

Dürüstlük İlkeleri

İş İdaresi ve Etik Standartlarımız

Bu ilkeler etik davranışa yönelik yüksek standartlarımızı kapsamakta olup çalışanlarımız, hastalarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve küresel topluluk ile etkileşimlerimizin temelini oluşturmaktadır.





Değerli çalışma arkadaşlarımız,

Geleceğe baktığımızda Bristol Myers Squibb (BMS) yeni nesil yenilikçi ilaçları hızlandırmakta ve çok daha fazla hastanın hayatını çok daha hızlı dönüştürmek için stratejiler uygulamaktadır. Dönüşümün ve yenilikçiliğin hızı sektör genelinde hız kazanmış olsa da bizim Misyonumuza ve Değerlerimize olan bağlılığımız değişmeyecektir. Misyonumuz ve Değerlerimiz hasta odaklı kültürümüzün temelini oluşturmanın yanı sıra BMS çalışanları olarak nasıl çalışacağımız ve hareket edeceğimiz konularında bize yol göstermektedir.

Sektörümüz açısından önemli bir zamandayız ve BMS hastalar için daha olumlu sonuçlar etmek üzere daha genç bir portföy ve iş akışı ile benzersiz bir konumda bulunuyor. Aynı zamanda kurum olarak bizi imtihandan geçirecek ters rüzgarlarla karşı karşıyayız. Dürüstlük mirasımızı korumak ve sürdürmek için etik kararlar alan küresel işgücümüzün tam etkisine her gün ihtiyaç duyacağız.

2024 Dürüstlük İlkelerimiz: BMS İş İdaresi ve Etik Standartları her birimizin etik kararlar almasını sürdürmeye yardımcı bir rehberlik sağlamanın yanı sıra çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz ile etkileşimlerimizin temelini oluşturur. İlkelerimizi uygulamak ve doğru gerekçeler ile doğru şekilde karar vermek hepimizin sorumluluğudur. Bu durum açık ve dürüst iletişimin istisna değil beklenti olduğu bir işyerini sürdürmeyi de kapsar.

Hepimiz kendimize ve bir o kadar önemlisi birbirimize "Hastalar için yapılması gereken doğru şey nedir?" sorusunu sormaya devam etmeliyiz.

İhtiyaç duyduğunuzda belirtin, Dürüstlük İlkelerimize aykırı davranışları ve eylemleri nasıl ayırt edebileceğiniz konusunda eğitilmiş olun ve ayrıca endişelerinizi veya daha iyi çalışma yöntemlerini dile getirme konularında kendinizi güçlü hissedin.

Dürüstlük İlkelerimize, değerlerimizi yaşatmaya ve her zaman hastalar için doğru kararı vermeye karşı gösterdiğiniz kararlılık için teşekkür ederiz.



Chris Boerner, PhD
İcra Kurulu Başkanı



Derica W. Rice
Denetim Kurulu Başkanı
Bristol Myers Squibb Yönetim Kurulu



Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Taahhüdümüz

Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim
(ESG) stratejimiz hakkında daha fazla
bilgi edinin.



Misyonumuz

Hastaların ciddi hastalıkları yenmelerine yardımcı olan yenilikçi ilaçları keşfetmek, geliştirmek ve kullanıma sunmak.

Vizyonumuz

Bilim yoluyla hastaların hayatlarını dönüştüren dünya lideri bir biyolojik tıbbi ürün şirketi olmak.

Değerlerimiz

DÜRÜSTLÜK

Hastalarımız, müşterilerimiz ve çalışma arkadaşlarımız için yaptığımız her şeyde etik davranışları, dürüstlüğü ve kaliteyi ortaya koyuyoruz.

YENİLİK

Hastalar için ezber bozan ve cesur çözümlerin peşinden koşuyoruz.

İVEDİLİK

Hastalar beklediği için birlikte hızlı ve kaliteli bir şekilde hareket ediyoruz.

TUTKU

Öğrenme ve mükemmeliyet konularındaki kararlılığımız sıra dışı sonuçlar sunmamıza yardımcı oluyor.

SORUMLULUK

Bristol Myers Squibb'in başarısı hepimize ait ve hem şeffaf olmak hem de taahhütlerimizi yerine getirmek için çaban gösteriyoruz.

KAPSAYICILIK

Çeşitliliğin yanı sıra birlikte ve tüm potansiyelimizle çalışabileceğimiz bir ortamı benimsiyoruz.

Taahhüdümüz

Hastalarımıza ve müşterilerimiz, çalışanlarımız, global topluluklarımız, hissedarlarımız, çevre ve diğer paydaşlara, her bir ürünün paha biçilmez etken maddesinin üreticisinin dürüstlüğü olduğu inancımıza bağlı kalarak faaliyet göstermeye söz veriyoruz. Faaliyetlerimizde etkin yönetişimi ve yüksek etik davranış standartlarını esas alıyoruz. Hissedarlarımızın gereksinimlerini daha iyi anlamak adına, hissedarlarımız ile olan ilişkilerimizde şeffaflık ve diyalogu muhafaza ediyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik sorumluluğumuzu ciddiye alıyor ve bu beklentimizi ortaklarımıza ve tedarikçilerimize de iletiyoruz. Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak içinde yaşadığımız, çalıştığımız ve hizmet ettiğimiz toplulukların sağlığını aktif olarak iyileştirmeye çalışıyoruz. Tüm dünyada sağlıkta eşitliği savunuyor ve ciddi hastalıklardan orantısız şekilde etkilenen topluluklardaki sağlık sonuçlarını iyileştirmeye çalışıyoruz. Çeşitlilikli ve kapsayıcı kültürümüzün tüm hastalar için daha iyi sonuçları desteklediğine inanıyor ve işimizin her alanında çeşitliliği sağlamaya çalışıyoruz.

Hastalarımıza ve müşterilerimize

Ciddi hastalıkları olan hastaların karşılanmayan tıbbi ihtiyaçlarına karşılık veren, yenilikçi ve yüksek kaliteli ilaçlar sunmak amacıyla biyofarmasötik araştırma ve geliştirme alanında yatırım yapmayı ve bilimsel mükemmeliyete ulaşmayı kendimize görev biliyoruz. Hastaların yaşamlarını iyileştiren ilaçlar aracılığıyla klinik ve ekonomik fayda üretmek için titiz bilimsel çalışmalar yürütüyoruz. Piyasadaki ilaçlarımız hakkındaki bilgileri yaygın ve kolayca ulaşılabilir hale getirmek için gayret gösteriyoruz. Aktif olarak tedaviye erişimi iyileştirmeye çalışıyor, sağlıkta eşitliliği destekleyen politikaları savunuyor ve yeterli hizmet alamayan hastaların ihtiyaç duydukları ilaçlara erişmesine ve bu ilaçların maliyetini karşılayabilmelerine yardımcı oluyoruz.

Çalışanlarımıza

Herkesi kucaklayan ve çeşitliliğin desteklendiği bir çalışma ekibini benimsiyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği, mesleki gelişimi, çalışma yaşantısındaki denge ve çalışanlarımıza karşı eşit ve saygılı muamele en önemli önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Çalışma arkadaşlarımızın gelişim ve ilerleme fırsatlarına sahip olmasını sağlama konusunda kararlıyız.

Tedarikçilerimize

Çeşitli tedarikçilerle etkileşimde bulunmanın olumlu bir ekonomik etki yarattığına inanıyoruz. Çalışanlarımızın ve ayrıca içinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukların çeşitliliğini yansıtan tedarikçilerle çalışma konularında kararlıyız.

Hissedarlarımıza

Sürdürülen güçlü bir performans ve hisse senedi kıymeti oluşturmak için çaba harcıyoruz.

Çevremize

Doğal kaynakların korunmasını teşvik ediyor ve faaliyet ve ürünlerimizin çevre üzerindeki etkisini en aza indirmek için gayret gösteriyoruz.



İçindekiler

Giriş	5
Sesini Duyur speake up	6
BMS'de Dürüstlük	21
Şirket Politikaları	22

2024 Dürüstlük İlkeleri

BMS İş İdaresi ve Etik (İlkeler) Standartlarımız uyumlu ve etik şekilde işimizi yürütmemizin temel gerekliliklerini oluşturuyor.

Hastalarımıza Öncelik Verme 7

Bilimsel ve Araştırmada Dürüstlük
Kalite
Ürün Güvenliği
Verilerin Açıklanması
Verilerin Doğruluğu ve Gizliliği
Hasta Destek Programları

Çalışanlarımızı Koruma ve Güçlendirme 10

Ayrımcılıktan ve Tacizden Uzak Saygılı ve Profesyonel Bir Çalışma Ortamı Sağlama
Endişeleri Dile Getirme
Misillemeye Tolerans Gösterilmemesi
Güvenli Çalışma Ortamı
Çalışan Gizliliği
İnsan Hakları

Faaliyetlerin Yürütülmesi 13

Yolsuzlukla Mücadele
Sağlık Görevlileri, Sağlık Kuruluşları ve Hasta Örgütleri ile Etkileşimler
Reklam Faaliyetleri
Kurumsal Bağış
Çıkar Çatışması
Adil Rekabet
Uluslararası Ticaret Faaliyetleri
Siyasal Faaliyet
Satın Alma ve Sözleşmeler
Çevre, İş Sağlığı, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik

İç Kontrollerin Gerçekleştirilmesi 17

Yapay Zeka
Varlıkların Korunması
Kurumsal Kayıtlar
Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgiler
Finansal Dürüstlük, Kamuya Açıklamalar ve Davalar
Menkul Değer Alım Satımı
İş Giderleri
Ürün Envanteri Seviyeleri



Giriş

Bu ilkeler neden önemli?

- Sorumluluk ve dürüstlük gibi iki güçlü değer ile etikten taviz vermeme konusunda kararlıyız.
- Bu ilkeler BMS politikalarının ve prosedürlerinin temelini oluşturmakta olup Uyumluluk programımızın çok önemli bir parçasıdır.
- BMS karmaşık, rekabetçi ve yüksek düzeyde düzenlemelere tabi bir sektörde faaliyet göstermektedir. Uyumluluk programımıza bağlı kalmak şirketimizin ve şirket çalışanlarının doğru ve etkili bir şekilde çalışmalarını sağlamak açısından kritik önem taşımaktadır.
- Küresel bir kurum olarak BMS'nin faaliyet gösterdiği ülke ve eyaletlerdeki yasalara uymak zorundayız. Ayrıca BMS, ABD merkezli halka açık bir şirket olduğundan BMS'nin ABD dışındaki faaliyetleri bazı ABD yasalarına da tabi olabilir.

Bu ilkelere kimlerin uyması bekleniyor?

- Bu ilkeler tüm BMS çalışanlarının yanı sıra BMS adına çalışan tüm yükleniciler için geçerlidir.
- Hepimiz bu ilkelerin yanı sıra işimizle ilgili tüm prosedürel belgeleri anlamaktan ve bu ilkelere uymaktan sorumluyuz.
- BMS çalışanlarının yöneticilerinden ayrıca şunları yapmaları beklenir:
 - Bu ilkelerin işle ilgili verilen kararlarda düzenli şekilde gözetileceği bir çalışma ortamını teşvik etmek.
 - Uyumluluk kültürünü teşvik etmek ve en yüksek dürüstlük standartlarına göre hareket ederek örnek teşkil etmek.
 - Çalışanların işlerini etkili ve doğru biçimde yapmaları için gerekli eğitimlerini almalarını sağlamak.
 - Sesini duyurma kültürünü desteklemek, soruları yanıtlamaya hazır olmak ve olası ihlal raporları uygun şekilde ele almak.

Bu ilkeleri nasıl eyleme dönüştürürüz?

Her gün karmaşık durumlarla karşılaşıyoruz, bu da her türlü durumu kapsayan bir dizi kurallar oluşturmayı zorlaştırıyor. İlkelerimiz belirli bir kural veya yönlendirme olmadığında nasıl hareket edeceğimize karar vermemizi kolaylaştırıyor. Bir karar verirken kendinize şu soruları sorun:

- “Hastalarımız için yapılması gereken doğru şey nedir?”
- “Yapılacak şey BMS politikaları, ilgili yasalar ve yönetmelikler ile uyumlu mu?”
- “Yapılacak şey halk, medya ve hükümet tarafından nasıl görünür?”

Yardım için nereye başvurabilirsiniz?

Bu ilkelerle ilgili herhangi bir sorunuz olduğunda lütfen Uyumluluk ve Etik birimiyle iletişime geçin. Ayrıca, tüm çalışanlar soru sorma, endişelerini dile getirme ve sorunları raporlama konularında desteklendiğini hissetmelidir. Rehberlik ve kaynaklar için lütfen SESİNİ DUYUR sayfasına göz atın. BMS olası yanlış davranışlar konusunda iyi niyetle bilgi veren kişilere karşı tehditte bulunmayı ve misilleme yapmayı yasaklar.

“BMS, şirket genelinde başarı için en iyi yolun doğru şeyi yapmak olduğu güçlü bir dürüstlük kültürüne öncelik verir. Bir şeyleri doğru gerekçelerle ve doğru şekilde yapma konularındaki kararlılığımız yaptığımız işi ilerletme ve koruma konusunda bize yardımcı olarak ihtiyacı olan hastalar için hayatları değiştiren ilaçlar ve tedaviler geliştirip sunmamıza ve bunları daha hızlı ve daha iyi şekilde yapabilmemizi sağladı.”



Kim Jablonski
Kıdemli Başkan Yardımcısı, Uyumluluk ve Etik Direktörü



Tüm çalışanlar soru sorma, endişelerini dile getirme ve sorunları raporlama konularında desteklendiğini hissetmelidir. BMS sorunların nasıl gündeme getirildiğine bakılmaksızın olası yanlış davranışlar konusunda iyi niyetle bilgi veren kişilere karşı tehditte bulunmayı ve misilleme yapmayı yasaklar.

Yönetim

Sorunları dile getirmek veya endişeleriniz konusunda tartışmak için misilleme yapılmasından korkmadan yöneticinizle, süpervizörünüzle veya kendinizi rahat hissettiğiniz herhangi bir liderle iletişime geçin.



- Yöneticiniz veya Süpervizörünüz
- Herhangi bir lider

Verilerin Doğruluğu ve Gizliliği

İşletme faaliyetlerimizde çalışanlarımızın kişisel bilgilerini korumak için Küresel Gizlilik Ofisimiz ve politikalarımız bulunmaktadır. Verilerin doğruluğu ve gizliliği veya gizlilikle ilgili yasalar hakkındaki sorularınız için lütfen global.privacy@bms.com e-posta adresi üzerinden Gizlilik Direktörüyle iletişime geçin.



Dürüstlük Hattı

BMS Dürüstlük Hattı birden fazla dilde hizmet veren ve 7/24 açık bir raporlama sistemidir. Yasalar izin verdiği sürece gizlilik içinde ve isimsiz olarak ve aynı zamanda misilleme yapılmasından korkmadan raporlama yapılabilir.



Dürüstlük İlkelerimizin, yerel yasaların veya yönetmeliklerin olası bir ihlalini fark ederseniz bu sorunu raporlamakla yükümlüsünüz.

Olası uyumluluk ihlallerini ayrıca şu kişilere raporlayabileceğinizi unutmayın:

- Süpervizör
- Çalışan İlişkileri ekibinin bir üyesi, bir çalışanın temsilcisi veya İnsan Kaynaklarından biri
- Uygun bir yönetim temsilcisi
- Hukuk Departmanındaki bir avukat
- Uyumluluk ve Etik

Daha fazla bilgi edinmek için [BMS Dürüstlük Hattını](#) inceleyin.
[Bir endişeyi bildirin veya](#) olası etik ya da yasal ihlali raporlayın.



Kurumsal Güvenlik

Kurumsal Güvenlik biriminin tesislerimizi ve varlıklarımızı korumaya yönelik sıkı programları bulunmakta olup bu birim çalışma arkadaşlarımız ve ziyaretçilerimiz için güvenli bir ortam sağlamaktadır. Bu programlar çalışma esnasında, şirket etkinlikleri süresince, seyahat ederken ve öngörülmemen kriz anlarında çalışanlarımızı korumak üzere tasarlanmıştır. Tehlike ortamını sürekli denetleyen çeşitli konularda uzman farklı gruplarla işbirliği yaparak riskleri gerçekleşmeden önce tespit edip ele almaya çalışıyoruz. Küresel Müdahale ve Operasyon Merkezi (GROC) 7/24 çalışmakta ve güvenlikle ilgili endişelerinizi hemen iletip gidermek için hazır durumdadır.

Daha fazla bilgi edinmek için [Kurumsal Güvenlik Paylaşım Noktasını](#) ziyaret edin.
Mg-bms-groc@bms.com e-posta adresinden veya 609-302-3333 (ABD) / +011 609-302-3333 numaralı telefonlardan GROC ile doğrudan iletişime geçebilirsiniz.



Çalışan İlişkileri

İnsan Hizmetleri kapsamındaki Küresel Çalışan İlişkileri birimi küresel yetenek merkezlerinin her birinde özel olarak görevlendirilmiş Çalışan İlişkileri ekiplerinden oluşur. Bu ekiplerde İnsan Kaynakları (İK) ve Çalışan İlişkileri alanında deneyimli farklı ve çeşitlilikli İK uzmanları yer alır. Çalışan İlişkileri birimiyle iletişime geçtiğinizde sorularınızı ve endişelerinizi etkili, tutarlı ve nesnel bir şekilde ele alan bir destek alırsınız.

Daha fazla bilgi edinmek için [Çalışan İlişkileri birimini](#) ziyaret edin.

[İnsan Hizmetleri](#) birimine bir sorunu bildirin veya soru sorun.



Siber Güvenlik

Siber güvenlik bilgilerimizin siber saldırılardan korunmasıdır. Kötü niyetli aktörler sistemlere, ağlara ve programlara saldırabilir veya şüphelenmeyen hedefleri hassas bilgilere erişmeye, bu bilgileri değiştirmeye ya da bilgileri yok etmeye ikna etmek için çalışabilir. Siber güvenlik herkesin sorumluluğu olup siber konularda her zaman uyanık olmanız önemlidir.

Daha fazla bilgi edinmek için [Siber Güvenlik Portalını](#) ziyaret edin.

Siber güvenlikle ilgili bir endişeyi bildirmek için [cyber.operations@bms.com](#) adresine e-posta gönderebilirsiniz.



Kamu Denetçisi

Kamu Denetçisi organizasyonda adalet arayan ve çalışan yöneticisi ya da insan kaynakları temsilcisi gibi kurulu kanallar aracılığıyla çözülemeyen işyeri sorunları hakkında adil ve yansız çözümler üreten, tarafsız ve adil bir kaynaktır. Kamu Denetçisi ile yapılan görüşmeler yasalar tarafından aksi belirtilmedikçe ya da kamu sağlığı ve güvenliğini korumak amacıyla aksi gerekmedikçe gizlidir.

Daha fazla bilgi edinmek için [BMS Ombuds](#) sayfasını inceleyin.

Ombuds@bms.com e-posta adresi üzerinden doğrudan iletişim kurun.



Advers Olaylar

Çalışanlar, yükleniciler veya temsilciler dahil olmak üzere BMS adına çalışan herkes Advers Olay* bilgilerini fark etme ve 24 saat içinde veya olayı fark ettikten sonraki ilk iş gününde hemen globalbmsmedinfo.com adresinden raporlamaktan sorumludur. BMS bilgisayarına erişimi olmayan çalışanlar advers olayı yönetime raporlamalıdır.

*Advers Olaylar Bristol Myers Squibb Küresel Medikal Bilgi Kaynağı Merkezi web sayfasında ayrıntılı olarak tanımlanmıştır.

Daha fazla bilgi edinmek için [Küresel Medikal Bilgi Kaynağı Merkezi](#) web sayfasını ziyaret edin.



Hastalarımıza Öncelik Verme

Bu bölümde

Bilimsel ve Araştırmada Dürüstlük

Kalite

Ürün Güvenliği

Verilerin Açıklanması

Verilerin Doğruluğu ve Gizliliği

Hasta Destek Programları

Bu NE anlama geliyor?

En önemli önceliğimiz olan hastalarımızı korumak ve hastalarımıza hizmet vermek için yaptığımız her şeye hasta odaklı kültürümüzü katıyoruz.

Bu NEDEN önemli?

Hastalarımıza öncelik vermek dürüst ve ivedi bir şekilde yenilikçi ilaçlar keşfetme, geliştirme ve sunma misyonumuzu gerçekleştirmemizi sağlıyor.

Bunu NASIL eyleme geçiririz?

Kritik kararlar verirken kendimizi ve iş ortaklarımızı daima "Hastalar için doğru olan ne?" sorusunu sormaya teşvik ediyoruz.



Bu bölümü destekleyen BMS Şirket Politikası:
BMS-POL-1 Hastalarımıza Öncelik Verme



Bilimsel ve Araştırmada Dürüstlük

Araştırma ve geliştirmelerimizi bilimsel ve etik dürüstlükten taviz vermeden ve İyi Laboratuvar Uygulamaları, İyi Klinik Uygulamalar ve Hayvan Sağlığı Uygulamaları dahil olmak üzere geçerli yasa, yönetmelik, etik standartlar ve uygulama kılavuzları ile uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Kalite

En yüksek kaliteli ürün ve hizmetleri sunmada olduğu gibi bilim ve yenilikte mükemmeliyeti benimseme konusunda da kararlıyız. Sistemin verimliliğini ve sürekli iyileşmeyi sağlamak amacıyla Kalite Yönetim Sistemi, yönetim yapısı ve uygun kaynakları kullanarak müşteri beklentilerini, geçerli yasaları ve yönetmeliklerin gerekliliklerini sağlayan veya ötesine geçen ürün ve hizmetler sunma konusunda kararlıyız.

Ürün Güvenliği

Ürün güvenliği ve kalitesini sağlamanın yanı sıra ürünlerimizin ve markalarımızın bütünlüğünü korumada da kararlıyız. Dünya çapında geçerli güvenlik raporlama ve ürün kalitesi şikayetlerine ilişkin gereklilikleri karşılamak için her türlü advers olayın, ürün kalitesiyle ilgili şikayetlerin veya ürünlerimize ilişkin diğer her türlü olayın takip edilmesini, değerlendirilmesini ve derhal raporlanmasını sağlama konusunda kararlıyız.

Verilerin Açıklanması

Hastaların karşılanmamış ihtiyaçlarını karşılamak için bilimsel topluluklara doğru, zamanında ve bilimsel açıdan objektif bilgiler sunmak için verilerimize ve araştırmalarımıza dayalı bilimsel yayınlar geliştiriyoruz. İyi yayın uygulamalarına göre etik şekilde bilimsel yayın geliştirmeye çalışıyor ve yayınlanan çalışmalarının sorumluluğunu üstlenen yazarları destekliyoruz.



Advers Olaylar ve Ürün Kalitesiyle İlgili Şikayetler e-posta aracılığıyla veya BMS Medikal Bilgi Çağrı Merkezi aranarak bildirilebilir. Advers Olayları, Ürün Kalitesiyle İlgili Şikayetler ve Diğer Raporlanabilir Olaylar ile ilgili tanımlara ve iletişim bilgilerine globalbmsmedinfo.com adresinden ulaşılabilir.



Verilerin Doğruluğu ve Gizliliği

Yasalara ve yönetmeliklere uyarak, bir Veri Risk Merkezi kurarak ve bir Gizlilik Direktörü görevlendirerek (kişisel veriler dahil) verilerin gizliliğini, korunmasını ve uygun şekilde kullanılmasını sağlıyoruz. Yasalar tarafından gerekli görüldüğünde yerel ve bölgesel Veri Koruma Görevlileri atanmıştır.

Hasta Destek Programları

İlaçlarımızın güvenli ve uygun şekilde kullanılmasını sağlamak için hastalara, sağlık görevlilerine (HCP'ler) ve/veya sağlık kuruluşlarına (HCO'lar) bazı sınırlı hizmetler sunarak hastaların ilaçlara erişmesine, ilaçlara uygun davranılmasına veya ilaçların kullanılmasına destek veriyoruz. Bu programlar bir HCP veya HCO ile iletişim kurmak veya ilişki inşa etmek amacıyla sunulmamalı, ayrıca BMS ürünlerinin reçete edilmesi için potansiyel bir ödül veya teşvik dahil herhangi bir yönlendirme veya iş hacmi ile ilişkilendirilmemelidir.



Kişisel bilgi nedir?

Bir bireyi doğrudan veya dolaylı olarak tanımlayan her tür bilgi kişisel bilgidir. Kişisel bilgiler hastalara, tüketicilere, doktorlara, BMS'ye veya BMS müşterilerine, çalışanlara, personele, hissedarlara, tedarikçilere, danışmanlara veya rakiplere ilişkin bilgileri içerebilir ancak bunlarla sınırlı değildir. Kişisel bilgiler sözlü, herhangi bir biçimde veya araçla kaydedilmiş ya da BMS veya BMS'nin adına üçüncü bir taraf toplanmış ve/veya üçüncü bir tarafa açıklanmış olabilir.

Ad, adres, e-posta adresi, sosyal güvenlik numarası veya diğer ülke tanımlayıcılar, ehliyet numarası, banka hesap bilgisi ya da kredi kartı bilgileri ve bazı durumlarda hasta numarası gibi bilgiler kişisel bilgilere örnek verilebilir.

Çalışanlarımızı Koruma ve Güçlendirme

Bu bölümde

Ayrımcılıktan ve Tacizden Uzak Saygılı ve Profesyonel
Bir Çalışma Ortamı Sağlama

Endişeleri Dile Getirme

Misillemeye Tolerans Gösterilmemesi

Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışan Gizliliği

İnsan Hakları

Bu NE anlama geliyor?

Biz desteğe, güvene, gelişime ve çalışanlarımızın refahına önem veren çeşitlilikli ve kapsayıcı bir topluluğuz.

Bu NEDEN önemli?

Şirketimizin kalbinde çalışanlarımız yer almaktadır; çalışanlarımızın kendileri gibi olabileceği, farklı görüşleri ifade edebileceği ve misilleme yapılmasından korkmadan seslerini çıkarabilecekleri bir ortamı destekliyoruz.

Bunu NASIL eyleme geçiririz?

Çalışanlarımızın fikirlerini açıkça ifade etmelerini, kapsayıcı bir bakış açısıyla dinlemelerini ve ayrıca BMS'nin destek vereceğine ve koruyacağına güvenerek konuları dile getirmelerini teşvik eden bir topluluk oluşturuyoruz.



Bu bölümü destekleyen BMS Şirket Politikası:
BMS-POL-2 Çalışanlarımızı
Koruma ve Güçlendirme



Ayrımcılıktan ve Tacizden Uzak Saygılı ve Profesyonel Bir Çalışma Ortamı Sağlama

Her bir bireyin saygılı ve onura yakışır biçimde muamele gördüğü bir işyeri sağlama konusunda kararlıyız. İşyerinde yasa dışı ayrımcılık ve taciz olmaksızın eşit istihdam fırsatı sunuyoruz. Korkutucu veya düşmanca bir işyeri oluşturan saygısız, saldırgan veya hoş karşılanmayan davranışlardan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlıyız.



Ayrımcılık nasıl görünür?

Bir kişinin istihdamı, performans değerlendirmesi, maaşı, gelişimi, kişiye atanan görevler veya iş ya da kariyer gelişimiyle ilgili kararlar verirken bireysel liyakate göre değil kişinin yasal olarak korunan özelliklerine göre karar vermek.

Korunan özellikler yerel yasalar tarafından belirlenir ve şu özellikleri kapsayabilir:

Cinsiyet	Ulusal köken	Hamilelik	Cinsel yönelim
İrk	Sosyal sınıf	Vatandaşlık	Cinsiyet kimliği ve ifadesi
Renk	Yaş	Korunan gazi statüsü	Genetik bilgiler
Din	Fiziksel veya zihinsel engel	Medeni veya sivil partner durumu	

- ✓ Ekiplerimizde çeşitliliğe değer veriyor ve çeşitlilikten yararlanıyoruz, ayrıca kapsayıcı şekilde karar verilmesini teşvik ediyoruz.
- ✓ İstihdam kararlarını liyakate ve yeteneklere göre veriyoruz.
- ✗ Tehditkar veya taciz edici tavırlar SERGİLEMİYORUZ.

Endişeleri Dile Getirme

Çalışanlarımızın sorunları veya endişelerini dile getirirken rahat hissetmelerini sağlama konusunda ısrarcıyız. Raporlama için Sesini Duyur sayfamızdan ulaşabileceğiniz farklı kanallar sunuyoruz. Tüm incelemeler dürüstlük içinde yürütülüyor ve çalışanların herhangi bir inceleme sırasında işbirliği yapması, dürüst ve açık sözlü olmasını bekliyoruz. Herhangi bir disiplin tedbiri veya düzeltici eylem belirli gerçeklere ve koşullara göre belirlenir. Yasalara, ilkelerimize veya diğer şirket politikalarına aykırı eylemler, yerel yasa ve geçerli toplu iş sözleşmelerine tabi olmak kaydıyla iş akdinin feshedilmesine kadar gidebilecek disiplin cezalarına neden olabilir. Uygun bir davranış bildirmemek, kasten yanlış bildirimde bulunmak veya bir inceleme esnasında işbirliği yapmayı reddetmek de disiplin cezasıyla sonuçlanabilir.

Misillemeye Tolerans Gösterilmemesi

Çalışanların soru sorabilecekleri, endişelerini dile getirebilecekleri ve iş uygulamalarına ilişkin uygun önerilerde bulunabilecekleri bir iş ortamı sağlamakta kararlıyız. Soru sorduğu için veya endişelerini dile getirdiği için ya da olası uygunsuz bir davranış iyi niyetle bildirdiği için hiç kimsenin misillemeye maruz kalmasına tolerans göstermeyeceğiz.

Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışma arkadaşlarımızın, hastalarımızın, iş ortaklarımızın, şirket mülkiyetindeki alanlarda bulunan ziyaretçilerin ve ticari faaliyetlerde bulunanların sağlığını, güvenliğini ve iyi olma hallerini korumakta kararlıyız. Tehditkar veya şiddet içeren davranışlara tolerans göstermiyoruz. Her birimiz çalışma ortamının güvenliğini sağlamaktan ve işyerindeki kaza ya da yaralanma gibi diğer kişileri tehlikeye sokabilecek durumları zamanında bildirmekten sorumluyuz.

Çalışan Gizliliği

Çalışanlarımızın erişebildiğimiz kişisel bilgilerine saygı duyuyor ve bu bilgileri özenle koruyoruz. Çalışanların kişisel bilgilerini yalnızca istihdam sağlama ve istihdamı yönetme ile ilgili kullanılması gibi meşru bir amacımız olduğunda topluyor veya kullanıyoruz.

İnsan Hakları

İnsan haklarının korunmasını desteklemeye ve bu haklara saygı duymaya, ayrıca insan hakları ihlallerinde suç ortaklığı yapılmasını önlemeye çalışıyoruz. BMS, tüm insanların eşitliğini; yaşama hakkını; özgürlüğünü ve güvenliğini; bireysel özgürlüğünü; ekonomik, sosyal ve kültürel özgürlüklerini ele alan Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) kapsamında belirlenen ilkeleri tümüyle destekler.



GERÇEKLİK KONTROLÜ

İşyerinde Tehdit ve Şiddet İçerikli Eylemler

Gerçekler

Bir yönetici çalışanlardan birinin iş arkadaşına küçük düşürücü mesajlar gönderdiği iddiasıyla Çalışan İlişkileri birimiyle iletişime geçti. Bu çalışanın ayrıca başka iş arkadaşlarına şiddet içerikli dolaylı tehditlerde bulunduğu iddia ediliyordu. Kurumsal Güvenlik birimi bu iddialar konusunda bilgilendirildi ve bir soruşturma başlattı.

Sonuç

Kurumsal Güvenlik birimi yorumlarda bulunduğunu itiraf eden ancak "şakalaştıklarını" iddia eden çalışanla görüştü. Görüşme sırasında, çalışan durumun ciddiyetini kavrayamadı, davranışlarının ve eylemlerinin sorumluluğunu kabul etmedi ve ayrıca başkalarını suçladı.

Bazı görgü tanıkları bu çalışanın iş arkadaşlarına elleriyle silah ateşliyormuş gibi yapmak ve "Kemiklerini kırabilirim," demek dahil bazı küçük düşürücü ve tehditkar ifadelerde ve hareketlerde bulunduğunu doğruladı. Ayrıca çalışanın şiddet içerikli uygunsuz mesajlar gönderdiği de doğrulandı. Bu çalışan Dürüstlük İlkelerimizle uyuşmayan davranışlar sergiledi; aynı zamanda BMS çalışanlarının işyerinde rahatsız hissetmesine hatta bazen güvenlikleri konusunda endişelenmelerine yol açan bir atmosfer yarattı.

Çalışana rehberlik sunmak ve koçluk sağlamak için birçok kez girişimde bulunulmasına rağmen çalışan davranışlarını iyileştirmede. Sonuç olarak çalışan ile BMS'nin yolları ayrıldı.

Kazanımlar

Çalışanlar BMS ile ilgili herhangi birini tehdit eden, bu kişilere zarar veren veya bu kişilerin güvenliğini tehlikeye sokan ifadeleri, eylemleri ve davranışları derhal yerel güvenliğe, Çalışan İlişkileri birimine ve/veya bir süpervizöre bildirmelidir. Gözdağı vermek, tehdit, saldırı, şiddet konusunda şaka yapmak, işyerinde silah veya mühimmat bulundurmak da bunlara dahildir.



Gizliliğe ilişkin yasalar hakkında sorularınız varsa lütfen global.privacy@bms.com e-posta adresinden Küresel Gizlilik Ofisiyle iletişime geçin.

Faaliyetlerin Yürütülmesi

Bu bölümde

Yolsuzlukla Mücadele

Sağlık Görevlileri, Sağlık Kuruluşları ve Hasta Örgütleri ile Etkileşimler

Reklam Faaliyetleri

Kurumsal Bağış

Çıkar Çatışması

Adil Rekabet

Uluslararası Ticaret Faaliyetleri

Siyasal Faaliyet

Satın Alma ve Sözleşmeler

Çevre, İş Sağlığı, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik

Bu NE anlama geliyor?

Bireysel ve toplu tüm eylemlerimiz hastalarımıza ve topluluklarımıza dürüst biçimde hizmet verme konusundaki kararlılığımızı gösteriyor.

Bu NEDEN önemli?

Eylemlerimizi ve kararlarımızı dürüstlük temelinde ele almak işimiz için pusula görevi görüyor, büyümeyi sağlıyor, güçlü itibarımızı koruyor ve ayrıca gurur, dürüstlük ve güven kültürü oluşturuyor.

Bunu NASIL eyleme geçiririz?

Günlük eylemlerimizin ve kararlarımızın yasalar ve yönetmeliklerin yanı sıra BMS değerlerine, ilkelerine ve politikalarına uygun olup olmadığını sorarak hem kendimizi hem de birbirimizi sorumlu tutarız.



Bu bölümü destekleyen BMS Şirket Politikası:
BMS-POL-3 Faaliyetlerin Yürütülmesi



Yolsuzlukla Mücadele

Uluslararası yolsuzlukla mücadele yasa ve standartlarına uygun davranmakta kararlıyız. Böyle bir ödemeyi reddetmek BMS'nin bir iş fırsatına kaçırmamasına neden olacak olsa da rüşvet, komisyon ve uygunsuz ödemeleri dünyanın her yerinde yasaklıyoruz. Kararları etkilemek, işi almak veya korumak ya da uygunsuz herhangi bir avantajı garanti altına almak amacıyla uygunsuz ödeme ve fayda sağlama tekliflerinde veya değer taşıyan herhangi bir teklifte bulunmuyoruz.

Sağlık Görevlileri, Sağlık Kuruluşları ve Hasta Örgütleri ile Etkileşimler

Tıp pratiklerine saygı duyuyor ve doktor ile hasta arasındaki ilişkinin dürüstlüğüne destekliyoruz. Sağlık görevlileri, sağlık kuruluşları, hasta örgütleri, ödeme yapan kişiler ve diğerleri ile yalnızca yasal ve uygun iş amaçları doğrultusunda ve bu kişilerin kararları üzerinde uygun olmayan bir etki yaratmayacak şekilde etkileşimde bulunuyoruz. Geçerli sektör kılavuzlarına ve diğer yönetmeliklere uygun davranıyor, sadece politikalarımızla tutarlı ve eğitimsel, klinik veya bilimsel tartışmalara olanak sağlayacak şekilde yemek ve konaklama sağlıyoruz. Ödemeleri ve değer taşıyan diğer transferleri yasalar gereğince topluyor, raporluyor ve açıklıyoruz.

Reklam Faaliyetleri

Ürünlerimizi kalite, yararlılık, güvenlik ve değer temellerine dayanarak pazarlıyoruz. Tanıtım materyallerimizin hem sağlık görevlilerinin hem de hastaların ürünlerimizin faydaları ve riskleri dahil klinik profilini anlamalarına yardımcı olmasını sağlamak için çalışıyoruz. Reklam ve tanıtımlarımız doğru, gerçekçi ve onaylı ürün etiketleri ile geçerli yasalara uygun olacaktır.

Kurumsal Bağış

İyi vatandaş olma konusunda kararlıyız ve hizmet verdiğimiz dünyada fark yaratmak için hem mali hem de aynı destek sağlıyoruz. Hastalara yardım etmek, içinde yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklar inşa etmek ve ayrıca bilimsel anlayışı geliştirmek için Kurumsal Bağış sağlıyoruz.



Yasalar ve yönetmelikler faaliyetlerimizi yürüttüğümüz ülke veya eyalete ya da hizmet verdiğimiz BMS ticari işletmesine göre değişiklik gösterebilir. Faaliyetlerimizi yürüttüğümüz ülke ve eyaletlerdeki yasalara uygun davranırız; ayrıca hangi yasaların ticari faaliyetlerimizle ilgili olduğunu anlamaya çalışmalıyız. **Tereddütte kaldığınızda BMS Hukuk Departmanına danışabilirsiniz.**

Çıkar Çatışması

Kişisel çıkarlarımız ile BMS'nin çıkarları arasında potansiyel veya gerçek çatışmalara neden olan durumlardan kaçınma sorumluluğumuz bulunur. Çıkar çatışması görüntüsü bile BMS'nin itibarını, çalışanlarımızın itibarlarını veya birlikte çalıştığımız şirketlerin itibarlarını zedeleyebilir.



Çıkar çatışması ne zaman oluşur?

Bir çalışanın kişisel, sosyal veya finansal çıkarları aşağıdakilerden birine veya daha fazlasına neden olduğunda çıkar çatışması oluşur:

- ✓ çalışanın nesnel kararlar verme becerisinden taviz vermesi,
- ✓ bir çalışanın BMS'ye ilişkin iş sorumluluklarını yerine getirme becerisine müdahale etmesi,
- ✓ uygunsuz kişisel çıkar elde etmesi veya
- ✓ BMS'nin adını, bilgilerini, şirkette geçirdiği süreyi, şirket mülkünü ya da diğer kaynakları kullanması.



Hatırlatma! Tüm BMS çalışanlarının potansiyel veya gerçek çatışmaları Çıkar Çatışması aracını kullanarak ifşa etmesi gerekir.



Sorularınız için conflictsofinterest@bms.com adresi üzerinden iletişime geçin.



GERÇEKLİK KONTROLÜ

Çıkar Çatışmaları: Dışarıda Çalışma

Gerçekler

Siber güvenlik bir çalışanın BMS dosyalarını kaldırdığına ve BMS'ye ait olmayan e-posta adresleri kullandığına dair bir uyarı aldı ve bu durum çalışanın şirket bilgilerini kötüye kullanıyor olabileceğine ve şirket dışında başka bir yerde çalıştığına dair endişe yarattı. Sonuç olarak Kurumsal Güvenlik birimi konuyu incelemek üzere bir soruşturma başlattı.

Sonuç

Soruşturmada bu çalışanın başka şirketlerle ilişkili aktif olarak kullandığı dört farklı e-posta adresi bulunduğu ortaya çıktı ve çalışanın bu şirketler adına çalıştığı sonucuna varıldı. Ayrıca, çalışanın BMS'ye ait dizüstü bilgisayarında bazı gelir tabloları ve makbuzlar bulundu. Bu belgelerle ileri taşınan soruşturmada çalışanın BMS şablonlarını, BMS'nin gizli sunumlarını ve işle ilgili diğer belgeleri kendi kişisel e-posta adresine gönderdiği ortaya çıktı.

Kurumsal Güvenlik birimi çalışanı sorguya aldığında, çalışan maaş karşılığında mentorluk ve koçluk dahil bazı küçük görevler aldığını belirtti. Çalışan, Çıkar Çatışması aracından gelen haftalık gecikme hatırlatmalarına rağmen BMS dışında çalıştığını açıklamadı.

Ayrıca çalışanın yöneticisiyle görüşüldüğünde yönetici çalışanın toplantılara düzenli olarak katılmadığını, toplantılara geç kaldığını ve zaman çizelgelerine uyum sağlayamadığını söyledi. Soruşturmanın sonucunda çalışan ile BMS'nin yolları ayrıldı.

Kazanımlar

Dışarıda çalışmak bir çıkar çatışması olabilir ve işle ilgili sorumluluklarınızı etkileyebileceği veya BMS'nin iş çıkarlarıyla çatışma yaratabileceği için dışarıda çalışmaya kesinlikle izin verilmez. Potansiyel veya gerçek çatışmaları bulunan çalışanları Çıkar Çatışması aracı üzerinden bu bilgileri açıklaması gerekmektedir. Potansiyel çıkar çatışmalarının açıklanmasının hem çalışanları hem de BMS'yi koruduğu unutulmamalıdır.

Ayrıca, BMS çalışanlarının gizli bilgileri koruma sorumluluğu vardır. BMS'nin çıkarlarını korumak adına BMS'nin içinden veya dışından, bilmesi için meşru bir iş ihtiyacı olmayan kimseyle gizli bilgileri paylaşmıyoruz.

Son olarak çalışanların BMS bilgilerini kendi kişisel e-posta adreslerine göndermesi yasaktır. Bazı bilgilerini hassasiyeti veya sahipliği konusunda emin değilseniz Hukuk Departmanından tavsiye ve yönlendirme almaya çalışın. Gizli bilgileri koruma yükümlülüğünüzün BMS ile çalışırken veya şirketten ayrıldıktan sonra dahi geçerli olduğunu unutmayın.

Adil Rekabet

Açık ve rekabetçi bir pazar ortamını destekliyoruz ve yalnızca ürünlerimizin gücü ve değeri konusunda rekabet edeceğiz. Adil rekabet ve ticaret uygulamaları yasalarına saygı duyuyor ve uygun davranıyoruz. Rakiplerimizin ürünlerini kötülemiyoruz ve rakiplerimizin de benzer şekilde bu yüksek standartlara bağlı kalmasını bekliyoruz.



NASIL adil rekabet sağlıyoruz?

- ✗ Aşağıdaki koşulları etkileyen uygunsuz anlaşmaları tartışmıyor veya kabul **ETMİYORUZ**:
 - fiyatların, giderlerin veya satışların süresinin/koşullarının etkilenmesi
 - pazarların veya müşterilerin tahsis edilmesi
 - ticaretin uygunsuz şekilde kısıtlanması veya rakiplerin, tedarikçilerin ya da müşterilerin pazaryerinden saf dışı bırakılması
- ✗ Rakiplerimizin ürünlerini **KÖTÜLEMİYORUZ** ve rakiplerimizin de benzer şekilde bu yüksek standartlara bağlı kalmasını bekliyoruz.

Uluslararası Ticaret Faaliyetleri

Mal, bilgi, yazılım veya teknoloji alışverişi ile ilgili ekonomik yaptırımlar, ticari ambargolar, kısıtlı taraf listeleri ve ihracat kontrolleri dahil olmak üzere uygun yasa, yönetmelik ve kısıtlamalara uygun davranmalıyız. Kısıtlı taraflar veya kişiler listesinde yer alan herhangi bir kişinin veya kuruluşun sunduğu, izin verilmeyen hiçbir faydayı kabul etmeyeceğiz. Yürürlükteki boykot karşıtı yasalara uyacak ve BMS'nin bir boykota katılması yönündeki tüm talepleri derhal yetkililere bildireceğiz.

Siyasal Faaliyet

BMS, çalışanlarını birey olarak siyasi süreçlere katılmaya teşvik eder ancak siyasi faaliyetler BMS'deki çalışmalarımızdan ayrı tutulmalıdır. BMS'de geçirilen zaman, şirketin mülkleri veya tesisleri kişisel siyasi faaliyetler için kullanılamaz. BMS, hastaların ilaçlarımıza erişmelerini ve devlet politikalarının biyofarmasötik araştırma ile yenilikleri desteklemesini sağlamak amacıyla siyasi faaliyetlerde bulunan devlet işleriyle ilgili bir organizasyona sahiptir. Çalışanlar, devlet işleri organizasyonumuzun sponsorluğundaki siyasi faaliyetlere katılmak için BMS'de geçirdikleri zamanı, şirketin mülklerini ve tesislerini kullanabilir.

Satın Alma ve Sözleşmeler

Ürün ve hizmetlerimizi kalite, güvenlik, fiyat ve değer temellerine dayanarak satın alıyor ve lisanslarımızı da bu temeller doğrusunda alıyoruz. Çıkarlarımızı korumak, yürürlükteki yasalara uymak ve ayrıca değerlerimiz, etik standartlarımız ve dürüstlük taahhüdümüz ile uygun hareket etmek için uygun yazılı anlaşmalar yapmaya çalışıyoruz. Satın alma kararı verirken çıkar çatışmalarından kaçınmaya çalışıyoruz. Birlikte çalıştığımız üçüncü tarafların da dürüstlük ve adil ticaret taahhüdümüze uygun davranmasını bekliyoruz.

Çevre, İş Sağlığı, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizi güvenli ve çevresel açıdan sürdürülebilir biçimde yürütüyoruz. BMS'nin [Çevresel Sorumluluk Taahhütlerine](#) uygun hareket etmesini sağlamak için kaynakları koruma, kirliliği önleme ve çevresel sorumluluk ilkelerini iş süreçlerimize, tesislerimize, faaliyetlerimize ve ürünlerimize dahil ediyoruz.

İç Kontrollerin Gerçekleştirilmesi

Bu bölümde

Yapay Zeka

Varlıkların Korunması

Kurumsal Kayıtlar

Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgiler

Finansal Dürüstlük, Kamuya Açıklamalar ve Davalar

Menkul Değer Alım Satımı

İş Giderleri

Ürün Envanteri Seviyeleri

Bu NE anlama geliyor?

Doğruluk ve kaliteyi sağlamanın yanı sıra BMS varlıklarını korumak amacıyla operasyonel politikalar ve prosedürler (iç kontroller) uyguluyoruz.

Bu NEDEN önemli?

İç kontroller işimizin doğasındaki riskleri azaltır. Bu süreçler çalışanlarımız, hastalarımız, iş ortaklarımız ve hissedarlarımız arasında hesap verebilirlik, şeffaflık ve güven oluşturur.

Bunu NASIL eyleme geçiririz?

Yaptığımız her şeyde BMS değerlerini ortaya koyuyor; etik davranış karar vermeyi desteklemek için çalışanlarımızı, iş ortaklarımız ve hissedarlarımızı iç kontrollerimiz konusunda eğitiyoruz.



Bu bölümü destekleyen BMS Şirket Politikası:
BMS-POL-4 İç Kontrollerin Gerçekleştirilmesi



Yapay Zeka

Yapay Zekanın (AI) sorumlu ve etik şekilde tasarlanması, geliştirilmesi, kullanılması ve denetlenmesi konularında kararlıyız. Kapsayıcı, güvenli, önyargılara karşı koruyan, kişisel bilgilerin gizliliğine saygı duyan, şeffaflık sağlayan ve insanlığı güçlendiren bir yapay zeka teknolojisi kullanmaya çalışıyoruz.

Varlıkların Korunması

BMS'nin tüm varlıklarına ve bilgilerine saygı duyuyor ve bunları önemsiyoruz, ayrıca şirketin misyonunu ileri taşımak için bu varlıkların ve bilgilerin korunması konusunda kararlıyız. BMS varlıklarının çalınmasının veya zarar görmesinin şirkete zarar vereceğinin farkındayız ve bu eylemleri yasaklıyoruz.

Zaman, konum veya cihazın ya da hizmetin sahipliğine bakmaksızın BMS faaliyetlerinin yürütülmesinde kullanılan tüm dijital cihaz ve hizmetlerin güvenliğini sağlamaktan kendimizi sorumlu tutuyor ve bu cihazların ve hizmetlerin güvenliğini sağlamak için uygun adımları atıyoruz.

Çalışmalarımız esnasında BMS veya BMS'nin ticari ortakları, tedarikçileri ya da müşterileri hakkında gizli bilgiler oluşturabilir veya öğrenebiliriz; bu bilgilerin korunması konusundaki yükümlülüğümüz BMS ile çalışırken ve BMS ile iş akdinin kesilmesinden sonra dahi devam eder. BMS'nin içinden veya dışından, bilmesi için meşru bir iş ihtiyacı olmayan kimseyle gizli bilgileri paylaşmıyoruz.

Ticari, bilimsel ve ürün yenilikleri ile yaratımların BMS'nin en değerli varlıkları arasında yer aldığının farkındayız ve BMS'nin fikri mülkiyetlerini, üçüncü tarafların fikri mülkiyetlerine saygılı biçimde kayıp, hırsızlık ve diğer kötüye kullanım durumlarına karşı koruyacağız.



BMS varlıkları nelerdir?

Fiziksel ekipman, finansmanlar, mülkler, tedarikler, elektronik varlıklar (bilgisayarlar, akıllı cihazlar, uygulamalar) ve değer taşıyan diğer tüm bileşenler BMS varlıkları olarak kabul edilir.



Fikri mülkiyet nedir?

Patentler, ticari sırlar, telif hakları, ticari markalar, logolar, iş süreçleri, araştırma ve müşteri veya tedarikçi listeleri ise fikri mülkiyet kapsamındadır.



Kurumsal Kayıtlar

Doğru ve tam iş kayıtları ile destekleyici bilgileri oluşturacak ve saklayacağız. Bu bilgiler finans ve muhasebe kayıtlarını, iş seyahatlerini ve eğlence gideri kayıtlarını, çalışma etkinliği ve zaman kayıtlarını, ayrıca BMS adına tutulan diğer kayıtları kapsar. Gizli, hassas ve özel kayıtları şirket politikalarına ve prosedürlerine uygun olarak ele alacağız. Elektronik kayıtlar dahil tüm belgeleri şirket politikalarına ve BMS Hukuk Departmanının talimatlarına göre saklayacağız.

Kamuya Açık Olmayan Önemli Bilgiler

BMS ya da birlikte iş yürüttüğümüz şirketler hakkında halka açık olmayan önemli bilgiyi şirket içinden ya da şirket dışından bu bilgiyi alma yetkisi olmayan hiç kimseye açıklamamalıyız.



Halka açık olmayan önemli bilgi mantıklı bir yatırımcının bu bilgiyi şirketin hisselerinin alınması veya satılması kararı vermede önemli bulma ihtimalinin yüksek olduğu bir tür halka açıklanmamış gizli bilgidir.

Bazı örnekler:

- Kurum içi mali bilgiler
- Yeni bir iş kolunun hayata geçirilmesi
- Yeni bir ilaç ya da teknolojik buluşun geliştirilmesi, onaylanması ya da onay alınamaması
- Bir başka şirketin satın alınması, elden çıkarılması, önemli bir lisans ya da bir işbirliği sözleşmesi gibi önemli bir işlemin değerlendirilmesi
- Önemli bir hukuk davasının ya da kamu soruşturmasının başlatılması ya da sonlandırılması
- Hisse senedi fiyatını etkileyebilecek diğer herhangi bir önemli gelişme

Finansal Dürüstlük, Kamuya Açıklamalar ve Davalar

Finansal, operasyonel ve diğer konular hakkında yatırımcılara, devlet kurumlarına ve kamuya doğru ve zamanında bilgilendirmeler yapıyoruz. ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonuna veya diğer devlet kurumlarına sunulan tüm rapor ve belgeler ile kamu iletişimleri adil, doğru, zamanında ve anlaşılır açıklamalar içerir. Şirketin finans ve muhasebe kayıtlarının yanı sıra halka açık mali tablolara ilişkin bilgilerin doğru, tam ve güvenilir olmasını sağlamak için sıkı iç kontroller gerçekleştiriyoruz. Bu ilkeye bağlı kalınmasını sağlamak amacıyla yalnızca belirli çalışanların BMS bilgilerini kamuya açıklama yetkisi bulunmaktadır.

Menkul Değer Alım Satımı

Kişisel çıkar sağlamak için BMS veya diğer şirketler hakkındaki kamuya açık olmayan önemli bilgileri kullanmıyoruz. Bu tür bilgilere dayanarak menkul kıymet alışverişi yapmıyor ve başkalarına bu tür bilgiler sunmuyoruz. BMS veya iş yaptığımız şirketler hakkında kamuya açık olmayan önemli bilgilere sahip çalışanlar bu bilgilere gizliliği yüksek bilgiler olarak yaklaşmalı ve BMS'nin veya diğer şirketlerin hisse senedi ticaretini yapmamalıdır. Yalnızca BMS'nin genel olarak yatırımcılarına açıkladığı ve yatırımcılara bu bilgilere tepki vermek için makul bir süre sunulduğu bilgiler kamuya açık bilgi olarak kabul edilir.



Hisse senedi payları, hisse senedi birimleri (performans payı birimleri ve pazar payı birimleri dahil), hisse senedi seçenekleri, notlar ve tahviller **menkul kıymetler** kapsamında olup menkul kıymetler bunlarla sınırlı değildir.



İş Giderleri

İş giderleri ile ilgili en yüksek etik davranış standartlarına bağlıyız. Tüm çalışanların sağduyulu davranması ve yalnızca BMS'deki sorumluluklarıyla doğrudan ilişkili makul ve meşru iş giderleri için masraf iadesi oluşturmalı veya talep etmelidir. Şirket finansmanının kötüye kullanılması veya masraf kanıtı olarak sunulan rapor veya kanıtlarda tahrifat yapmak yasaktır ve yerel yasalar izin verdiği müddetçe disiplin cezasından iş akdinin feshedilmesine kadar sonuçlar doğurabilir.



Tipik **iş giderleri** ise bunlarla sınırlı olmaksızın seyahat, eğlence, ofis malzemeleri, posta ücreti, nakliye ve taşıma ile profesyonel gelişmeye ilişkin giderlerdir.

Ürün Envanteri Seviyeleri

Doğrudan ve dolaylı müşterilerimiz ile müşterilerimizin beklediği talepleri yansıtan veya özel koşullarla desteklenen uygun envanter seviyelerini sağlayacağız.



GERÇEKLİK KONTROLÜ

İş Giderleri: Kaynakların Kötüye Kullanılması

Gerçekler

BMS Dürüstlük Hattına bir BMS ekibinin tesis dışındaki akşam yemeği giderlerinin belirlenmiş yemek kurallarının önemli ölçüde üstünde ve ötesinde olduğunu iddia eden bir rapor ulaştı. Bu iddiaların sonucunda konunun daha iyi incelenmesi için bir soruşturma başlatıldı.

Sonuç

Soruşturma kapsamında Kurumsal Güvenlik birimi ekibin yemek etkinliğiyle ilgili anlaşmaları ve makbuzları gözden geçirdi. Kurumsal Güvenlik birimi ayrıca yemeğe katılan bireylerin yanı sıra etkinlikten sorumlu yöneticiyle birden fazla görüşme gerçekleştirdi. Soruşturmada ekip yemeğine ait son faturanın önerilen yemek harcaması kurallarının önemli ölçüde üzerinde olduğu doğrulandı. Makbuzlar bunlara ek olarak hesapsızca tüketilen mezeler ve çok sayıda pahalı şampanya için yapılan savurgan harcamaları da kanıtladı. Soruşturmada yöneticinin BMS finansmanını kötüye kullanma niyeti olduğu sonucuna varılmasa da BMS varlıklarını etkili biçimde koruma görevini çok büyük ölçüde göz ardı ettiği sonucuna varıldı ve yöneticinin BMS ile ilişkisi kesildi. Yönetici yemeğin başında restoranı yiyecek ve içecek anlaşması limiti konusunda bilgilendirmişti. Ancak restoran konuklarını limiti aşan ölçüde yiyecek ve içecek almaya teşvik ettiği için yönetici etkinlik sürecince denetimi uygun şekilde gerçekleştirip harcamaları ayarlayamadı.

Kazanımlar

BMS yöneticileri ve çalışanları sağduyulu davranmalı, dikkatli olmalı ve sadece BMS'deki sorumluluk kapsamıyla doğrudan ilişkili ve seyahat/eğlence kurallarına uygun, makul ve meşru iş giderleri için masraf iadesi oluşturmalı veya talep etmeli ve onaylamalıdır. Aşağıdaki gereklilikleri karşılayan yemekler için geri ödeme yapılabilir:

- Küresel Yemek Harcaması Kuralları uyarınca uygun olduğundan belirlenmiş küresel/yerel kurallara uygun
- Dürüstlük İlkeleriyle uyumlu

Ayrıca, tüm çalışanlar BMS finansmanı dahil BMS varlıklarının tümünü korumakla yükümlüdür. BMS finansmanının nasıl kullanıldığından ve harcandığından hepimiz sorumluyuz ve bu konuda çok dikkatli ve kontrollü olmalıyız.

İlkelerimize ve politikalarımıza uyup doğru seçimler yaparak her birimiz şirketimizin varlıklarının ve itibarının korunması konusunda payımıza düşeni yapıyoruz.

Integrity@BMS

Putting ethics into *action*

Misyonumuzun ve değerlerimizin sunduğu rehberlik doğrultusunda, **BMS'de Dürüstlük** ile ilgili birçok eylem hastalarımız için doğru olanı yapma konusunda devam eden kararlılığımızı vurgulamaktadır. **BMS'de Dürüstlük** uygulamadaki etik kurallarımızla ilgili benzersiz bir hikaye yarattı ve doğru kararları doğru şekilde veren çalışanlarımızın sesini yükseltmeye devam ediyor.



BMS çalışanları etik kurallarımızı nasıl uyguladıklarını paylaşmak için **BMS'de Dürüstlük** sayfamızı ziyaret edebilirler.



BMS'de kurumsal etik kurallar için çitayı yükeğe koyduk. BMS altıncı kez Uyumluluk Öncüsü Doğrulaması ödülünü kazandı.





Şirket Politikaları

İlkelerimiz, şirket politikalarımızın yapı taşlarını oluşturmaktadır. Daha fazla bilgi ve yönlendirme için her bir politikanın üzerine tıklayabilirsiniz.



BMS-POL-1

[Hastalarımıza Öncelik Verme](#)



BMS-POL-2

[Çalışanlarımızı Koruma ve Güçlendirme](#)



BMS-POL-3

[Faaliyetlerin Yürütülmesi](#)



BMS-POL-4

[İç Kontrollerin Gerçekleştirilmesi](#)