرد "مزحة". وفي أثناء المقابلة، لم يعترف الموظف بحجم الموقف ولم يتحمل مسؤولية أفعاله وسلوكياته وألقى اللوم على الآخرين.

وأكد عدد من الشهود إدلاء الموظف بتصريحات وإيماءات تخويفية وتهديدية، تضمنت الإشارة بيديه على شكل مسدس مع توجيهها إلى زملائه وهو يقول: "يمكنني تكسير عظامكم". وقد ثبت أيضًا إرسال الموظف لرسائل نصية غير مقبولة اتسمت بالعنف. لقد كان الموظف يتصرف بطريقة لا تتماشى مع مبادئ النزاهة الخاصة بنا وتسبب في تكوين بيئة تُشعر موظفي شركة BMS بعدم الراحة في مكان العمل، والخوف على سلامتهم في بعض الأحيان.

وقد تمت محاولات عدة لإرشاده وتوجيهه ولكن رغم بذل تلك الجهود، لم يحسن الموظف سلوكياته. ونتيجة لذلك، تم فصل الموظف من شركة BMS.

الدروس المستفادة

ينبغي للموظفين الإبلاغ فورًا عن التصريحات أو التصرفات أو السلوكيات التي تهدد أو تؤذي أو تعرض سلامة أي شخص يشارك في أعمال شركة BMS للخطر إلى الأمن المحلي و/أو فريق علاقات الموظفين و/أو أحد المشرفين. ويتضمن ذلك التخويف والتهديد والاعتداء والمزاح بشأن العنف ووجود أسلحة أو ذخيرة في مكان العمل.

إذا كانت لديك أسئلة عن القوانين المتعلقة بالخصوصية، يرجى التواصل مع مكتب الخصوصية الدولي الخاص بنا على البريد الإلكتروني global.privacy@bms.com.



آلية العمل

نتناول في هذا القسم

مكافحة الفساد

التفاعل مع متخصصي الرعاية الصحية ومنظمات الرعاية الصحية ومنظمات العناية بالمرضى

الأنشطة الترويجية

أعمال الشركة الخيرية

تعارض المصالح

المنافسة الشريفة

أنشطة التجارة الدولية

النشاط السياسي

عمليات الشراء والتعاقدات

ممارسات حماية البيئة والسلامة والصحة المهنية والاستدامة



سياسة شركة BMS التي تدعم هذا القسم:
BMS-POL-3 آلية العمل



نحن نحمل أنفسنا وبعضنا البعض المسؤولية من خلال السؤال عما إذا كانت أفعالنا وقراراتنا اليومية تتوافق مع القوانين واللوائح، ومع قيم ومبادئ وسياسات شركة BMS.

كيفية تطبيق ذلك

إن إسناد أفعالنا وقراراتنا إلى معايير النزاهة هو نهج نتبعه في أداء عملنا ويدفعنا نحو التطور ويعمل على حماية سمعتنا الحسنة وتعزيز ثقافة تتميز بالفخر والصدق والثقة.

سبب أهمية ذلك

تدل أفعالنا، الفردية والجماعية، على التزامنا بتقديم الخدمات لمرضانا ومجتمعاتنا بنزاهة.

ما يعنيه ذلك

أعمال الشركة الخيرية

نحن ملتزمون بمبدأ المواطنة الصالحة ونقدم الدعم المالي والعيني لإحداث تغيير في العالم الذي نخدمه. نوّفر أعمال الشركة الخيرية لمساعدة المرضى، وبناء المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها، وتعزيز الفهم العلمي.

الأنشطة الترويجية

نسوّق منتجاتنا بناء على الجودة والفعالية والسلامة والقيمة. ونسعى لضمان أن تساعد موادنا الترويجية المتخصصين في الرعاية الصحية والمرضى على حد سواء في فهم الملف السريري لمنتجاتنا، بما في ذلك الفوائد والمخاطر. وستكون إعلاناتنا وأنشطتنا الترويجية دقيقة وصادقة ومتسقة مع ملصقات المنتجات المعتمدة والقانون المعمول به.

التفاعل مع متخصصي الرعاية الصحية ومنظمات الرعاية الصحية ومنظمات العناية بالمرضى

نحن نحترم مهنة الطب وندعم نزاهة العلاقة بين المريض والطبيب. ونتعامل مع مختصي الرعاية الصحية ومنظمات الرعاية الصحية ومنظمات العناية بالمرضى والدافعين وغيرهم بطريقة ليس لها، أو يبدو أن لها، تأثير غير مقبول على قراراتهم، وتتم كل تعاملاتنا معهم لأغراض شرعية وملائمة تتعلق بالعمل فقط. ونلتزم بإرشادات المجال واللوائح الأخرى السارية، وبتقديم الوجبات والضيافة فقط بطريقة تتماشى مع سياساتنا وتخدم المناقشات التعليمية أو السريرية أو العلمية. ولا نحصل على المدفوعات أو ندخل في تعاملات أخرى ذات قيمة أو نبلغ أو نكشف عنها إلا عند وجود ضرورة قانونية.

مكافحة الفساد

نحن ملتزمون بالامتثال إلى معايير وقوانين مكافحة الفساد الدولية. ونحظر الرشوة أو العمولات أو المدفوعات غير السليمة في أي مكان في العالم حتى وإن كان رفض مثل هذه المدفوعات قد يؤدي إلى أن تخسر شركة BMS فرصة عمل. ولا نعرض أي مدفوعات غير سليمة أو مخصصات أو أي شيء ذي قيمة للتأثير على قرار ما أو الحصول على فرصة عمل أو الحفاظ عليها أو تأمين أي مصلحة أخرى غير مقبولة.



قد تختلف القوانين واللوائح بناءً على الدولة أو الولاية التي نعمل فيها أو كيان شركة BMS التجاري الذي نعمل لحسابه. نحن نمثل للقوانين المعمول بها في الدول والولايات التي نعمل فيها ويتعين علينا أن نفهم القوانين التي تنطبق على أنشطة أعمالنا. استشر قسم الشؤون القانونية في شركة BMS إذا ساورك الشك.

نظرة واقعية

تعارض المصالح: العمل خارج الشركة



الوقائع

تلقى قسم الأمن السيبراني تنبيهًا بأن أحد الموظفين حذف ملفات تابعة لشركة BMS واستخدم حسابات بريد إلكتروني غير خاصة بها مما أثار القلق من احتمالية إساءة الموظف لاستخدام هذه المعلومات أو تعيينه من شركة أخرى. نتيجة لهذا، فتح قسم أمن الشركة باب التحقيق للبحث في هذا الأمر.

النتيجة

كشف التحقيق أن الموظف كانت لديه أربعة حسابات بريد إلكتروني نشطة مع شركات أخرى، مما يشير إلى أنه كان يعمل لدى هذه الشركات. علاوة على ذلك، تم العثور على إيصالات وبيانات دخل عديدة من شركات خارجية على جهاز الكمبيوتر المحمول التابع لشركة BMS الخاص بالموظف. وكشف فحص أكثر تعمقًا للوثائق أن الموظف قد أرسل نماذج وعروضًا سرية تابعة لشركة BMS وغيرها من الوثائق المتعلقة بالعمل إلى عنوان بريده الإلكتروني الشخصي. عند سؤال أمن الشركة للموظف، ذكر أنه عمل في بعض الأدوار البسيطة خارج الشركة، بما في ذلك في التوجيه والتدريب، وحصل على راتب مقابل هذا. لم يذكر الموظف أنه يعمل في أي وظيفة خارج شركة BMS، على الرغم من التذكيرات السابقة التي صدرت أسبوعيًا من أداة تعارض المصالح. بالإضافة إلى ذلك، عند إجراء مقابلة مع مدير الموظف، قال إن الموظف كان كثيرًا ما يفوت الاجتماعات ويتأخر على مواعيدها المقررة، ويواجه صعوبة في الالتزام بالمواعيد بصورة مستمرة. ونتيجة للتحقيق، تم فصل الموظف من شركة BMS.

الدروس المستفادة

قد يشكل العمل خارج الشركة تعارضًا في المصالح ولا ينصح به بشدة لأنه قد يتعارض مع مسؤولياتك الوظيفية أو مع المصالح التجارية لشركة BMS. يتعين على الموظفين الذين لديهم تعارضات محتملة أو فعلية الكشف عن هذه المعلومات من خلال أداة تعارض المصالح. من المهم أن تتذكر أن الإفصاح عن وجود تعارض مصالح محتمل يحمي الموظفين وشركة BMS.

علاوة على ذلك، يقع على عاتق موظفي شركة BMS مسؤولية حماية المعلومات السرية. لحماية مصالح شركة BMS، نحن لا نشارك المعلومات السرية مع أي شخص داخل أو خارج شركة BMS ممن ليس لديهم حاجة تجارية مشروعة لمعرفة مثل هذه المعلومات.

أخيرًا، يُحظر على الأفراد إرسال معلومات شركة BMS إلى حساب (حسابات) البريد الإلكتروني الشخصي الخاص بهم. إذا لم تكن متأكدًا مما إذا كانت بعض المعلومات حساسة أو ذات ملكية خاصة، فاطلب المشورة والتوجيه من قسم الشؤون القانونية. يرجى أن تتذكر أن التزامك بحماية المعلومات السرية يستمر خلال العمل في شركة BMS وبعد تركها.

تعارض المصالح

تقع على عاتقنا مسؤولية تجنب المواقف التي من شأنها أن تؤدي إلى حدوث تعارضات محتملة أو فعلية بين مصالحنا الشخصية ومصالح شركة BMS. حتى مجرد شبهة تعارض المصالح يمكن أن يضر بسمعة شركة BMS أو سمعة موظفينا أو سمعة الشركات التي نعمل معها.



متى يحدث تعارض المصالح؟

يحدث تعارض المصالح عندما تؤدي المصالح الشخصية أو الاجتماعية أو المالية للموظف إلى واحد أو أكثر مما يلي:

- ✓ المساس بقدرة الموظف على اتخاذ قرارات موضوعية،
- ✓ أو إعاقة قدرة الموظف على أداء مسؤولياته الوظيفية في شركة BMS،
- ✓ أو الحصول على منفعة شخصية غير سليمة،
- ✓ أو استخدام اسم شركة BMS أو معلوماتها أو وقت عملها أو ممتلكاتها أو مواردها الأخرى.



تذكير! يتعين على جميع موظفي شركة BMS الكشف عن أي تعارض محتمل أو فعلي من خلال أداة تعارض المصالح.



لترح الأسئلة، أرسل بريدًا إلكترونيًا إلى conflictsofinterest@bms.com.

المنافسة العادلة

نحن نؤيد مبدأ السوق المفتوحة والتنافسية ولن نتنافس إلا على تميز منتجاتنا وقيمتها. نحن نحترم ونلتزم بقوانين المنافسة العادلة والممارسات التجارية. نحن لن نحقر من منتجات منافسينا ونتوقع من منافسينا الالتزام بمعايير عالية مماثلة.



كيف نتنافس بصورة عادلة

X نحن لا ندخل في مناقشات أو نبرم اتفاقيات غير ملائمة من شأنها:

– التأثير في الأسعار أو التكاليف أو شروط/أحكام البيع

– تقسيم الأسواق أو العملاء

– تقييد العمليات التجارية أو استبعاد المنافسين أو الموردين أو العملاء من السوق بصورة غير سليمة

X نحن لا نحقر من منتجات منافسينا ونتوقع من منافسينا الالتزام بمعايير عالية مماثلة

النشاط السياسي

يتم التشجيع على المشاركة في العملية السياسية على مستوى الأفراد، ولكن يجب علينا فصل هذه الأنشطة عن عملنا في شركة BMS. ولا يمكننا استخدام وقت شركة BMS أو ممتلكاتها أو منشأتها في الأنشطة السياسية الشخصية. يوجد في شركة BMS منظمة للشؤون الحكومية تشارك في الأنشطة السياسية لضمان حصول المرضى على أدويتنا بشكل مناسب للتأكد من أن السياسات الحكومية تدعم البحث والابتكار في مجال الأدوية الحيوية. ويستطيع الموظفون استخدام وقت شركة BMS وممتلكاتها ومنشأتها للمشاركة في الأنشطة السياسية التي ترعاها منظمة الشؤون الحكومية لدينا.

عمليات الشراء والتعاقدات

نحن نشترى السلع والخدمات ونحصل على التراخيص بناءً على الجودة والسلامة والسعر والقيمة. ونعمل على ضمان حصولنا على اتفاقيات كتابية ملائمة، لحماية مصالحنا، واتباع القوانين السارية وأن تتماشى تلك الاتفاقيات مع قيمنا ومعاييرنا الأخلاقية والتزامنا بالنزاهة. ونسعى لتجنب تعارض المصالح عند اتخاذنا لقرارات الشراء. نتوقع من الأطراف الثالثة التي نعمل معها أن تشاركنا في روح الالتزام بمعايير النزاهة والتعامل العادل.

أنشطة التجارة الدولية

يجب أن نلتزم بالعقوبات الاقتصادية والخطر التجاري وقوائم الجماعات المحظورة والقوانين واللوائح والقيود المعمول بها، بما في ذلك ضوابط التصدير المتعلقة بتبادل السلع أو المعلومات أو البرامج أو التكنولوجيا. لن نقبل أي منفعة غير مصرح بها من أي شخص أو كيان مدرج في قائمة الجماعات أو الأشخاص المحظورين ذات الصلة. سنلتزم بقوانين مكافحة المقاطعة المعمول بها وسنبذل السلطات على الفور بأي طلب موجه لشركة BMS بالمشاركة في المقاطعة.

ممارسات البيئة والسلامة والصحة المهنية والاستدامة

نحن ندير أعمالنا بطريقة آمنة ومستدامة بيئيًا. نحن ندمج مبادئ الحفاظ على الموارد ومنع التلوث والمسؤولية البيئية في منتجاتنا ومعاملاتنا ومنشأتنا وعملياتنا التجارية لضمان استيفاء [التزامات المسؤولية البيئية](#) في شركة BMS.

تطبيق الضوابط الداخلية

نتناول في هذا القسم

الذكاء الاصطناعي

حماية الأصول

سجلات الشركة

المعلومات الجوهرية غير العامة

النزاهة المالية والتقارير والإفصاحات العامة

تداول الأوراق المالية

تكاليف العمل

مستويات مخزون المنتج



سياسة شركة BMS التي تدعم هذا القسم:
BMS-POL-4 تطبيق الضوابط الداخلية

نحن نظهر قيم شركة BMS في جميع ما نقوم به ونثقف موظفينا وشركاءنا وأصحاب المصلحة بشأن ضوابطنا لتعزيز السلوكيات والقرارات الأخلاقية.

كيفية تطبيق ذلك

تعمل الضوابط الداخلية على تخفيف المخاطر الملازمة لأعمالنا. تعمل هذه العمليات على تعزيز مفاهيم المحاسبة والشفافية والثقة بين زملائنا والمرضى والشركاء وأصحاب المصلحة.

سبب أهمية ذلك

نحن نطبق السياسات والإجراءات التشغيلية (الضوابط الداخلية) لضمان الدقة والجودة ولحماية أصول شركة BMS.

ما يعنيه ذلك



حماية الأصول

نحن نحترم ونهتم بجميع أصول ومعلومات شركة BMS، ونلتزم بحمايتها لدعم مهمة الشركة. نحن ندرك أن سرقة أو تدمير أصول شركة BMS يضر بالشركة وهو أمر محظور.

نحن نحمل أنفسنا المسؤولية ونتخذ الخطوات المناسبة لضمان أمان جميع الخدمات والأجهزة الرقمية المستخدمة خلال القيام بأعمال شركة BMS، بغض النظر عن وقت أو موقع استخدام الجهاز أو الخدمة أو ملكيتهما.

خلال عملنا، قد تنشأ أو ينمو إلى علمنا معلومات سرية عن شركة BMS أو شركائها التجاريين أو مورديها أو عملائها وما يزال علينا الالتزام بحماية هذه المعلومات خلال العمل في شركة BMS وبعد تركها. نحن لا نشارك المعلومات الحساسة مع أي شخص داخل أو خارج شركة BMS ممن ليس لديه احتياج تجاري مشروع لمعرفة مثل هذه المعلومات.

نحن ندرك أن الابتكارات والإبداعات التجارية والعلمية والمتعلقة بالمنتجات هي من بين الأصول الأكثر قيمة لدى شركة BMS، وسنعمل على حماية الملكية الفكرية لشركة BMS من فقدان أو السرقة أو أي سوء استخدام آخر مع احترام حقوق الملكية الفكرية للأطراف الثالثة.

الذكاء الاصطناعي

نحن ملتزمون باتباع نهج مسؤول وأخلاقي خلال عملية تصميم الذكاء الاصطناعي (AI) وتطويره وإتاحته للاستخدام ومراقبته. نحن نسعى إلى استخدام تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي بصورة تعزز الشمولية، وتضمن الأمان، وتحمي من التحيز، وتحترم خصوصية المعلومات الشخصية، وتوفر الشفافية، وتدعم القيم الإنسانية.

ما الذي يعد ضمن أصول شركة BMS؟

تتضمن أصول شركة BMS المعدات المادية والأموال والممتلكات والمستلزمات والأصول الإلكترونية (أجهزة الكمبيوتر، الأجهزة الذكية، التطبيقات) وغيرها من العناصر ذات القيمة.

ما هي الملكية الفكرية؟

تشمل الملكية الفكرية براءات الاختراع والأسرار التجارية وحقوق النشر والعلامات التجارية والشعارات والعمليات التجارية والأبحاث وقوائم العملاء أو الموردين.



تداول الأوراق المالية

لن نستخدم المعلومات الجوهرية غير العامة عن شركة BMS أو الشركات الأخرى لتحقيق منفعة شخصية. لن نقوم بتداول الأوراق المالية بناءً على هذه المعلومات ولن نقدم هذه المعلومات للآخرين. ينبغي للموظفين الذين لديهم معرفة بالمعلومات الجوهرية غير العامة عن شركة BMS أو الشركات التي نعمل معها التعامل مع المعلومات على أنها سرية للغاية وينبغي ألا يتاجروا في أسهم شركة BMS أو تلك الشركات التي نعمل معها. تعتبر المعلومات عامة فقط إذا أتاحها شركة BMS بشكل عام للمستثمرين وإذا أتيح للمستثمرين فترة معقولة للتعامل مع هذه المعلومات.

النزاهة المالية والتقارير والإفصاحات العامة

نحن نقدم معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب حول الأمور المالية والتشغيلية وغيرها من الأمور للمستثمرين والهيئات الحكومية وللعمامة. ستتضمن جميع التقارير والوثائق المقدمة إلى لجنة الأوراق المالية والبورصة الأمريكية أو الهيئات الحكومية الأخرى، وجميع المراسلات وسبل التواصل العامة، إفصاحات عادلة ودقيقة ومقدمة في الوقت المناسب ومفهومة وغير مضللة. سنستمر في اتباع ضوابط داخلية صارمة لضمان دقة واكتمال وموثوقية السجلات المالية والمحاسبية للشركة والبيانات المالية المقدمة للعمامة. لضمان الالتزام بهذا المبدأ، يُسمح فقط لموظفين محددين بالإفصاح العلني عن معلومات شركة BMS.

سجلات الشركة

سنعمل على إنشاء سجلات تجارية دقيقة ومكتملة مع بيانات داعمة والحفاظ عليها. يتضمن ذلك السجلات المالية والمحاسبية، وسجلات تكاليف سفر العمل والترفيه، وسجلات نشاط العمل ووقت العمل، والسجلات الأخرى التي يتم إنشاؤها نيابة عن شركة BMS. سنتعامل مع السجلات السرية والحساسة والمملوكة بعناية وفقاً لسياسات الشركة وإجراءاتها. سنحتفظ بالوثائق، بما في ذلك السجلات الإلكترونية، وفقاً لسياسات الشركة وأي تعليمات صادرة من قسم الشؤون القانونية في شركة BMS.

تتضمن **الأوراق المالية**، على سبيل المثال لا الحصر، حصة الأسهم ووحدات الأسهم (بما في ذلك وحدات أسهم الأداء ووحدات أسهم السوق) وخيارات الأسهم والسندات والصكوك.



المعلومات الجوهرية غير العامة

لا يجوز لنا الكشف عن معلومات سرية أو جوهرية غير عامة حول شركة BMS أو الشركات التي نتعامل معها لأي شخص داخل الشركة أو خارجها غير مصرح له بتلقيها.

المعلومات الجوهرية غير العامة هي نوع من المعلومات السرية (المعلومات التي لم يتم الإعلان عنها للعمامة) وعلى الأرجح يعتبرها المستثمر العقلاني مهمة في تحديد ما إذا كان سيقدم على شراء أو بيع أسهم الشركة. تتضمن الأمثلة:



- المعلومات المالية الداخلية
- إنشاء خط جديد من العمل التجاري
- تطوير أو الموافقة أو عدم الموافقة على دواء جديد أو إنجاز تكنولوجي
- التفكير في إبرام صفقة كبرى مثل الاستحواذ على شركة أخرى، أو تصفية الاستثمارات، أو الحصول على ترخيص مهم، أو اتفاقية تعاون
- رفع دعوى قضائية مهمة أو التنازل عنها أو بدء تحقيق حكومي أو إنهاءه
- أي تطور مهم آخر من شأنه أن يؤثر على سعر السهم



نظرة واقعية



تكاليف العمل: إساءة استخدام الموارد

الوقائع

تلقى خط النزاهة في شركة BMS تقريرًا يزعم أن نفقات عشاء فريق BMS خارج الموقع تجاوزت بشكل كبير الإرشادات المحددة للوجبات. وعلى إثر هذه الادعاءات، تم فتح تحقيق لمراجعة الأمر بتعمق.

النتيجة

كجزء من التحقيق، قام قسم أمن الشركة بمراجعة العقود والإيصالات المتعلقة بعشاء الفريق. بالإضافة إلى ذلك، أجرى قسم أمن الشركة مقابلات متعددة مع الأفراد الذين كانوا حاضرين في العشاء وكذلك مع المدير المسؤول عن الحدث. أكد التحقيق أن الفاتورة النهائية لعشاء الفريق تجاوزت بشكل كبير إرشادات الإنفاق الموصى بها للوجبات. بالإضافة إلى ذلك، أثبتت الإيصالات الإنفاق الباهظ على المقبلات الفخمة والزجاجات المتعددة من الشمبانيا باهظة الثمن. في حين أن التحقيق لم يجزم بأن المدير كان ينوي إساءة استخدام أموال شركة BMS، فقد توصل التحقيق إلى أنهم أهملوا بشكل جسيم واجبه في حماية أصول شركة BMS بشكل كافٍ وتم فصل المدير من شركة BMS. وقد أبلغ المدير المطعم في بداية العشاء بالحد الأقصى الموجود بالعقد بالنسبة للأطعمة والمشروبات. ومع ذلك، شجع المطعم الضيوف على طلب الأطعمة والمشروبات التي تجاوزت الحد المسموح به وفشل المدير في مراقبة الإنفاق وضبطه بشكل سليم طوال فترة العشاء.

الدروس المستفادة

يجب على مديري وموظفي شركة BMS موازنة الأمور بشكل جيد وتوخي الحذر وتحمل أو طلب استرداد التكاليف والموافقة عليها فقط لنفقات العمل المعقولة والمشروعة المرتبطة مباشرة بنطاق مسؤولياتهم في شركة BMS وبما يتوافق مع إرشادات السفر والإنفاق (T&E). يمكن تعويض نفقات الوجبات فقط إذا استوفت المتطلبات التالية:

- يجب أن تتبع الإرشادات الدولية/المحلية المعمول بها حيثما كان ذلك عمليًا وفقًا للإرشادات الدولية لنفقات الوجبات
- يجب أن تتوافق مع مبادئ النزاهة

بالإضافة إلى ذلك، يتعين على جميع الموظفين حماية أصول شركة BMS، بما في ذلك أموالها. نحن جميعًا مسؤولون عن كيفية إنفاق أموال شركة BMS وحسابها وينبغي علينا توخي الحذر والرقابة بشكل كبير.

يقوم كل منا بدوره في حماية أصول شركتنا وسمعتها عند التزامنا بمبادئنا وسياساتنا واتخاذ الخيارات الصحيحة.

تكاليف العمل

نحن ملتزمون بأعلى معايير السلوكيات الأخلاقية فيما يتعلق بتكاليف العمل. إن جميع الموظفين مطالبون بموازنة الأمور بشكل جيد وتحمل أو طلب تعويض التكاليف فقط عن نفقات العمل المعقولة والمشروعة المرتبطة مباشرة بمسؤولياتهم في شركة BMS. يُحظر إساءة استخدام أموال الشركة أو تزوير تقارير أو سجلات التكاليف التي يتم تقديمها كدليل على التكاليف وقد يؤدي ذلك إلى اتخاذ إجراءات تأديبية تصل إلى وتشمل الفصل من العمل، حيثما يسمح القانون المحلي بذلك.

تشمل **تكاليف العمل** العادية، على سبيل المثال لا الحصر، السفر والترفيه والمستلزمات المكتبية والبريد والشحن والتسليم والتطوير المهني.



مستويات مخزون المنتج

سنحافظ على مستويات مخزون مناسبة مع العملاء المباشرين وغير المباشرين تعكس طلبهم المتوقع أو المدعوم بظروف خاصة.



Integrity@BMS

Putting ethics into *action*

تسلط العديد من أعمال **Integrity@BMS** الضوء على التزامنا المستمر باتخاذ الخيارات الصحيحة للمرضى مسترشدين بمهمتنا وقيمنا. قامت **Integrity@BMS** ببناء رؤية فريدة حول أخلاقياتنا في العمل وتستمر في دعم أصوات موظفينا عند اتخاذ القرارات الصحيحة بالطريقة الصحيحة.

يمكن لموظفي شركة BMS زيارة صفحة **Integrity@BMS** لمشاركة الطريقة التي يطبقون بها الأخلاقيات.



نضع معايير عالية لأخلاقيات الشركات في شركة BMS. حصلت شركة BMS للمرة السادسة على شهادة الريادة في الامتثال (Compliance Leader Verification).





BMS-POL-2

حماية موظفينا وتمكينهم



BMS-POL-1

إعطاء الأولوية لمرضانا



BMS-POL-4

تطبيق الضوابط الداخلية



BMS-POL-3

آلية العمل



سياسات الشركة

إن مبادئنا هي حجر الأساس لسياسات شركتنا. للمزيد من المعلومات والإرشاد، يرجى النقر على كل سياسة لمعرفة المزيد.