

Integriteits- principes

Onze zakelijke ethische en gedragsnormen

Deze principes weerspiegelen onze strikte normen omtrent ethisch gedrag en vormen de basis voor alle interacties met onze personeelsleden, patiënten, klanten, aandeelhouders en de wereldwijde gemeenschap.





Geachte collega's,

Met het oog op de toekomst ontwikkelt Bristol Myers Squibb (BMS) een nieuwe generatie toonaangevende medicijnen en implementeren we strategieën om de levens van nog meer patiënten nog sneller te verbeteren. Hoewel het tempo van vernieuwing en innovatie in de hele branche oploopt, zal onze toewijding aan onze missie en waarden niet veranderen. Deze staan centraal in onze patiëntgerichte cultuur en bepalen hoe we als medewerkers van BMS werken en handelen.

Het is een belangrijke periode voor onze industrie, en BMS heeft een unieke positie dankzij ons recente portfolio en onze pijplijn voor het verwezenlijken van positieve resultaten voor patiënten. Tegelijkertijd zijn er ook lastige tijden aan de horizon die onze organisatie op de proef zullen stellen. We moeten zorgen dat alle medewerkers van BMS iedere dag ethische beslissingen nemen en zo onze reputatie van integriteit beschermen.

Het document *Integriteitsprincipes van 2024: de zakelijke ethische en gedragsnormen van BMS* bevat informatie die u zal helpen ethische beslissingen te nemen en de basis vorm voor de wijze waarop we met collega's, partners en klanten omgaan. Het is onze verantwoordelijkheid om te zorgen dat onze principes worden nageleefd en dat we op de juiste manier de juiste keuzes maken. Als onderdeel hiervan moeten we zorgen voor een werkomgeving waar open en eerlijke communicatie de regel is en niet de uitzondering.

We moeten allemaal onszelf en vooral ook elkaar blijven vragen wat de juiste handelingen zijn voor onze patiënten. Trek aan de bel als u hulp nodig heeft, schroom niet om uw zorgen of ideeën te delen en blijf op de hoogte van manieren om gedrag en acties te identificeren die tegen onze integriteitsprincipes in gaan.

Bedankt dat u zich inzet voor onze integriteitsprincipes, onze waarden uitoefent en altijd de juiste keuzes voor onze patiënten maakt.



Chris Boerner, PhD
Chief Executive Officer



Derica W. Rice
Voorzitter van de auditcommissie
Bristol Myers Squibb raad van bestuur



Onze missie, visie, waarden en inzet

Meer informatie over de strategie
omtrent milieu, maatschappij en beleid
van BMS.



Onze Missie

Het ontdekken, ontwikkelen en leveren van innovatieve geneesmiddelen die patiënten helpen bij het overwinnen van ernstige ziekten.

Onze Visie

Een toonaangevend biofarmaceutische bedrijf zijn dat het leven van patiënten verandert door middel van wetenschap.

Onze Waarden

INTEGRITEIT

We demonstreren ethiek, integriteit en kwaliteit in alles wat we doen voor patiënten, klanten en collega's

INNOVATIE

We streven naar ingrijpende en gedurfde oplossingen voor patiënten

URGENTIE

We werken snel en goed samen omdat patiënten wachten

PASSIE

Onze toewijding aan leren en uitmuntendheid helpt ons om uitzonderlijke resultaten te leveren

VERANTWOORDELIJKHEID

We zijn allemaal medeverantwoordelijk voor het succes van Bristol Myers Squibb en streven ernaar om transparant te zijn en onze beloftes na te komen

INCLUSIE

We omarmen diversiteit en zorgen voor een omgeving waarin we allemaal kunnen samenwerken en onszelf kunnen zijn

Onze toewijding

We beloven onze patiënten, klanten, medewerkers, wereldwijde gemeenschappen en aandeelhouders dat we zullen handelen naar het idee dat de integriteit van de maker het kostbaarste ingrediënt van elk product is. Doeltreffend bestuur en de hoogste ethische normen staan bij onze werkzaamheden centraal. We willen transparant zijn tegenover onze aandeelhouders en met ze in gesprek gaan om hun behoeften beter te begrijpen. Bovendien nemen we onze inzet voor economische, sociale en milieuduurzaamheid serieus, en verwachten dat onze partners en leveranciers dit ook doen. Als verantwoord bedrijf zetten we ons actief in voor het verbeteren van de algemene gezondheid van de gemeenschappen waarin we wonen en werken. Over de hele wereld stimuleren we gezondheidsgelijkheid en zoeken we naar manieren om de gezondheidsresultaten van groepen die overmatig worden geraakt door ernstige ziekten te verbeteren. Daarbij geloven we dat onze diverse en inclusieve cultuur bijdraagt aan betere resultaten voor alle patiënten en zijn we bezig met het implementeren van diversiteit bij al onze werkzaamheden.

Voor onze patiënten en klanten

We streven naar wetenschappelijke excellentie en investeringen op het gebied van biofarmaceutisch onderzoek en ontwikkeling voor het leveren van innovatieve, hoogwaardige geneesmiddelen die tegemoetkomen aan de onbeantwoorde medische behoeften van patiënten met ernstige aandoeningen. Ook passen we wetenschappelijke nauwkeurigheid toe om klinische en economische voordelen te behalen door middel van medicijnen die het leven van patiënten verbeteren. Een van onze doelen is om informatie over onze gecommercialiseerde geneesmiddelen breed en gemakkelijk beschikbaar te maken. We zetten ons actief in om de toegang tot zorg te verbeteren, voor beleid dat gezondheidsgelijkheid stimuleert en om te zorgen dat eerder benadeelde patiënten toegang tot de nodige geneesmiddelen hebben en deze ook kunnen betalen.

Voor onze werknemers

We omarmen een divers personeelsbestand en een inclusieve cultuur. De gezondheid, veiligheid, professionele ontwikkeling, werk-privébalans en een billijke, respectvolle behandeling van onze medewerkers behoren tot onze hoogste prioriteiten. We zetten ons daarom in om te zorgen dat collega's ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden hebben.

Voor onze leveranciers

Wij geloven dat het werken met diverse leveranciers positieve economische gevolgen heeft. Om die reden streven we ernaar met leveranciers te werken die even divers zijn als onze medewerkers en de gemeenschappen waarin we wonen en werken.

Voor onze aandeelhouders

We streven naar duurzame, sterke prestaties en aandeelhouderswaarde.

Voor ons milieu

Wij stimuleren het behoud van natuurlijke rijkdommen en streven naar minimale gevolgen voor het milieu van onze activiteiten en producten.



Inhoud

Inleiding	5
Speak Up speak up 	6
Integrity@BMS	21
Bedrijfsbeleid	22

De integriteitsprincipes van 2024:
De zakelijke ethische en gedragsnormen van BMS (principes) bieden algemene richtlijnen voor het zakendoen op een conforme en ethische manier.

Onze patiënten voorop stellen 7

- Wetenschappelijke en onderzoeksintegriteit
- Kwaliteit
- Productveiligheid
- Openbaarmaking van gegevens
- Gegevensintegriteit en privacy
- Patiëntenondersteuningsprogramma's

Onze medewerkers beschermen en steunen 10

- Zorgen voor een respectvolle en professionele werksfeer zonder discriminatie of intimidatie
- Zorgen uiten
- Geen tolerantie voor represailles
- Veilige werkomgeving
- Privacy van werknemers
- Mensenrechten

Zakendoen 13

- Anticorruptie
- Interacties met medische zorgverleners, zorgorganisaties en patiëntenorganisaties
- Promotionele activiteiten
- Zakelijke giften
- Belangenverstrengeling
- Eerlijke concurrentie
- Internationale handelsactiviteiten
- Politieke activiteit
- Inkoop en contractvorming
- Veiligheid, gezondheid op de werkplek, milieu en duurzaamheid

Interne controles uitvoeren 17

- Kunstmatige intelligentie
- Bescherming van bedrijfsmiddelen
- Bedrijfsgegevens
- Materiële niet-openbare informatie
- Financiële integriteit, openbaarmakingen en dossiers
- Handel in effecten
- Zakelijke uitgaven
- Productvoorraadniveaus



Inleiding

Waarom zijn deze principes belangrijk?

- We streven ernaar om volgens de hoogste ethische normen en met een sterk gevoel voor verantwoordelijkheid en integriteit te werk te gaan.
- Deze principes staan centraal bij alle beleidsregels en procedures van BMS en zijn een groot onderdeel van ons nalevingsprogramma.
- BMS bevindt zich in een ingewikkelde, competitieve en zeer gereguleerde branche. Het is daarom van cruciaal belang dat we ons aan het nalevingsprogramma houden, om te zorgen dat ons bedrijf en onze medewerkers op gepaste en effectieve wijze handelen.
- Als wereldwijde organisatie moeten we ons houden aan de wetten in de landen en gebieden waarin BMS werkzaamheden verricht. Bovendien zijn sommige Amerikaanse wetten ook buiten de VS van toepassing op bedrijven van BMS, aangezien BMS een beursgenoteerd bedrijf is.

Wie moet zich aan deze principes houden?

- Deze principes gelden voor alle medewerkers van BMS en voor contractanten die namens BMS werken.
- Het is onze verantwoordelijkheid om deze principes en alle proceduredocumenten die van toepassing zijn op ons werk te kennen en na te leven.
- Er wordt ook verwacht dat medewerkers van BMS:
 - een werksfeer creëren waarin deze principes een vast onderdeel van bedrijfsbeslissingen zijn;
 - een cultuur van naleving stimuleren en het goede voorbeeld geven door op integere wijze te handelen;
 - verzekeren dat medewerkers de benodigde trainingen ontvangen om hun werk effectief en juist uit te voeren;
 - een omgeving vormen waarin iedereen zorgen kan uiten, vragen kan stellen en mogelijke overtredingen juist kan aanpakken.

Hoe kunnen we deze principes realiseren?

Elke dag worden we geconfronteerd met vele complexe situaties. Daardoor is het moeilijk om een lijst met regels op te stellen die voor elke situatie kunnen gelden. Onze Principes helpen ons te beslissen hoe we moeten handelen als er geen specifieke regel of begeleiding beschikbaar is. Stel uzelf de volgende vragen bij het nemen van een beslissing:

- "Wat is de juiste actie voor onze patiënten?"
- "Is dat in overeenstemming met het beleid van BMS en de relevante wet- en regelgeving?"
- "Wat zouden anderen, de media en de overheid hiervan vinden?"

Waar kunt u voor hulp aankloppen?

Als u vragen heeft over de principes, neem dan contact op met de afdeling Naleving en ethiek. Alle medewerkers moeten het gevoel hebben dat ze vragen kunnen stellen, zorgen kunnen uiten en problemen kunnen melden. Ga naar de pagina van SPEAK UP voor meer informatie en hulpbronnen. BMS verbiedt vergeldingsmaatregelen tegen iedereen die te goeder trouw melding maakt van potentieel wangedrag.

“BMS vindt dat een cultuur van integriteit, waarin juist handelen bijdraagt aan het succes van het hele bedrijf, van cruciaal belang is. We zetten ons in om de juiste acties op de juiste manier en om de juiste redenen uit te voeren, waardoor onze werkzaamheden verder ontwikkelen en veilig worden gesteld. Dat helpt ons te zorgen dat we levensveranderende geneesmiddelen en behandelingen sneller en beter kunnen ontwikkelen en leveren aan patiënten.”



Kim Jablonski
Senior Vice President, Chief Compliance & Ethics Officer



Alle medewerkers moeten het gevoel hebben dat ze vragen kunnen stellen, zorgen kunnen uiten en problemen kunnen melden. Ongeacht de manier waarop problemen aan het licht worden gebracht, het BMS-beleid verbiedt vergeldingsmaatregelen tegen personen die te goeder trouw melding maken van potentieel wangedrag.

Management

Neem contact op met uw manager, uw leidinggevende of een andere leidinggevende bij wie u zich op uw gemak voelt om problemen te melden of zorgen te uiten, zonder bang te zijn voor vergelding.



- Uw manager of leidinggevende
- Een andere leidinggevende

Gegevensintegriteit en privacy

We beschikken over een Global Privacy Office en voeren beleid ter ondersteuning van de bescherming van de persoonlijke gegevens van onze werknemers binnen onze bedrijfsvoering. Heeft u vragen over gegevensintegriteit en privacy of wetgeving omtrent privacy? Neem dan contact op met onze Chief Privacy Officer via global.privacy@bms.com.



Integriteitslijn

De BMS Integriteitslijn, ons meldingssysteem, is beschikbaar in verschillende talen en is 24 uur per dag en 7 dagen per week bereikbaar. Meldingen kunnen zonder angst voor represailles en, waar de lokale wetgeving dit toestaat, vertrouwelijk en anoniem worden ingediend.

Als u een mogelijke schending van onze integriteitsprincipes, lokale wetgeving of regelgeving ontdekt, bent u verplicht dit te melden.

U kunt mogelijke schendingen van de naleving ook melden bij:

- een leidinggevende
- een lid van Employee Relations, een werknemersvertegenwoordiger of Personeelszaken
- een geschikte vertegenwoordiger van het management
- een advocaat van de juridische afdeling
- Compliance & Ethiek

Ga naar de [BMS Integriteitslijn](#) voor meer informatie.

[Meld een kwestie of een mogelijke](#) schending van de ethische of juridische regelgeving.



Employee Relations

Global Employee Relations, dat bij People Services hoort, heeft in ieder regionaal Capability Center een volledig toegewijd team van Employee Relations. Deze teams bestaan uit HR-professionals die veel ervaring hebben met verschillende aspecten van HR en Employee Relations. Als u contact opneemt met Employee Relations, zal u efficiënte, consistente en objectieve ondersteuning ontvangen bij het beantwoorden van uw vragen en zorgen.

Ga naar [Employee Relations](#) voor meer informatie.

Stuur een vraag naar of maak een melding bij [People Services](#).



Cyberbeveiliging

Cyberbeveiliging is het beschermen van onze informatie tegen cyberaanvallen. Kwaadwillenden kunnen systemen, netwerken of programma's aanvallen of nietsvermoedende mensen overhalen om gevoelige informatie in te zien, te wijzigen of te vernietigen. We zijn allemaal mede-verantwoordelijk voor de cyberbeveiliging. Het is daarom belangrijk dat u te allen tijde cyberveilig blijft.

Ga naar het [Cybersecurity-portal](#) voor meer informatie.

Stuur een e-mail naar cyber.operations@bms.com om een mogelijk cyberveiligheidsrisico te melden.



Corporate Security

Corporate Security heeft uitgebreide programma's om onze voorzieningen en bedrijfsmiddelen te beschermen en zorgt voor een veilige omgeving voor onze collega's en bezoekers. Deze programma's zijn ontworpen om onze medewerkers te beschermen, zowel op het werk als gedurende bedrijfsevenementen, op reis en tijdens een onvoorziene crisis. We streven ernaar om mogelijke risico's vooraf te identificeren en onschadelijk te maken. Dit doen we door samen te werken met een uitgebreide groep van experts die voortdurend op bedreigingen controleren. Het Global Response and Operations Center (GROC) is 24/7 beschikbaar om uw beveiligingsproblemen onmiddellijk te verhelpen.

Ga naar de [SharePoint van Corporate Security](#) voor meer informatie.

Neem rechtstreeks contact op met GROC via mg-bms-groc@bms.com of 609-302-3333 (in de VS) / +011 609-302-3333.



Ombudsman

De Ombudsman van het bedrijf is een onafhankelijke, informele, neutrale en onpartijdige functionaris die zich inzet voor een rechtvaardige organisatie en zich inspant voor het vinden van eerlijke en billijke oplossingen van problemen in de werkplek die niet opgelost kunnen worden via de gebruikelijke kanalen, zoals de supervisor van de werknemer of een vertegenwoordiger van personeelszaken. Gesprekken met de Ombudsman zijn vertrouwelijk, tenzij anderszins wettelijk vereist of ter bescherming van de openbare gezondheid en veiligheid.

Ga naar de [BMS Ombudsman](#) voor meer informatie. Neem rechtstreeks contact op via ombuds@bms.com.

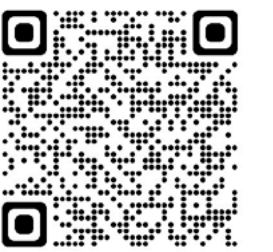


Ongewenste voorvallen

Iedereen die voor BMS werkt, inclusief werknemers, contractanten en agenten die namens BMS werken, hebben de verantwoordelijkheid om informatie over ongewenste voorvallen* binnen 24 uur of onmiddellijk tijdens de werkdag dat het voorval bekend wordt te melden aan globalbmsmedinfo.com. Medewerkers die geen toegang hebben tot BMS-computers moeten de ongewenste bijwerking bij hun management melden.

*Ongewenste voorvallen worden in detail beschreven op de website van het Bristol Myers Squibb Wereldwijd Centrum voor Medische Informatiebronnen.

Ga naar het [Wereldwijd Centrum voor Medische Informatiebronnen](#) voor meer informatie.



Onze patiënten voorop stellen

In dit gedeelte

Wetenschappelijke en onderzoeksintegriteit

Kwaliteit

Productveiligheid

Openbaarmaking van gegevens

Gegevensintegriteit en privacy

Patiëntenondersteuningsprogramma's

WAT het betekent

Onze patiëntgerichte cultuur staat centraal bij alles wat we doen om onze patiënten te beschermen en ze oplossingen te bieden. Zij zijn namelijk onze topprioriteit.

WAAROM het van belang is

Door onze patiënten voorop te stellen, kunnen we innovatieve geneesmiddelen op integere en snelle wijze ontdekken, ontwikkelen en leveren.

HOE we dit realiseren

We dagen onszelf en onze partners uit om bij het nemen van belangrijke beslissingen onszelf te vragen "Wat is juist voor de patiënten?".



BMS-bedrijfsbeleid dat dit gedeelte ondersteunt:
BMS-POL-1 Onze patiënten beschermen



Wetenschappelijke en onderzoeksintegriteit

Onze onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten vinden plaats met uiterste wetenschappelijke en ethische integriteit en conform toepasselijke wet- en regelgeving, ethische standaarden en richtlijnen, waaronder goede laboratoriumpraktijken, goede klinische praktijken en praktijken op het gebied van dierenwelzijn.

Kwaliteit

Wij zetten ons in om producten en diensten van de hoogste kwaliteit te bieden en excellentie in de wetenschap en innovatie aan te moedigen. Dat betekent dat we producten en diensten willen leveren die voldoen aan de verwachtingen van de klant en toepasselijke wet- en regelgeving, of deze zelfs overtreffen. Om de effectiviteit van ons systeem en de continue verbetering hiervan te waarborgen, gebruiken we een kwaliteitsmanagementsysteem, bestuursstructuur en speciale hulpmiddelen.

Productveiligheid

Wij spannen ons in om de veiligheid en kwaliteit van onze producten te waarborgen en om de integriteit van onze producten en merken te beschermen. Ook trachten we ervoor te zorgen dat enigerlei ongewenste voorvallen, klachten over de productkwaliteit of andere gebeurtenissen gerelateerd aan een van onze producten worden bewaakt, geëvalueerd en spoedig gemeld, zodat we voldoen aan de wereldwijde vereisten inzake het melden van productklachten.

Openbaarmaking van gegevens

We ontwikkelen wetenschappelijke publicaties die zijn gebaseerd op onze gegevens en ons onderzoek, aan de hand waarvan we de wetenschappelijke gemeenschap nauwkeurig, tijdig, transparant en wetenschappelijk objectief van informatie willen voorzien om te voldoen aan de onbeantwoorde medische behoeften van patiënten. We zijn bovendien een voorstander van de ethische ontwikkeling van wetenschappelijke publicaties middels goede publicatiepraktijken en ondersteunen auteurs die de verantwoordelijkheid nemen voor hun gepubliceerde werk.



Ongewenste voorvallen en **productklachten** kunnen worden gemeld door een e-mail te sturen of te bellen naar BMS Medische Informatie. Contactgegevens en de definitie van ongewenste voorvallen, productklachten en andere te rapporteren gebeurtenissen zijn beschikbaar via globalbmsmedinfo.com.



Gegevensintegriteit en privacy

We respecteren en garanderen gegevensprivacy, gegevensbescherming en het juiste gebruik van gegevens (waaronder persoonlijke gegevens) door het naleven van de wet- en regelgeving, het opzetten van een Data Risk Office en het aanwijzen van een Chief Privacy Officer. Wanneer wettelijk vereist, zijn er plaatselijke en regionale Data Protection Officers aangewezen.

Patiëntenondersteuningsprogramma's

We helpen patiënten bij het verkrijgen van toegang tot, volgen van voorschriften voor en/of toedienen van geneesmiddelen door in beperkte mate diensten te leveren aan patiënten, medische zorgverleners (Healthcare Professionals, HCP's) en/of zorgorganisaties (Healthcare Organizations, HCO's). Op deze wijze willen we het veilige en gepaste gebruik van onze geneesmiddelen waarborgen. Deze programma's mogen niet aangeboden of verspreid worden met de bedoeling toegang te krijgen tot of relaties op te bouwen met een HCP of HCO, of in verband worden gebracht met verwijzingen of gegenereerde omzet, waaronder eventuele aansporingen of vergoedingen voor het voorschrijven van BMS-producten.



Wat zijn persoonlijke gegevens?

Persoonlijke gegevens zijn gegevens die een levend persoon kunnen identificeren, zowel direct als indirect. Persoonlijke gegevens omvatten, maar zijn niet beperkt tot, informatie over patiënten, consumenten, artsen, BMS of klanten van BMS, werknemers, personeel, aandeelhouders, leveranciers, adviseurs en concurrenten. Bovendien kunnen ze verbaal zijn of vastgelegd zijn in iedere vorm en op welke manier dan ook. Ze kunnen ook zijn verzameld door BMS of door een derde partij namens BMS en/of aan een derde partij worden verstrekt.

Enkele voorbeelden van persoonlijke gegevens zijn naam, adres, e-mailadres, BSN-nummer of andere landelijke identificatiecode, rijbewijsnummer, bank- of creditcardgegevens en in sommige gevallen een patiënten-ID.

Onze medewerkers beschermen en steunen

In dit gedeelte

Zorgen voor een respectvolle en professionele werksfeer
zonder discriminatie of intimidatie

Zorgen uiten

Geen tolerantie voor represailles

Veilige werkomgeving

Privacy van werknemers

Mensenrechten

WAT het betekent

We zijn een diverse en inclusieve gemeenschap die de ondersteuning, het vertrouwen, de ontwikkeling en het welzijn van onze mensen centraal stelt.

WAAROM het van belang is

Onze medewerkers zijn de kern van het bedrijf. We willen een omgeving creëren waarin medewerkers zichzelf kunnen zijn, uiteenlopende meningen kunnen delen en zorgen kunnen uiten zonder angst voor represailles.

HOE we dit realiseren

We zorgen voor een gemeenschap die collega's steunt bij delen van ideeën, voor nieuwe ideeën open staat en zorgen durft te uiten wetende dat BMS hen zal ondersteunen en beschermen.



BMS-bedrijfsbeleid dat dit gedeelte ondersteunt:
BMS-POL-2 Onze medewerkers beschermen en steunen



Zorgen voor een respectvolle en professionele werksfeer zonder discriminatie of intimidatie

We streven naar een werkomgeving waarin iedereen met respect en waardigheid wordt behandeld. Daarnaast zetten we ons in voor gelijke kansen op de werkvloer, zonder discriminatie of intimidatie. De eliminatie van respectloos, aanstootgevend of ongewenst gedrag dat een intimiderende, vijandige of aanstootgevende werkplek creëert is een van onze grootste prioriteiten.



Wanneer is iets discriminatie?

Er is sprake van discriminatie als beslissingen worden genomen over het dienstverband, de prestatiebeoordeling, de vergoeding, de promotie, toegewezen taken of alle andere voorwaarden van het dienstverband of carrièreontwikkeling van een persoon op basis van de wettelijk beschermde kenmerken van de persoon, in plaats van op basis van persoonlijke verdiensten.

De plaatselijke wetgeving bepaalt wat een beschermde eigenschap is. Mogelijke voorbeelden zijn:

Geslacht
Afkomst
Huidskleur
Religie
Nationaliteit

Sociale klasse
Leeftijd
De aanwezigheid van een fysieke of mentale aandoening

Zwangerschap
Het wel of niet zijn van een burger van een land
Status als beschermde veteraan
Burgerlijke staat

Seksuele geaardheid
Genderidentiteit en de uitdrukking hiervan
Genetische informatie

- ✓ We waarderen de diversiteit van onze teams en stimuleren inclusieve besluitvorming
- ✓ We nemen beslissingen omtrent arbeidsrelaties puur op basis van iemands kwaliteiten en kwalificaties
- ✗ We gedragen ons NIET op dreigende of intimiderende wijze

Zorgen uiten

We willen dat medewerkers problemen durven te melden en vragen durven te stellen. Dit kan via een van de meldkanalen op de 'Speak Up'-pagina. Alle onderzoeken worden met integriteit behandeld. Medewerkers moeten meewerken aan onderzoeken en moeten alle toepasselijke informatie waarheidsgetrouw delen. Eventuele corrigerende of disciplinaire maatregelen zijn afhankelijk van de specifieke feiten en omstandigheden. Acties die in strijd zijn met de wet, onze principes of een ander bedrijfsbeleid kunnen reden zijn voor disciplinaire maatregelen, met inbegrip van ontslag, in overeenstemming met de toepasselijke plaatselijke wet- en regelgeving en de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten. Het niet melden van ongewenst gedrag, het bewust doen van een valse melding of weigeren mee te werken aan een onderzoek kunnen ook redenen zijn voor disciplinaire maatregelen.

Geen tolerantie voor represailles

We streven naar een werkomgeving waarin mensen vragen kunnen stellen, hun zorgen kunnen uiten en passende suggesties kunnen aandragen met betrekking tot bedrijfspraktijken. We tolereren geen represailles tegen iemand die zijn vragen of bezwaren uit of in goed vertrouwen mogelijk ongewenst gedrag meldt.

Veilige werkomgeving

We zetten ons in om de gezondheid, de veiligheid

en het welzijn van onze medewerkers, patiënten, partners, personen die onze zakelijke activiteiten uitvoeren en bezoekers van de werkplek te beschermen. Dreigend of gewelddadig gedrag wordt niet getolereerd. Iedereen is medeverantwoordelijk voor het creëren van een veilige werkomgeving en het tijdig rapporteren van alle situaties die anderen mogelijk in gevaar kunnen brengen, zoals ongelukken of letsel.

Privacy van werknemers

We respecteren de persoonlijke gegevens van onze werknemers waar we toegang toe hebben, en we beschermen deze gegevens zorgvuldig. We verzamelen of gebruiken persoonlijke gegevens van werknemers uitsluitend wanneer we een legitiem doel voor het gebruik ervan hebben dat te maken heeft met het uitvoeren en beheren van het dienstverband.

Mensenrechten

We streven ernaar de bescherming van de mensenrechten te ondersteunen en te respecteren en medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen te voorkomen. BMS staat volledig achter de grondbeginselen die zijn vastgesteld in de universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties (UVRM). De UVRM behandelt de gelijkheid van alle mensen; het recht op leven, vrijheid en veiligheid; de persoonlijke vrijheid; en de economische, sociale en culturele vrijheden.



REALITEITSCHECK

Bedreiging en gewelddadige handelingen in de werkomgeving

De feiten

Een manager nam contact op met Employee Relations en beweerde dat een medewerker ongepaste en intimiderende tekstberichten naar een collega had gestuurd. Er werd ook beweerd dat dezelfde medewerker indirecte dreigingen van geweld had geuit naar andere collega's. Deze beweringen werden gemeld aan Corporate Security, die vervolgens een onderzoek startte.

Het resultaat

Corporate Security heeft met de medewerker gesproken, die toegaf dat hij/zij deze opmerkingen had gemaakt, maar dat deze als 'grap' waren bedoeld. Tijdens het gesprek zag de medewerker de ernst van de situatie niet in, nam deze geen verantwoordelijkheid voor zijn of haar gedrag en daden en gaf de schuld aan anderen.

Meerdere medewerkers bevestigden dat de medewerker opmerkingen en gebaren had gemaakt die intimiderend en dreigend waren. De medewerker had onder andere een handgebaar gemaakt dat het afschieten van een pistool nabootste en "Ik kan je botten breken" tegen diens collega's gezegd. Daarbij werd er ook bevestigd dat de medewerker ongepaste tekstberichten had verstuurd die gewelddadig van aard waren. De medewerker toonde gedrag dat niet in lijn was met onze integriteitsprincipes en zorgde zo voor een werksfeer waarin BMS-medewerkers zich niet comfortabel voelden en zich op sommige momenten zorgen maakten over hun veiligheid.

Er werden meerdere pogingen gedaan om begeleiding en coaching te bieden, maar ondanks deze pogingen liet de medewerker geen verbetering van zijn of haar gedrag zien. Als gevolg werd de medewerker ontslagen bij BMS.

Wat kunnen we hiervan leren

Werknemers moeten onmiddellijk melding maken bij plaatselijke beveiliging, Employee Relations en/of een leidinggevende van uitspraken, handelingen of gedragingen die een bedreiging vormen, letsel veroorzaken of de veiligheid in gevaar brengen van personen die betrokken zijn bij BMS-bedrijfsactiviteiten. Dit betreft onder meer intimidatie, bedreiging, fysiek geweld, toespelingen op geweld en de aanwezigheid van wapens of munitie op de werkplek.



Als u vragen heeft over privacywetgeving, neem dan contact op met ons Global Privacy Office door een e-mail te sturen naar global.privacy@bms.com.

Zakendoen

In dit gedeelte

Anticorruptie

Interacties met medische zorgverleners, zorgorganisaties en patiëntenorganisaties

Promotionele activiteiten

Zakelijke giften

Belangenverstrengeling

Eerlijke concurrentie

Internationale handelsactiviteiten

Politieke activiteit

Inkoop en contractvorming

Veiligheid, gezondheid op de werkplek, milieu en duurzaamheid

WAT het betekent

We tonen onze inzet voor het op integere wijze helpen van patiënten en onze gemeenschappen door middel van onze acties, zowel individuele als gezamenlijke.

WAAROM het van belang is

Het onderbouwen van onze acties en beslissingen met integriteit biedt ons een zakelijk kompas, stimuleert de groei, beschermt onze goede reputatie en zorgt voor een cultuur van trots, eerlijkheid en vertrouwen.

HOE we dit realiseren

We houden onszelf en elkaar verantwoordelijk door te vragen of onze dagelijkse handelingen en beslissingen in overeenstemming zijn met de wet- en regelgeving en de waarden, de principes en het beleid van BMS.



BMS-bedrijfsbeleid dat dit gedeelte ondersteunt:
BMS-POL-3 Zakendoen



Anticorruptie

We spannen ons in om internationale anti-corruptiewetgeving en -normen na te leven. Om die reden verbieden we omkoping, steekpenningen en ongepaste betalingen, overal in de wereld, ook als de weigering om een dergelijke betaling te doen kan leiden tot verlies van een zakelijke kans. We bieden geen ongepaste betalingen, vergoedingen of zaken met een waarde om beslissingen te beïnvloeden, opdrachten binnen te halen of te behouden, of anderzijds een ongepast voordeel te behalen.

Interacties met medische zorgverleners, zorgorganisaties en patiëntenorganisaties

We respecteren de geneeskundige praktijk en steunen de integriteit van de arts-patiëntrelatie. We gaan met zorgverleners, zorgorganisaties, patiëntenorganisaties, betalers en anderen om op een manier die geen ongepaste invloed op hun beslissingen heeft of lijkt te hebben en alleen voor legitieme en gepaste bedrijfsdoeleinden. We houden ons ook aan de geldende richtlijnen voor de sector en andere regelgeving en bieden alleen maaltijden en gastvrijheid aan op een wijze die in overeenstemming is met ons beleid en bevorderlijk is voor educatieve, klinische of wetenschappelijke besprekingen. Daarnaast verzamelen, melden en openbaren we betalingen en andere overdrachten van waarde wanneer dat wettelijk verplicht is.

Promotionele activiteiten

We brengen onze producten in de handel op basis van kwaliteit, werkzaamheid, veiligheid en waarde. We proberen ervoor te zorgen dat onze promotiematerialen het klinische profiel van onze producten, waaronder de voordelen en de risico's, duidelijk maken aan zorgverleners en patiënten. Om die reden zijn onze reclames en promotiematerialen nauwkeurig en waarheidsgetrouw en in overeenstemming met goedgekeurde productlabels en toepasselijke wetgeving.

Zakelijke giften

We streven naar goed burgerschap en geven zowel financiële steun als ondersteuning in natura om een verschil te maken in de wereld die wij dienen. We verstrekken daarom bedrijfsgiften om patiënten te helpen, gemeenschappen waarin we leven en werken op te bouwen en wetenschappelijke kennis te bevorderen.



De wet- en regelgeving kan verschillen, afhankelijk van het land of de regio waar we werkzaam zijn of van de BMS-bedrijfsentiteit waarvoor we werken. We houden ons aan de wetgeving van de landen en regio's waarin we handelen en moeten begrijpen welke wetten van toepassing zijn op onze zakelijke activiteiten. **Neem bij twijfel contact op met de afdeling Juridische zaken.**

Belangenverstrengeling

We zijn verplicht situaties te vermijden die een mogelijk of werkelijk conflict vormen tussen onze persoonlijke belangen en die van BMS. Ook de schijn van een belangenverstrengeling kan schade toebrengen aan de reputatie van BMS, onze medewerkers of de bedrijven waarmee we zakendoen.



Wanneer is er sprake van een belangenverstrengeling?

Er is sprake van een belangenverstrengeling wanneer de persoonlijke, sociale of financiële belangen van een medewerker tot een of meerdere van de volgende situaties leiden:

- ✓ De medewerker kan geen objectieve beslissingen meer nemen.
- ✓ De medewerker kan diens BMS-werkzaamheden niet meer uitvoeren.
- ✓ De ontvangst van ongepaste persoonlijke voordelen.
- ✓ Het gebruik van de naam, informatie, werktijd, eigendommen of andere middelen van BMS.



Vergeet niet! Alle medewerkers van BMS zijn verplicht om mogelijke of werkelijke belangenverstrengelingen te melden via het hulpmiddel voor het melden van belangenverstrengeling.



Heeft u vragen? Neem dan contact op met conflictsofinterest@bms.com.



REALITEITSCHECK

Belangenverstrengeling: Extern dienstverband

De feiten

Cybersecurity heeft een melding ontvangen dat een medewerker bestanden van BMS heeft verwijderd en externe e-mailaccounts heeft gebruikt. Dit heeft de indruk gewekt dat de medewerker mogelijk informatie van het bedrijf heeft misbruikt en bij een ander bedrijf in dienst getreden is. Om die reden heeft Corporate Security een onderzoek geopend om de zaak te bekijken.

Het resultaat

Het onderzoek heeft aangetoond dat de medewerker vier actieve e-mailaccounts bij andere bedrijven had, wat impliceert dat de medewerker bij deze bedrijven in dienst was. Er werden ook verschillende loonstroken en kwitanties van deze andere bedrijven ontdekt op de BMS-laptop van de medewerker. Verder onderzoek van de documenten wees uit dat de medewerker BMS-sjablonen, vertrouwelijke BMS-presentaties en andere werkgerelateerde documenten naar zijn/haar persoonlijke e-mailadres had verstuurd.

Toen de medewerker werd ondervraagd door Corporate Security, vertelde deze dat hij/zij een aantal ondergeschikte rollen had buiten het bedrijf, waaronder mentorschap en coaching waar de medewerker salaris voor ontving. De medewerker had BMS niet geïnformeerd over deze rollen buiten het bedrijf, ondanks wekelijkse herinneringen van het hulpmiddel voor het melden van belangenverstrengeling.

Bovendien gaf de manager van de medewerker aan hij/zij regelmatig afwezig was bij vergaderingen, te laat kwam bij vergaderingen en deadlines vaak niet haalde. Als gevolg van het onderzoek werd de medewerker ontslagen bij BMS.

Wat kunnen we hiervan leren

Extern dienstverband is mogelijk een belangenverstrengeling en wordt sterk afgeraden, omdat het kan botsen met uw functieverantwoordelijkheden of strijdig kan zijn met de zakelijke belangen van BMS. Medewerkers met een mogelijke of werkelijke belangenverstrengeling dienen deze informatie te melden door middel van het hulpmiddel voor het melden van belangenverstrengeling. Het is belangrijk om u te herinneren dat het melden van mogelijke belangenverstrengelingen ter bescherming is van zowel de medewerker als BMS.

Bovendien hebben medewerkers van BMS de verantwoordelijkheid vertrouwelijke informatie te beschermen. Ter bescherming van de belangen van het bedrijf delen we deze vertrouwelijke informatie niet met personen binnen of buiten BMS die hiervoor geen legitieme zakelijke noodzaak hebben.

Het is ten slotte verboden om BMS-informatie door te sturen naar uw persoonlijke e-mailaccount(s). Indien u twijfelt over de gevoelige of bedrijfseigen aard van bepaalde informatie, moet u de juridische afdeling om advies vragen. Onthoud dat uw plicht om vertrouwelijke informatie te beschermen tijdens en na het dienstverband bij BMS blijft bestaan.

Eerlijke concurrentie

We zijn voorstander van een open en concurrerende markt en concurreren alleen met betrekking tot de kracht en waarde van onze producten. We respecteren en houden ons aan de wetgeving op het gebied van eerlijke concurrentie en handelspraktijken. We zullen de producten van onze concurrenten niet in diskrediet brengen en we verwachten dat onze concurrenten zich aan vergelijkbare hoge normen houden.



HOE we eerlijk concurreren

- ✗ We voeren **GEEN** overleg dat en sluiten **GEEN** afspraken die:
 - prijzen, kosten of voorwaarden van een verkoop beïnvloeden;
 - markten of klanten opdelen;
 - of ongepast de handel beperken of concurrenten, leveranciers of klanten van de markt uitsluiten.
- ✗ We brengen de producten van onze concurrenten **NIET** in diskrediet en verwachten dat onze concurrenten zich aan vergelijkbare hoge normen houden

Internationale handelsactiviteiten

We moeten ons houden aan economische sancties, embargo's op handelsverkeer, lijsten met partijen waar we geen zaken mee mogen doen en de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot het uitwisselen van goederen, informatie, software of technologie, waaronder exportcontroles. We ontvangen daarom geen ongeautoriseerde voordelen van een persoon of entiteit die op een relevante lijst staat van partijen of personen waar geen zaken mee mogen worden gedaan. We zullen ons ook houden aan de geldende antiboycotwetgeving en de autoriteiten onmiddellijk op de hoogte brengen van verzoeken aan BMS om deel te nemen aan een boycot.

Politieke activiteit

We moedigen de politieke participatie van onze medewerkers op individueel niveau aan. Deze activiteiten moeten echter wel gescheiden blijven van onze werkzaamheden bij BMS. We mogen geen werktijd, eigendommen of voorzieningen van BMS gebruiken voor persoonlijke politieke activiteiten. BMS heeft een afdeling Overheidszaken die zich bezighoudt met politieke activiteiten, om te verzekeren dat patiënten passende toegang hebben tot onze geneesmiddelen en dat de overheid met haar beleid biofarmaceutisch onderzoek en innovatie ondersteunt. Medewerkers mogen werktijd, eigendommen en faciliteiten van BMS wel gebruiken om deel te nemen aan politieke activiteiten die worden gesponsord door onze afdeling Overheidszaken.

Inkoop en contractvorming

We schaffen goederen, diensten en licenties aan op basis van de kwaliteit, veiligheid, kosten en waarde. Hierbij zorgen we ook dat we gepaste schriftelijke overeenkomsten hebben om onze belangen te beschermen, toepasselijke wetgeving na te leven en om in overeenstemming te zijn met onze waarden, ethische normen en inzet voor integriteit. We proberen belangenverstrengelingen te vermijden in onze inkoopbeslissingen. We verwachten dat de derden met wie wij samenwerken onze passie voor integriteit en eerlijk zakendoen delen.

Veiligheid, gezondheid op de werkplek, milieu en duurzaamheid

We doen zaken op een veilige en milieuvriendelijke manier. We hebben de principes met betrekking tot behoud van hulpbronnen, preventie van vervuiling en verantwoordelijkheid voor het milieu geïntegreerd in onze bedrijfsprocessen, faciliteiten, activiteiten en producten, ter naleving van de [toewijding van BMS voor milieuverantwoord zakendoen](#).

Interne controles uitvoeren

In dit gedeelte

Kunstmatige intelligentie

Bescherming van bedrijfsmiddelen

Bedrijfsgegevens

Materiële niet-openbare informatie

Financiële integriteit, openbaarmakingen en dossiers

Handel in effecten

Zakelijke uitgaven

Productvoorraadniveaus

WAT het betekent

We implementeren operationele beleidsregels en procedures (interne controles) om de nauwkeurigheid en de kwaliteit van BMS-bedrijfsmiddelen te waarborgen.

WAAROM het van belang is

Interne controles verminderen de risico's voor ons bedrijf. Deze processen zorgen voor verantwoordelijkheid, transparantie en vertrouwen, bij zowel onze collega's als bij patiënten, partners en aandeelhouders.

HOE we dit realiseren

We uiten de BMS-waarden in alles wat we doen en we informeren onze medewerkers, partners en aandeelhouders over onze controles voor het stimuleren van ethisch gedrag en ethische besluitvorming.



BMS-bedrijfsbeleid dat dit gedeelte ondersteunt:
BMS-POL-4 Interne controles uitvoeren



Kunstmatige intelligentie

We zetten ons in voor het verantwoordelijk en ethisch ontwerpen, ontwikkelen, implementeren en controleren van kunstmatige intelligentie (Artificial Intelligence, AI). Om die reden spannen we ons in om AI-technologie in te zetten die inclusief, transparant en veilig is, wordt beschermd tegen vooroordelen, de privacy van persoonlijke gegevens respecteert en mensen meer mogelijkheden biedt.

Bescherming van bedrijfsmiddelen

We respecteren en zorgen voor alle activa en informatie van BMS en zetten ons in om ze te beschermen en zo de missie van het bedrijf te bevorderen. We begrijpen dat diefstal of vernieling van BMS-bedrijfsmiddelen het bedrijf schade toebrengt en verboden is.

We houden ons verantwoordelijk en nemen passende maatregelen om de beveiliging van alle digitale apparaten en services te verzekeren die bij de uitvoering van zaken van BMS worden gebruikt, ongeacht het tijdstip, de locatie of de eigenaar van het apparaat of de service.

Gedurende onze werkzaamheden leren of maken we mogelijk vertrouwelijke informatie van BMS of zakenpartners, leveranciers en klanten van BMS. Zowel tijdens als na ons dienstverband bij BMS zijn we verplicht deze informatie te beschermen. We delen gevoelige informatie dus niet met personen binnen of buiten BMS die hiervoor geen legitieme zakelijke noodzaak hebben.

We begrijpen dat producten en zakelijke, wetenschappelijke en product-innovaties de meest kostbare bedrijfsmiddelen van BMS zijn. Daarom zullen we de intellectuele eigendommen van BMS beschermen tegen verlies, diefstal of misbruik en de intellectuele eigendomsrechten van derden respecteren.



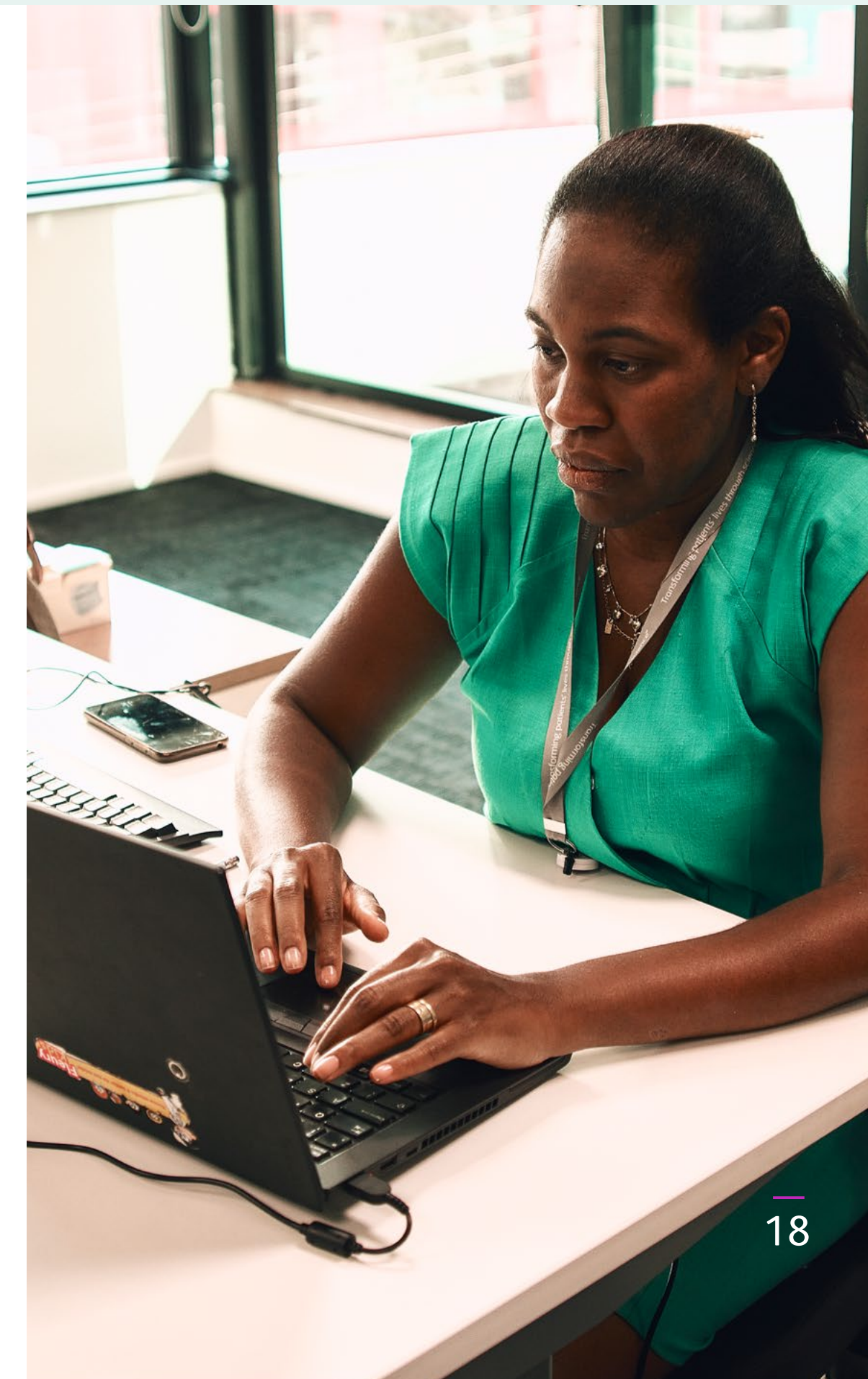
Wat zijn BMS-bedrijfsmiddelen?

BMS-bedrijfsmiddelen omvatten fysieke apparatuur, geld, eigendommen, goederen, elektronische apparaten (computers, slimme apparaten, applicaties) en andere waardevolle voorwerpen.



Wat is intellectueel eigendom?

Intellectueel eigendom omvat octrooien, handelsgeheimen, auteursrechten, handelsmerken, logo's, bedrijfsprocessen, onderzoek en klanten- of leverancierslijsten.



Bedrijfsgegevens

We creëren accurate en volledige bedrijfsgegevens met ondersteunende gegevens en houden deze bij. Dit omvat de financiële gegevens en boekhouding, kosten voor zakenreizen en entertainment, activiteitsgegevens en tijdsstaten voor het werk en andere records die namens BMS worden gecreëerd. We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke, gevoelige en bedrijfseigen gegevens in overeenstemming met het beleid en de procedures van het bedrijf. We bewaren documenten, waaronder elektronische verslagen, in overeenstemming met het bedrijfsbeleid en de instructies van de juridische afdeling van BMS.

Materiële niet-openbare informatie

We mogen vertrouwelijke of materiële niet-openbare informatie over BMS of de bedrijven met wie we zaken doen niet openbaar maken aan personen binnen of buiten het bedrijf die niet bevoegd zijn om dergelijke informatie te ontvangen.



Materiële niet-openbare informatie is vertrouwelijke informatie (informatie die niet openbaar is gemaakt) en die een redelijke belegger waarschijnlijk belangrijk vindt bij het bepalen of aandelen van een bedrijf moeten worden gekocht of verkocht.

Voorbeelden zijn:

- Interne financiële informatie
- Begin van een nieuwe bedrijfsactiviteit
- Ontwikkeling, goedkeuring of gebrek aan goedkeuring van een nieuw geneesmiddel of technologische doorbraak
- Overweging van een grote transactie, zoals overname van een ander bedrijf, een afsplitsing, een belangrijke licentie, of een samenwerkingsovereenkomst
- Het initiatief tot of de beëindiging van een belangrijk juridisch geschil of overheidsonderzoek
- Elke andere belangrijke ontwikkeling die van invloed kan zijn op de aandelenkoers

Financiële integriteit, openbaarmakingen en dossiers

We zullen investeerders, overheidsinstanties en het grote publiek accurate en tijdige informatie over financiële, operationele en andere zaken verstrekken. Alle rapporten en documenten die worden ingediend bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission of andere overheidsinstanties en alle openbare communicaties zullen eerlijke, accurate, tijdige en begrijpelijke informatie bevatten die niet misleidend is. Ook zullen we strenge interne controles uitvoeren om de accuraatheid, volledigheid en betrouwbaarheid van financiële en accountingrapporten van het bedrijf en openbare financiële verslagen te waarborgen. Om naleving van dit principe te verzekeren, zijn alleen bepaalde werknemers gemachtigd om BMS-informatie openbaar te maken.

Handel in effecten

We zullen geen materiële niet-openbare informatie over BMS of andere bedrijven voor persoonlijk voordeel gebruiken. We zullen geen effecten verhandelen op basis van dergelijke informatie en zullen dergelijke informatie niet aan anderen geven. Werknemers met kennis van materiële niet-openbare informatie over BMS of bedrijven waarmee we zaken doen, moeten de informatie als strikt vertrouwelijk behandelen en mogen niet handelen in de aandelen van BMS of die andere bedrijven. Informatie wordt alleen als openbaar beschouwd als deze door BMS algemeen beschikbaar is gemaakt voor investeerders en als beleggers een redelijke termijn is gegeven om te reageren op de informatie.



Effecten omvatten, maar zijn niet beperkt tot, aandelen, toegekende aandelen (inclusief prestatieaandelen en marktaandelen), aandelenopties, wissels en obligaties.



Zakelijke uitgaven

We handhaven de hoogste normen voor ethisch gedrag met betrekking tot zakelijke uitgaven. Van alle werknemers wordt vereist dat ze hun gezond verstand gebruiken en dat ze alleen uitgaven doen in het kader van en terugbetalingen vragen voor redelijke en legitieme zakelijke uitgaven die rechtstreeks verband houden met hun verantwoordelijkheden bij BMS. Het is verboden om misbruik te maken van financiële middelen van het bedrijf of onkostendeclaraties of -documenten die worden ingediend als bewijs van gemaakte onkosten te vervalsen. Als dit toch gebeurt, kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen inclusief ontslag, voor zover toegestaan volgens de plaatselijke wetgeving.



Tot typische **zakelijke uitgaven** behoren o.a. kosten van reizen, entertainment, kantoorbenodigdheden, postzegels, verzendingen en beroepsontwikkeling.

Productvoorraadniveaus

Wij zullen voor directe en indirecte klanten de nodige voorraadniveaus bijhouden die een afspiegeling zijn van hun verwachte vraag of worden ondersteund door bijzondere omstandigheden.



REALITEITSCHECK

Zakelijke uitgaven: Misbruik van bedrijfsmiddelen

De feiten

De BMS Integriteitslijn heeft een melding ontvangen waarin werd gezegd dat de uitgaven voor een off-site BMS-teamdiner aanzienlijk hoger waren dan de vastgestelde richtlijnen voor maaltijden. Als gevolg van deze beschuldigingen werd een onderzoek gestart om de zaak verder te beoordelen.

Het resultaat

Als onderdeel van het onderzoek heeft Corporate Security contracten en bonnetjes met betrekking tot het teamdiner beoordeeld. Daarnaast heeft Corporate Security meerdere interviews gehouden met personen die aanwezig waren tijdens het diner en met de manager die verantwoordelijk is voor het evenement. Het onderzoek bevestigde dat de uiteindelijke rekening voor het teamdiner aanzienlijk hoger was dan de aanbevolen richtlijnen voor maaltjduitgaven. Daarnaast bleek uit de bonnetjes dat er buitensporig veel geld werd uitgegeven aan overdadige voorgerechten en meerdere flessen dure champagne. Hoewel het onderzoek niet tot de conclusie kwam dat de intentie van de manager was om misbruik te maken van BMS-middelen, bleek uit het onderzoek dat diegene de plicht om de activa van BMS voldoende te beschermen aanzienlijk heeft verwaarloosd. Als resultaat hiervan is de manager uit dienst getreden van BMS. Aan het begin van het diner heeft de manager het restaurant geïnformeerd over de contractlimiet voor eten en drinken. Het restaurant moedigde gasten echter aan om eten en drinken te bestellen dat de limiet overschreed. Bovendien had de manager de uitgaven tijdens het evenement niet goed gecontroleerd en aangepast.

Wat kunnen we hiervan leren

BMS-managers en -medewerkers moeten hun gezond verstand gebruiken, voorzichtig te werk gaan en mogen alleen uitgaven doen in het kader van en terugbetaling vragen of goedkeuren van redelijke en legitieme zakelijke uitgaven die rechtstreeks verband houden met hun verantwoordelijkheden bij BMS en in overeenstemming zijn met de T&E-richtlijnen. Maaltijden zijn declareerbaar als ze aan de volgende vereisten voldoen:

- Ze moeten waar mogelijk in naleving zijn van de globale/plaatselijke richtlijnen, zoals vastgelegd in de Globale richtlijnen voor maaltjidskosten
- Ze moeten in overeenstemming zijn met de integriteitsprincipes

Daarnaast hebben alle medewerkers de verplichting om de activa van BMS te beschermen, inclusief de fondsen van BMS. We zijn allemaal verantwoordelijk voor de manier waarop BMS-fondsen worden uitgegeven en besteed, en we moeten zeer voorzichtig zijn en veel controle uitoefenen.

Door onze principes en ons beleid te volgen en door de juiste keuzes te maken, draagt ieder van ons bij aan de bescherming van de bedrijfsmiddelen en de reputatie van ons bedrijf.

Integrity@BMS

Putting ethics into *action*

De vele activiteiten onder **Integrity@BMS**, die voortvloeien uit onze missie en waarden, tonen onze aanhoudende toewijding aan het juist behandelen van onze patiënten. **Integrity@BMS** vertelt unieke verhalen over het realiseren van onze ethische overwegingen en zet de medewerkers die op de juiste manier de juiste beslissingen nemen in de schijnwerpers.



Medewerkers van BMS kunnen naar de pagina van **Integrity@BMS** gaan en een voorbeeld delen van hoe zij ethisch handelen.



We stellen hoge eisen aan ethisch zakendoen bij BMS. Voor de zesde keer op rij is BMS verkozen tot Compliance Leader.





Bedrijfsbeleid

Onze principes zijn de bouwstenen van ons bedrijfsbeleid. Klik op een beleid voor meer informatie en advies.



BMS-POL-1

[Onze patiënten voorop stellen](#)



BMS-POL-2

[Onze medewerkers beschermen en steunen](#)



BMS-POL-3

[Zakendoen](#)



BMS-POL-4

[Interne controles uitvoeren](#)

