



Normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor Derden

De Normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor derden (de Normen) zijn van toepassing op alle partijen waarmee BMS transacties verricht, waaronder maar niet beperkt tot leveranciers, detacheerders van tijdelijke medewerkers, distributeurs, adviseurs, agenten, dienstverleners, logistieke dienstverleners, joint ventures; en partners voor co-promotie, onderzoek of licentieverlening (Derden).

 Bristol Myers Squibb®

Bericht van de Chief Compliance and Ethics Officer

Bij Bristol Myers Squibb (BMS) is hoe wij zaken doen net zo belangrijk is als wat we bereiken. Onze toewijding aan integriteit, ethische besluitvorming en naleving van toepasselijke wetten, regelgeving en industrienormen vormt de basis van alles wat we doen. We zetten ons evenzeer in voor het bevorderen van economische, sociale en ecologische duurzaamheid op een verantwoorde en transparante manier.

De Normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor Derden (de Normen) beschrijven onze verwachtingen ten aanzien van de derden waarmee we samenwerken, waaronder leveranciers, distributeurs, consultants, agenten, dienstverleners en partners voor onderzoek, licenties en joint ventures. Deze partnerschappen zijn cruciaal voor onze missie en we verwachten van onze Derden dat zij onze onwrikbare toewijding aan integriteit en ethisch handelen delen.

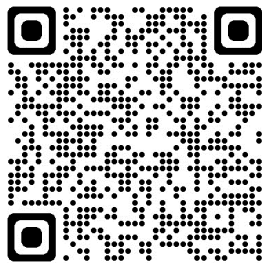
We streven ernaar samen te werken met Derden die dezelfde hoge normen hanteren als wijzelf. Dit omvat het handhaven van passende processen, systemen en controles om naleving van toepasselijke wetten, regelgeving, richtlijnen en branchecodes te waarborgen. Door deze verwachtingen op elkaar af te stemmen, versterken we het vertrouwen, beschermen we onze reputatie en ondersteunen we samen duurzame en verantwoorde groei.

Integriteits- lijn

BMS biedt een Integriteitslijn waar medewerkers en Derden vragen kunnen stellen of zorgen kunnen melden met betrekking tot mogelijke schendingen van de Normen. Derden wordt anonimiteit verleend, indien gevraagd en voor zover mogelijk in een specifieke situatie, wanneer de lokale wetgeving dit toestaat. BMS heeft maatregelen genomen om de identificatie van

bellers via de technologie van het telefoonsysteem te voorkomen. Derden die ervoor kiezen zichzelf bekend te maken, kunnen erop vertrouwen dat BMS op geen enkele wijze represailles zal nemen tegen personen die te goeder trouw meldingen doen. BMS zal de door Derden gemelde zorgen beoordelen en onderzoeken.

Lokale telefoonnummers om eventuele zorgen te melden, kunt u vinden op bms.integrity.ethicspoint.com, waar u ook een online melding kunt doen. Hartelijk dank voor uw inzet om de Normen op te volgen.



Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid,
veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en
beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag
en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain
Initiative (PSCI; initiatief voor
farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

Terra Buckley
Senior Vicepresident, Hoofdfunctionaris voor Naleving en Ethiek

Onze toewijding...

We beloven onze patiënten en klanten, medewerkers, wereldwijde gemeenschappen, aandeelhouders, het milieu en andere belanghebbenden te handelen naar onze overtuiging dat het onbetaalbare ingrediënt van elk product de integriteit van de maker is. We werken met een effectief bestuur en stellen hoge ethische eisen aan gedrag. We streven naar transparantie en dialoog met onze belanghebbenden om hun behoeften beter te begrijpen. We nemen duurzaamheid op economisch, sociaal en milieuvlak serieus, en verwachten dat onze partners en leveranciers dat ook doen. Als maatschappelijk verantwoorde onderneming streven we ernaar de gezondheid van de gemeenschappen waarin we wonen, werken en die we dienen actief te verbeteren.

Wereldwijd zetten we ons in voor betere gezondheidsresultaten en het wegnemen van belemmeringen voor de toegang tot zorg voor patiënten met ernstige ziekten. Wij geloven dat een samenwerkingscultuur die verschillende perspectieven waardeert, betere resultaten voor alle patiënten bevordert en ons helpt onze wereldwijde missie te realiseren.

...aan onze patiënten en klanten

We zetten ons in voor wetenschappelijke voortreffelijkheid en investeringen in biofarmaceutisch onderzoek en ontwikkeling om innovatieve, hoogwaardige geneesmiddelen te leveren die voorzien in de nog onervulde medische behoeften van patiënten met een ernstige ziekte. We passen de wetenschap uiterst nauwkeurig toe om voor klinisch en economisch voordeel te zorgen via geneesmiddelen die het leven van patiënten verbeteren. We streven ernaar om informatie over de geneesmiddelen die we op de markt brengen breed toegankelijk te maken. Wij streven er actief naar de toegang tot zorg te verbeteren, pleiten voor beleid dat de toegang voor patiënten vergroot en helpen patiënten toegang te krijgen tot de medicijnen die ze nodig hebben en deze te kunnen betalen.

...aan onze medewerkers

Een respectvolle en samenwerkingsgerichte werkomgeving vormt de kern van onze bedrijfsvoering. De gezondheid, veiligheid, gelijke kansen op de arbeidsmarkt, professionele ontwikkeling, balans tussen werk en privéleven en respectvolle behandeling van onze medewerkers behoren tot onze hoogste prioriteiten. Wij nemen alle arbeidsbeslissingen op basis van verdienste, kwalificaties en prestaties – zonder rekening te houden met ras, etniciteit, geslacht of enige andere eigenschap die wettelijk beschermd is.

...aan onze leveranciers

We geloven in de positieve economische impact van een op geschiktheid gebaseerde, zakelijke benadering waarin álle leveranciers worden betrokken.

We streven ernaar om samen te werken met leveranciers met het hoogste niveau van kwaliteit, expertise en ervaring en die een partnerschap aangaan met als doel medicijnen te ontdekken, te ontwikkelen en te leveren voor het welzijn van onze patiënten en gemeenschappen.

...aan onze aandeelhouders

We streven ernaar om aanhoudend sterke prestaties en langdurige aandeelhouderswaarde te genereren.

...aan onze omgeving

We moedigen het behoud van natuurlijke hulpbronnen aan en streven ernaar de gevolgen van onze activiteiten en producten voor het milieu te minimaliseren.



Lees meer over de ESG-strategie (Environmental, Social and Governance) van BMS.

Onze missie

Innovatieve geneesmiddelen ontdekken, ontwikkelen en leveren, die patiënten helpen ernstige ziekten te overwinnen.

Onze visie

Het toonaangevende biofarmaceutische bedrijf in de wereld te zijn, dat het leven van patiënten verandert door middel van wetenschap.

Onze waarden

INTEGRITEIT

We doen wat goed is - altijd.

INNOVATIE

Wij doen het anders.

URGENTIE

Iedere minuut telt - (patiënten wachten.)

PASSIE

Wij stoppen nooit met leren.

VERANTWOORDELIJKHEID

Wij leveren en bezitten onze impact.

INCLUSIE

Iedere stem telt.

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

Verantwoorde zakelijke relaties

Werk doen dat ertoe doet, is onze passie. Hetzelfde geldt voor het werken met partners die onze toewijding delen omtrent zakelijke praktijken, eerlijkheid en respect. Een cultuur die gebaseerd is op eerlijkheid en respect, beperkt zich niet tot onze medewerkers, maar strekt zich ook uit tot onze Derden. Wij werken graag samen met derden die deze normen onderschrijven en een positieve bijdrage leveren aan de gemeenschappen waarin we wonen en werken.

Wij streven ernaar hoogwaardige goederen, diensten en materialen te verkrijgen van bedrijven die uitmuntendheid, integriteit en gedeelde waarden tonen. We selecteren leveranciers op basis van kwaliteit, expertise, betrouwbaarheid en verdienste.

We ondersteunen de ontwikkeling van duurzame zakelijke relaties met gekwalificeerde kleine bedrijven, in overeenstemming met de toepasselijke federale en staatscontractvereisten, om brede economische ontwikkeling te stimuleren.

Wij werken bij voorkeur samen met derden die onze normen voor ethisch handelen, kwaliteit en respect voor de gemeenschappen waarin we wonen en werken delen.



Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

Inhoud

Inleiding

- Bericht van de Chief Compliance and Ethics Officer
- Onze missie, visie, waarden en toewijding
- Verantwoorde zakelijke relaties



I. Zakelijk gedrag en ethiek

- Bestrijding van omkoping en corruptie
- Eerlijke concurrentie
- Vertrouwelijkheid
- Marketing- en promotiepraktijken
- Interacties met zorgprofessionals, zorginstellingen of patiënten
- Farmaceutische wetten
- Gegevensbescherming en -beveiliging
- Handel
- Dierenwelzijn
- Vrijwillige, voorafgaande en geïnformeerde toestemming
- Patiëntveiligheid en toegang tot informatie
- Belangenvermenging
- Bedrijfsbestanden
- Intellectueel eigendom
- Integriteit bij wetenschap en onderzoek
- Kunstmatige intelligentie

II. Mensenrechten en arbeid

- Vrij gekozen werkgelegenheid
- Geen kinderarbeid
- Non-discriminatie en eerlijke behandeling
- Geen gedwongen arbeid en mensenhandel
- Lonen, arbeidsvoorwaarden en werkuren
- Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

III. Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

- Milieuvergunningen
- Afval en emissies
- Lekkages en lozingen
- Milieubewuste praktijken
- Gebruik van hulpbronnen
- Duurzame inkoop en traceerbaarheid
- Decarbonisatie
- Lokale gemeenschappen
- Bescherming van medewerkers
- Procesveiligheid
- Noodvoorbereiding en -respons
- Gevareninformatie

IV. Bestuurs- en beheersystemen

- Toewijding en verantwoording
- Risicobeheer
- Juridische en klantvereisten
- Melden van zorgen
- Fraudepreventie en -melding
- Documentatie
- Training en competentie
- Continue verbetering
- Bedrijfscontinuïteit
- Communicatie

V. Kwaliteitssystemen

- Wijzigingscontrole
- Kwaliteit / leveringsprestaties
- Kwaliteitssysteem
- Verpakking / etikettering

- BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers
- Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)
- Definities

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities



I. Zakelijk gedrag en ethiek

- Bestrijding van omkoping en corruptie
- Eerlijke concurrentie
- Vertrouwelijkheid
- Marketing- en promotiepraktijken
- Interacties met zorgprofessionals, zorginstellingen of patiënten
- Farmaceutische wetten
- Gegevensbescherming en -beveiliging
- Handel
- Dierenwelzijn
- Vrijwillige, voorafgaande en geïnformeerde toestemming
- Patiëntveiligheid en toegang tot informatie
- Belangenvermenging
- Bedrijfsbestanden
- Intellectueel eigendom
- Integriteit bij wetenschap en onderzoek
- Kunstmatige intelligentie

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid,
veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en
beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag
en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain
Initiative (PSCI; initiatief voor
farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

I. Zakelijk gedrag en ethiek

Derden dienen op ethische wijze zaken te doen en zich te houden aan de wetten, voorschriften, richtlijnen en branchecodes.

Bestrijding van omkoping en corruptie

Verbied alle vormen van omkoping en corruptie en eis naleving van [wetten tegen omkoping en corruptie](#). Verbied de betaling, ontvangst, aanbidding of werving van enig waardevol item, direct of indirect, aan of van enige ontvanger (inclusief zowel particulieren en entiteiten als [Overheidsfunctionarissen](#)) om oneigenlijke invloed uit te oefenen op een zakelijke beslissing, het voorschrijven van gedrag of het handelen of nalaten te handelen van een [Overheidsfunctionaris](#), ongeacht de lokale gebruiken of praktijken.

Zorg voor effectieve systemen om omkoping en corruptie te voorkomen en houd u aan de geldende wetten.

Eerlijke concurrentie

Doe zaken in overeenstemming met de toepasselijke wetten inzake eerlijke concurrentie en antitrustwetgeving en met eerlijke handelspraktijken.

Vertrouwelijkheid

Zorg ervoor dat vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie met betrekking tot enig aspect van de bedrijfsvoering van BMS niet openbaar wordt gemaakt of gedeeld wordt met derden die niet bevoegd zijn om die informatie te ontvangen. Communiceer of openbaar de vooruitzichten, prestaties, beleidslijnen of [Vertrouwelijke informatie](#) van BMS niet extern, omdat dit de prijs van [Effecten](#) van BMS kan beïnvloeden.



Marketing- en promotiepraktijken

Handhaaf hoge ethische, medische en wetenschappelijke normen en volg alle toepasselijke wetten, voorschriften, richtlijnen en branchecodes in al uw marketing- en promotiematerialen en -activiteiten.

Interacties met zorgprofessionals, zorginstellingen of patiënten

Heb interacties met [Zorgprofessionals](#), [Zorginstellingen](#) of patiënten namens BMS op een ethische manier en in overeenstemming met de toepasselijke wetten, voorschriften, richtlijnen en branchecodes.



BMS streeft ernaar zaken te doen in overeenstemming met de internationale wetten en normen ter bestrijding van omkoping en corruptie (ABAC).

Farmaceutische wetten

Zorg ervoor dat u op de hoogte bent van de geldende wet- en regelgeving voor de farmaceutische industrie en dat u deze naleeft. Houd u met name aan de goede productiepraktijken, goede klinische praktijken, goede laboratoriumpraktijken en alle andere gebruikelijke en relevante goede praktijken en vereisten.

Inleiding
Zakelijk gedrag en ethiek
Mensenrechten en arbeid
Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid
Bestuurs- en beheersystemen
Kwaliteitssystemen
BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)
Definities

I. Zakelijk gedrag en ethiek

Gegevensbescherming en -beveiliging

Zorg voor de bescherming van [Persoonlijke](#) en/of [Vertrouwelijke informatie](#) door verantwoordelijk en ethisch beheer van [Persoonlijke](#) en/of [Vertrouwelijke informatie](#) te bevorderen door middel van het implementeren van passende beveiligingsmaatregelen, het naleven van toonaangevende sectornormen en toepasselijke wetten om te beschermen tegen [Datalekken](#) en meld elk [Datalek](#) met betrekking tot [Persoonlijke](#) en/of [Vertrouwelijke informatie](#) van BMS aan cyber.operations@bms.com.

Wat zijn voorbeelden van persoonlijke informatie?



Voorbeelden hiervan zijn onder meer (maar niet uitsluitend) naam, adres, e-mailadres, burgerservicenummer of andere landspecifieke identificatiecode, rijbewijsnummer, bankrekeninggegevens of creditcardgegevens en in sommige gevallen een patiëntidentificatiecode.

Handel

Houd u aan alle toepasselijke import- en exportcontroles, sancties en andere handelswetgeving van het land/de landen waar de transactie(s) plaatsvinden of die anderszins jurisdictie over de transactie hebben.

Dierenwelzijn

Behandel dieren op een humane manier, waarbij pijn en stress tot een minimum worden beperkt. Voer dierproeven uit nadat u hebt overwogen om dieren te vervangen, het aantal gebruikte dieren te verminderen of de procedures te verfijnen om stress tot een minimum te beperken. Gebruik alternatieven wanneer deze wetenschappelijk verantwoord zijn en aanvaardbaar voor toezichthouders.

Vrijwillige, voorafgaande en geïnformeerde toestemming

Zorg ervoor dat alle personen die als proefpersoon deelnemen aan wetenschappelijke en medische experimenten, producttesten of als donor van weefsels, cellen, organen en andere lichaamsdelen voor onderzoeksdoeleinden, vrijwillige, voorafgaande en geïnformeerde schriftelijke toestemming hebben gegeven.

Patiëntveiligheid en toegang tot informatie

Zorg ervoor dat er adequate beheersystemen aanwezig zijn om het risico op negatieve gevolgen voor de rechten van patiënten, waaronder hun recht op gezondheid en het recht op directe toegang tot informatie, tot een minimum te beperken.

Belangenvermenging

Neem redelijke maatregelen om [Belangenvermenging](#) te vermijden en te beheren. Informeer alle betrokken partijen indien er daadwerkelijke of potentiële [belangenvermenging](#) ontstaat.

Bedrijfsbestanden

Zorg voor het creëren en onderhouden van nauwkeurige en volledige bedrijfsbestanden en bijbehorende details, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Intellectueel eigendom

Bescherm intellectueel eigendom tegen verlies, diefstal of ander misbruik en respecteer de intellectuele eigendomsrechten van andere derden.



Integriteit bij wetenschap en onderzoek

Voer onderzoek en ontwikkeling uit met een onberispelijke ethische integriteit en in overeenstemming met de toepasselijke wetten, voorschriften en praktijkrichtlijnen, waaronder maar niet beperkt tot goede laboratoriumpraktijken, goede klinische praktijken, goede praktijken voor dierenwelzijn en alle andere gebruikelijke en relevante goede praktijken.

Kunstmatige intelligentie

Gebruik [kunstmatige intelligentie](#) op een verantwoorde en ethische manier om de veiligheid van patiënten en mensen te beschermen, eerlijkheid en non-discriminatie te waarborgen, de privacy, veiligheid en vertrouwelijkheid van gegevens te beschermen en eerlijkheid en transparantie in het gebruik ervan te handhaven, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en vereiste controles.



Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities



II. Mensenrechten en arbeid

- Vrij gekozen werkgelegenheid
- Geen kinderarbeid
- Non-discriminatie en eerlijke behandeling
- Geen gedwongen arbeid en mensenhandel
- Lonen, arbeidsvoorwaarden en werkuren
- Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities



II. Mensenrechten en arbeid

Derden dienen de mensenrechten van medewerkers te respecteren en hen met respect en waardigheid te behandelen in hun eigen werkzaamheden, toeleveringsketen en zakelijke relaties.

Vrij gekozen werkgelegenheid

Zorg ervoor dat wervingsprocedures kosteloos zijn, zonder kosten voor de sollicitant, en houd geen persoonlijke documentatie achter van de sollicitant of medewerker tijdens of na het wervingsproces. Een ieder heeft recht op arbeid, op vrije keuze van beroep en op rechtvaardige en gunstige arbeidsvoorwaarden¹.

Geen kinderarbeid

Verbied het gebruik van kinderarbeid. Laat jonge medewerkers onder de achttien jaar enkel ongevaarlijk werk doen, en alleen als dit is toegestaan volgens de lokale wet- en regelgeving en in overeenstemming is met de internationale arbeidsnormen.

Non-discriminatie en eerlijke behandeling

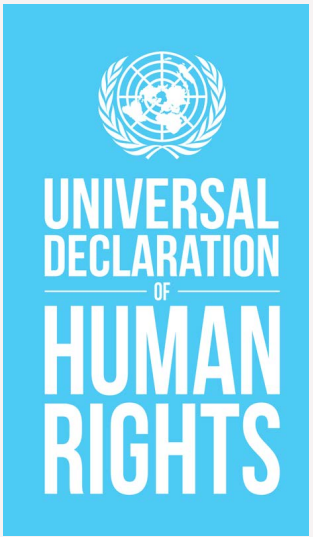


Zorg voor een werkplek die vrij is van intimidatie en **Discriminatie** en het implementeren van beleid en meldingsprocedures, die aan de medewerkers worden gecommuniceerd. **Discriminatie** op grond van geslacht, ras, huidskleur, religie, nationale afkomst, leeftijd, lichamelijke of geestelijke handicap, zwangerschap, burgerschap, status als veteraan, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, genderidentiteit en -expressie, of enig ander door de wet beschermd kenmerk, is niet toegestaan. Zorg voor een werkplek waar geen sprake is van mensenrechtenschendingen, waaronder seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, buitensporig geweld, geestelijke of fysieke dwang en verbaal geweld, of dreiging met dergelijke acties. Leg vast en communiceer aan medewerkers dat disciplinaire maatregelen vrij zijn van de genoemde misdragingen.



¹ Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, Artikel 23

BMS erkent ten volle het universele kader voor mensenrechten, met name de [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties](#) (UVRM), die betrekking heeft op de gelijkheid van alle mensen; het recht op leven, vrijheid en veiligheid; persoonlijke vrijheid; en economische, sociale en culturele vrijheden. Van Derden wordt verwacht dat zij deze mensenrechten respecteren, overeenkomstig de beginselen die zijn vastgelegd in de [Richtlijnen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten](#). Indien een Derde op de hoogte raakt van een (werkelijke of vermoedelijke) schending van de Normen door partijen binnen haar eigen directe bedrijfsvoering of in haar toeleveringsketen, dient zij BMS onmiddellijk via de Integriteitslijn te informeren.



Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

Geen gedwongen arbeid en mensenhandel

Verbied gedwongen, gebonden, slaven-, verplichte en contractarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid, en neem geen deel aan enige vorm van moderne slavernij of [mensenhandel](#).

Lonen, arbeidsvoorwaarden en werkuren

Betaal medewerkers overeenkomstig de toepasselijke loonwetten, inclusief minimumlonen, overuren en verplichte arbeidsvoorwaarden, zoals vastgelegd in medewerkers- of collectieve arbeidsovereenkomsten, waarvan medewerkers een overzicht hebben en waartoe zij toegang hebben. Communiceer onmiddellijk met medewerkers over de basis waarop zij worden gecompenseerd en het loon dat voor overuren wordt betaald, middels een loonstrook of een gelijkwaardig document. Maak overuren vrijwillig en in overeenstemming met nationale en internationale normen. Zorg voor een betrouwbaar en transparant systeem voor het registreren van werkuren, inclusief overuren en verplichte pauzes.



Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Respecteer de rechten van medewerkers, zoals vereist door de lokale wetgeving, om zich vrij te verenigen, zich wel of niet aan te sluiten bij een vakbond, zich te laten vertegenwoordigen en lid te worden van een medewerkersraad. Zorg ervoor dat medewerkers openlijk met het management kunnen communiceren over hun werkomstandigheden, zonder dat ze worden bedreigd met represailles, intimidatie of pesterijen. Zorg voor klachtenmechanismen zodat medewerkers anoniem hun zorgen kunnen uiten zonder angst voor represailles.

Inleiding
Zakelijk gedrag en ethiek
Mensenrechten en arbeid
Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid
Bestuurs- en beheersystemen
Kwaliteitssystemen
BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)
Definities





III. Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

A. Milieu en duurzaamheid

- Milieuvergunningen
- Afval en emissies
- Lekkages en lozingen
- Milieubewuste praktijken
- Gebruik van hulpbronnen
- Duurzame inkoop en traceerbaarheid
- Decarbonisatie
- Lokale gemeenschappen

B. Gezondheid en veiligheid

- Bescherming van medewerkers
- Procesveiligheid
- Noodvoorbereiding en -respons
- Gevareninformatie

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

III. Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

A. Milieu en duurzaamheid

Derden dienen op een milieuvriendelijke en efficiënte wijze te handelen om een negatieve impact op het milieu tot een minimum te beperken.

Milieuvergunningen

Houd u aan alle toepasselijke milieuwetten, -regelgeving, -richtlijnen en branchecodes. Zorg voor alle vereiste milieuvergunningen, licenties, informatieregistraties en beperkingen, en voldoe aan de operationele en meldingsvereisten. Meld eventuele milieuproblemen of mogelijke incidenten met betrekking tot BMS-producten of -operaties onmiddellijk aan BMS.

Afval en emissies

Zorg voor systemen om te garanderen dat hantering, transport, opslag, recycling, hergebruik of het beheer van afval, luchtmissies en afvalwaterlozingen veilig gebeuren. Beheer, controleer en behandel afval, afvalwater of emissies die mogelijk een negatieve invloed kunnen hebben op de gezondheid van mens of milieu, voordat deze in het milieu worden geloosd. Weet wat de directe emissiebronnen zijn en probeer over te stappen op energiebronnen met weinig of geen uitstoot.

Lekkages en lozingen

Zorg voor systemen om onbedoelde lekkages en lozingen in het milieu te voorkomen en beperken. Bij lekkages of lozingen moeten passende corrigerende en preventieve maatregelen worden genomen.

Milieubewuste praktijken

Beoordeel milieurisico's periodiek of zoals wettelijk vereist. Zorg ervoor dat er preventieve en voortdurende verbeteringsmaatregelen worden getroffen, zoals het behoud van natuurlijke hulpbronnen, het vermijden van het gebruik van gevaarlijke stoffen en waar mogelijk het verminderen, hergebruiken of recyclen van materiaal.

Gebruik van hulpbronnen

Neem maatregelen om de efficiëntie te verbeteren en het verbruik van hulpbronnen te verminderen.

Duurzame inkoop en traceerbaarheid

Voer een grondige due diligence uit op de bron van kritieke grondstoffen om legale en duurzame inkoop te bevorderen. Voer maatregelen in om het risico op milieu- en mensenrechtenrisico's in de waardeketen te verminderen.

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

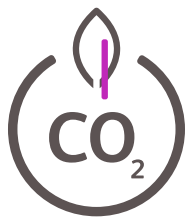
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities



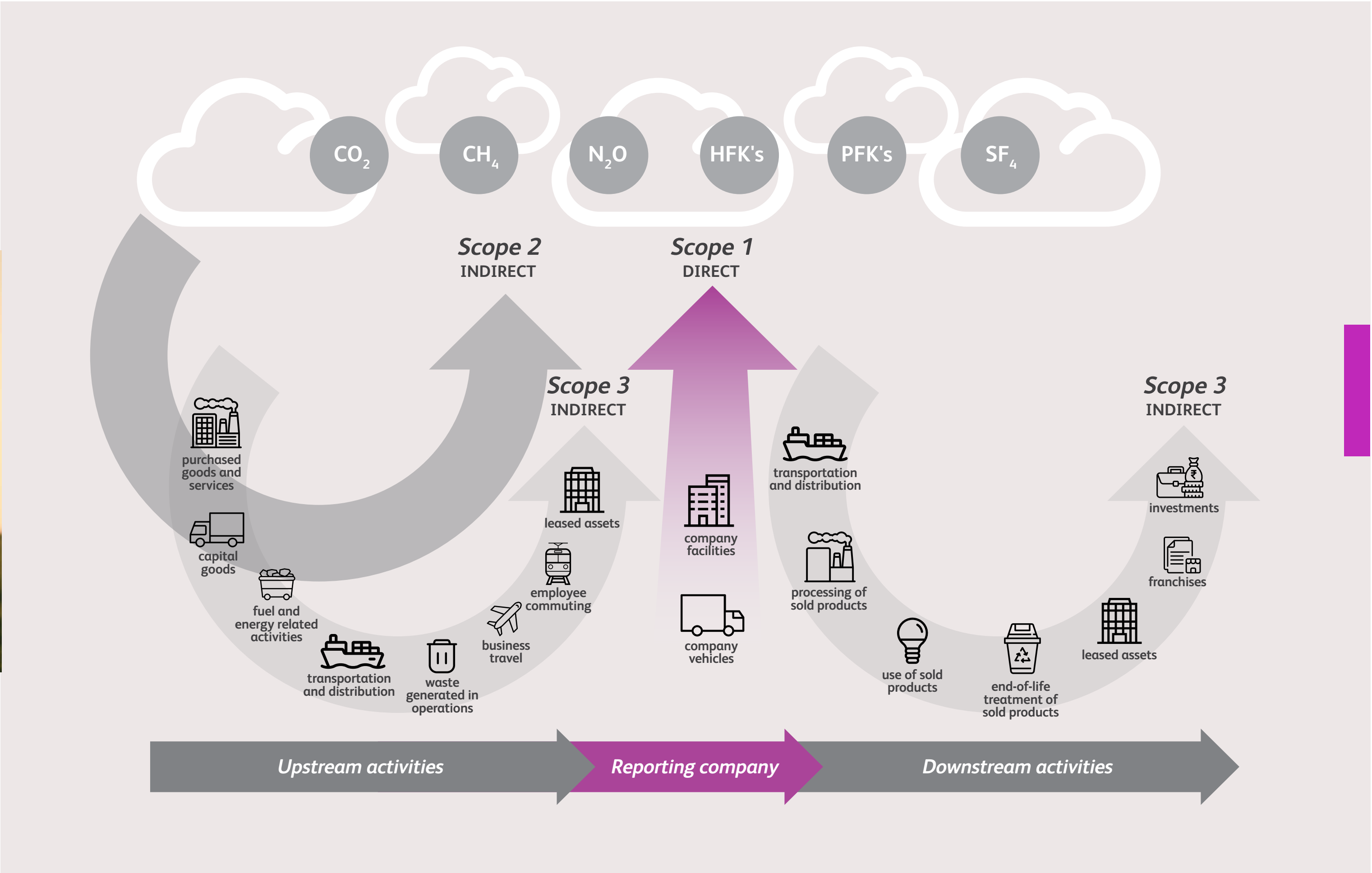
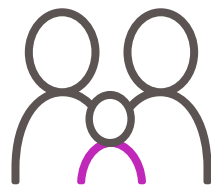
Decarbonisatie

Verantwoord en openbaar de ecologische voetafdruk van uw activiteiten. Neem maatregelen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, zowel uit directe bronnen (Scope 1 en 2) als uit indirecte bronnen (Scope 3).



Lokale gemeenschappen

Respecteer de rechten van lokale gemeenschappen die rondom werklocaties wonen en werken, inclusief het recht op een schone en gezonde omgeving.



Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

III. Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

B. Gezondheid en veiligheid

Van Derden wordt verwacht dat zij een veilige en gezonde werkomgeving bieden, met inbegrip van eventuele woonruimten die door de Derde ter beschikking worden gesteld.

Bescherming van medewerkers

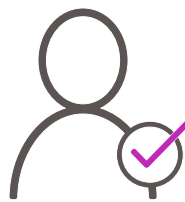
Beoordeel de risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en neem preventieve of corrigerende maatregelen om deze risico's aan te pakken. Stel routines in om medewerkers te beschermen tegen overmatige blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren op de werkplek. Meld veiligheidsrisico's, volg ze op en onderneem actie.

Zorg dat er sprake is van een aansprakelijkheids-/ongevallenverzekering die letsel en ziekten op de werkplek dekt. Meld eventuele dodelijke ongevallen die verband houden met de BMS-toeleveringsketen aan BMS.

Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) zijn, indien vereist, in goede staat, bieden een adequate oplossing voor het geïdentificeerde risico en worden gratis aan medewerkers verstrekt.

Procesveiligheid

Implementeer programma's om catastrofale uitstoot van chemicaliën te voorkomen of te beperken.



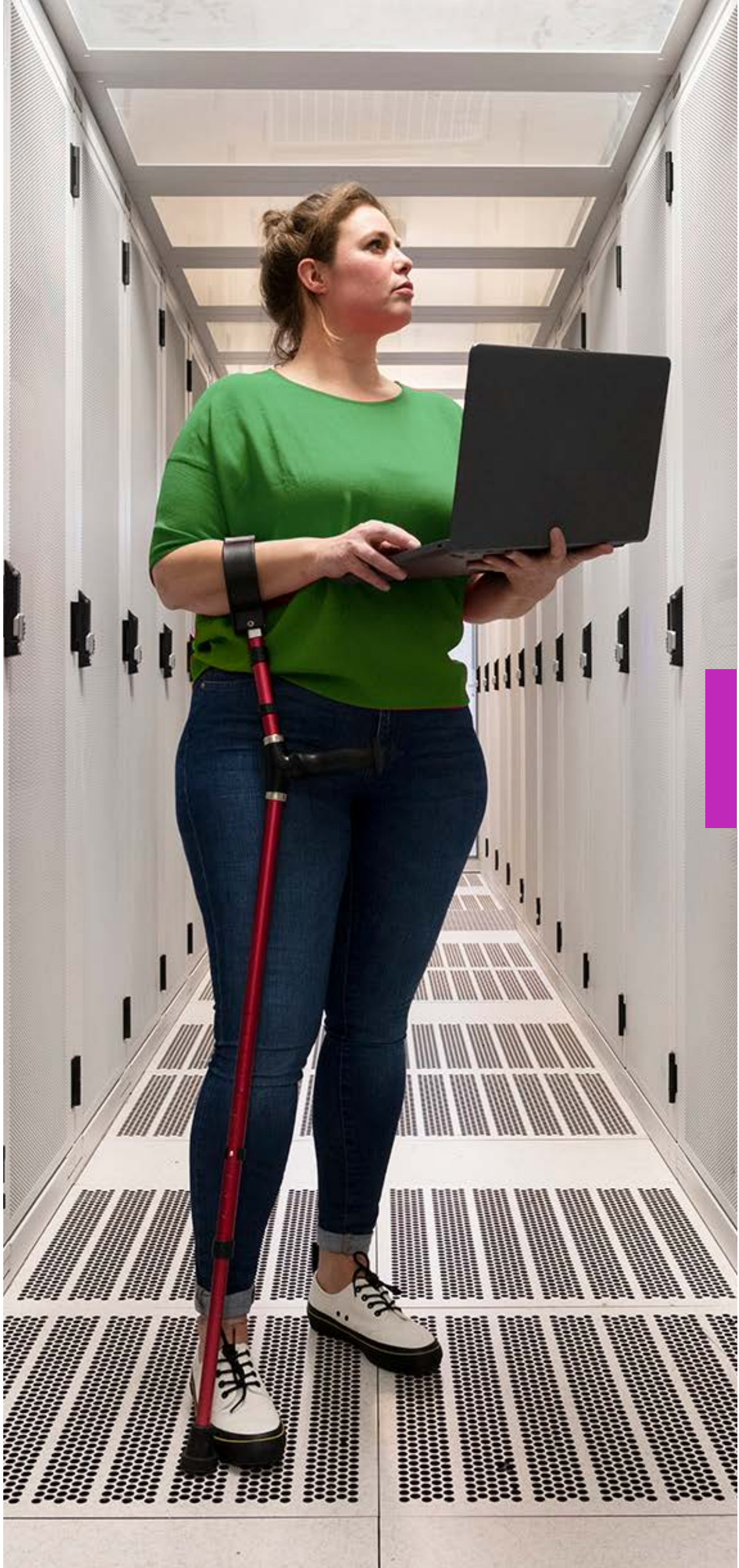
Noodvoorbereiding en -respons

Identificeer en beoordeel noodsituaties op de werkplek en minimaliseer de impact ervan door noodplannen en responsprocedures te implementeren. Documenteer en communiceer noodplannen met medewerkers. Noodevacuatieroutes zijn goed aangegeven om voor een snelle evacuatie te zorgen.

Medewerkers die zijn opgeleid in eerste hulp of noodhulp, zijn tijdens kantooruren beschikbaar. De aanwezige gezondheids- en veiligheidsapparatuur is afgestemd op de omvang en het risico van de faciliteit, voldoet aan de wettelijke vereisten en is altijd beschikbaar.

Gevareninformatie

Zorg voor veiligheidsinformatie met betrekking tot gevaarlijke materialen, waaronder farmaceutische verbindingen en farmaceutische tussenproducten, om medewerkers te informeren, te trainen en te beschermen tegen gevaren.



Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities



NORMEN VOOR ZAKELIJK GEDRAG EN ETHIEK VOOR DERDEN

IV. Bestuurs- en beheersystemen

- Toewijding en verantwoording
- Risicobeheer
- Juridische en klantvereisten
- Melden van zorgen
- Fraudepreventie en -melding
- Documentatie
- Training en competentie
- Continue verbetering
- Bedrijfscontinuïteit
- Communicatie

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid,
veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en
beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag
en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain
Initiative (PSCI; initiatief voor
farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

IV. Bestuurs- en beheersystemen

Derden dienen managementprocessen te hanteren die bijdragen aan de naleving van deze normen voor Derden.

Toewijding en verantwoording

Toon uw toewijding aan de concepten die in deze Normen van Derden worden beschreven door toewijzing van de juiste middelen.

Risicobeheer

Implementeer mechanismen om de risico's te monitoren en beheren op alle gebieden die door deze Normen worden behandeld, inclusief de risico's die worden veroorzaakt door eigen Derden.

Juridische en klantvereisten

Identificeer en voldoe aan de toepasselijke lokale wetten, regelgeving en relevante klantvereisten, en volg de toepasselijke richtlijnen en branchecodes.



Melden van zorgen

Zorg ervoor dat er wettelijk conforme meldingssystemen zijn en dat medewerkers worden aangemoedigd om zorgen of mogelijke illegale activiteiten op de werkplek te melden zonder angst voor vergelding, intimidatie of pesterijen. Onderzoek meldingen en neem indien nodig corrigerende maatregelen.



Fraudepreventie en -melding

Implementeer robuuste programma's voor fraudepreventie en -melding. Meld elke mogelijke fraude met betrekking tot de activiteiten van BMS onmiddellijk aan BMS, ongeacht de materialiteit.

Integriteits- lijn

De Integriteitslijn van BMS is een meldsysteem dat in meerdere talen beschikbaar is en 24 uur per dag, zeven dagen per week toegankelijk is. Meldingen kunnen vertrouwelijk en anoniem worden gedaan als de lokale wetgeving dat toestaat, zonder angst voor represailles.



Als u op de hoogte bent van een mogelijke schending van de lokale wetgeving, regelgeving of deze Normen, bent u verplicht de kwestie te melden. Bezoek de Integriteitslijn van BMS voor meer informatie, meld uw zorgen of meld een mogelijke ethische of juridische schending.



Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities



IV. Bestuurs- en beheersystemen

Documentatie

Houd documentatie bij waaruit blijkt dat u voldoet aan deze normen en de toepasselijke wetten, voorschriften, richtlijnen en branchecodes.

Training en competentie

Stel een trainingsprogramma op dat de kennis, vaardigheden en capaciteiten van het management en de medewerkers vergroot, zodat deze voldoen aan de verwachtingen die in deze Normen worden gesteld.



Continue verbetering

Verbeter voortdurend de interne controleomgeving door proactief doelstellingen vast te stellen, plannen te implementeren en passende corrigerende maatregelen te nemen voor tekortkomingen die tijdens interne of externe beoordelingen, inspecties of managementbeoordelingen aan het licht zijn gekomen.

Bedrijfscontinuïteit

Ontwikkel en implementeer plannen voor [Bedrijfscontinuïteit](#) voor activiteiten die BMS-activiteiten ondersteunen. Stel plannen op, en houd deze actueel, om gedeeltelijk of volledig onderbroken kritieke functies snel te herstellen en te hervatten. Dit beperkt de verstoring van BMS-activiteiten tot een minimum en beschermt de reputatie van BMS.

Communicatie

Stel effectieve systemen in om deze Normen te communiceren aan medewerkers, contractanten en Derden.



Inleiding
Zakelijk gedrag en ethiek
Mensenrechten en arbeid
Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid
Bestuurs- en beheersystemen
Kwaliteitssystemen
BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)
Definities



V. Kwaliteitssystemen

- Wijzigingscontrole
- Kwaliteit / leveringsprestaties
- Kwaliteitssysteem
- Verpakking / etikettering

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid,
veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en
beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag
en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain
Initiative (PSCI; initiatief voor
farmaceutische toeleveringsketens)

Definities

V. Kwaliteitssystemen

Derden dienen tijdig en in overeenstemming met alle toepasselijke regelgeving kwalitatief hoogwaardige goederen en diensten te leveren.

Wijzigingscontrole

Verbied (ook van subleveranciers) wijzigingen in specificaties, onderdeelontwerp, materiaal, productieproces, productielocatie of registratiestatus voor goederen die BMS zal kopen, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van BMS.



Kwaliteit / leveringsprestaties

Zorg voor tijdige levering volgens de BMS-vereisten. Controleer de productkwaliteit en laat voortdurende verbetering zien, gemeten aan de hand van een afname van interne defecten, klachten van klanten en verzonden defecte producten. Neem proactieve maatregelen om verstoringen in de levering te voorkomen, waaronder het implementeren van CAPA-processen. Zorg ervoor dat u snel kunt reageren op alle klachten die door BMS worden ingediend.

Kwaliteitssysteem

Toon verantwoordelijkheid als leider voor het zorgen voor een bedrijfsbrede toewijding aan kwaliteit door het handhaven van een kwaliteitsbeleid, het implementeren van een kwaliteitsbeheersysteem en het verkrijgen van de juiste productregistraties en licenties die alle toepasselijke overheidsvoorschriften volgen in de landen waar producten worden geproduceerd en/of gedistribueerd.

Verpakking / etikettering

Identificeer het product met de juiste etiketinformatie, zodat er geen verkeerde identificatie plaatsvindt en volledige traceerbaarheid mogelijk is.

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities





BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek die van toepassing zijn op BMS-medewerkers bij interactie met Derden

Naast deze normen heeft BMS **Integriteitsbeginselen**: Normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor de eigen medewerkers, waarin de fundamentele beginselen worden beschreven die alle BMS-medewerkers in hun werk moeten volgen en die Derden die met BMS-medewerkers omgaan, moeten begrijpen en naleven. De Integriteitsbeginselen van BMS zijn hier te vinden: [Beginselen inzake integriteit en zakelijk gedrag - Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](#).

Belangenvermenging

Medewerkers van BMS mogen niet deelnemen aan activiteiten of situaties die daadwerkelijke, potentiële of vermeende [Belangenvermenging](#) opleveren. [Belangenvermenging](#) bestaat wanneer u een persoonlijke of zakelijke relatie heeft met een andere persoon of entiteit dan BMS, die uw oordeel kan beïnvloeden bij het nemen van beslissingen namens BMS.

Geschenken, entertainment, gastvrijheid, fooien en andere gunsten

BMS-medewerkers mogen nooit [Geschenken](#), entertainment, fooien of andere gunsten aanbieden of aannemen die hun professionele beslissingen kunnen beïnvloeden of lijken te beïnvloeden. Het accepteren van [Geschenken](#), entertainment, [Gastvrijheid](#), fooien of andere gunsten van entiteiten waarmee BMS zaken doet, kan [Belangenvermenging](#) opleveren door de suggestie te wekken van een verplichting namens BMS en kan als zodanig niet worden geaccepteerd, behalve onder beperkte omstandigheden.

Inleiding
Zakelijk gedrag en ethiek
Mensenrechten en arbeid
Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid
Bestuurs- en beheersystemen
Kwaliteitssystemen
BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)
Definities



Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

BMS is lid van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI). Dit is een groep farmaceutische en gezondheidszorgbedrijven die een visie delen op uitmuntendheid op het gebied van veiligheid, milieu en sociale resultaten in de gemeenschappen waar we inkopen. PSCI is ervan overtuigd dat PSCI-leden door het delen van kennis en expertise als één stem complexe, wereldwijde veranderingen effectiever kunnen bewerkstelligen dan wanneer een organisatie dat afzonderlijk doet. De BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor Derden zijn in overeenstemming met de [PSCI-principes](#) voor verantwoord beheer van de toeleveringsketen.

Inleiding
Zakelijk gedrag en ethiek
Mensenrechten en arbeid
Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid
Bestuurs- en beheersystemen
Kwaliteitssystemen
BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)
Definities

Definities

Anti-omkopings- en anti-corruptiewetten (ABAC-wetten)

Alle toepasselijke wetten en regelgevingen ter bestrijding van omkoping en corruptie, zowel buitenlands als binnenlands, lokaal of nationaal, met inbegrip van de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act ('FCPA') en de Britse Bribery Act.

Kunstmatige intelligentie

AI, of kunstmatige intelligentie, verwijst naar een gebied van de informatica dat zich richt op het ontwikkelen van systemen die taken kunnen uitvoeren waarvoor oorspronkelijk menselijke intelligentie nodig was. Het gaat om het simuleren van menselijke cognitieve vaardigheden zoals perceptie, leren, redeneren en besluitvorming.

Bedrijfscontinuïteit

Bereidt de organisatie voor op voortzetting van de werkzaamheden tijdens een incident door veerkracht op te bouwen tegen bedreigingen via proactieve planning, oefeningen en risicobeperking.

Kinderarbeid

Werk dat kinderen hun kindertijd, hun potentieel en hun waardigheid ontnemt en dat schadelijk is voor hun lichamelijke en geestelijke ontwikkeling. Het betreft werk dat:

- mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk en schadelijk is voor kinderen; en/of
- hun scholing belemmert door: hen de mogelijkheid te ontnemen om naar school te gaan; hen te verplichten om voortijdig van school te gaan; of hen te dwingen om schoolbezoek te combineren met buitensporig lang en zwaar werk.

Of bepaalde vormen van ‘werk’ ‘kinderarbeid’ kunnen worden genoemd, hangt af van de leeftijd van het kind, het soort werk en het aantal uren dat het wordt verricht, de omstandigheden waaronder het werk wordt verricht en de doelstellingen die de afzonderlijke landen nastreven. Het antwoord verschilt per land en per sector binnen een land.

Zoals gedefinieerd door de Internationale Arbeidsorganisatie

Vertrouwelijke informatie

Informatie die zeer gevoelig is en waarvan het gebruik beperkt moet worden op een ‘need-to-know’-basis. Informatie die, indien onjuist of ten onrechte openbaar gemaakt of verspreid, de intellectuele eigendomsrechten van BMS kan schaden of anderszins aanzienlijke schade aan BMS kan toebrengen. Dit omvat onder andere documentatie, gegevens, materiaal en registraties, zowel fysiek als elektronisch, met betrekking tot of geassocieerd met de producten, het bedrijf of de activiteiten van BMS, waaronder financiële informatie; gegevens of verklaringen; handelsgeheimen; productonderzoek en

-ontwikkeling; bestaande en toekomstige productontwerpen en prestatiespecificaties; marketingplannen of -technieken; schema's; klantenlijsten; computerprogramma's; en processen. Dit kan ook informatie van Derden omvatten.

Belangenvermenging

Er is sprake van Belangenvermenging wanneer privébelangen, waaronder persoonlijke, sociale of financiële belangen, op enigerlei wijze de uitvoering van verantwoordelijkheden door een Derde jegens of namens BMS belemmeren. Belangenvermenging kan onder andere ontstaan als een Derde handelingen verricht die het moeilijk maken om taken namens BMS objectief uit te voeren, of als er oneigenlijke persoonlijke voordelen worden ontvangen.

Datalek

Een inbreuk op de beveiliging die van invloed is op de mogelijkheid om goederen of diensten aan BMS te leveren of de onbedoelde of onrechtmatige vernietiging, verlies, wijziging, ongeautoriseerde openbaarmaking van of toegang tot Persoonlijke en/of **Vertrouwelijke Informatie** van BMS die in het bezit, in bewaring of onder controle is van de Derde, aan de Derde Gelieerde Ondernemingen en hun respectievelijke bestuurders, functionarissen, medewerkers, agenten, onderaannemers en vertegenwoordigers.

Discriminatie

Discriminatie is de ongelijke behandeling van een medewerker of sollicitant in welk aspect van de werkgelegenheid dan ook, uitsluitend of gedeeltelijk gebaseerd op de beschermde eigenschap van de medewerker of sollicitant, met inbegrip van vermeende beschermde eigenschappen. **Discriminatie** omvat ongelijke behandeling op basis van de associatie van de medewerker of sollicitant met een lid van deze beschermde klassen. **Discriminatie** kan onder meer bestaan uit, maar is niet noodzakelijkerwijs beperkt tot, vijandig of vernederend gedrag jegens sollicitanten of medewerkers vanwege hun beschermde eigenschap; het toestaan dat de beschermde eigenschap van de sollicitant of medewerker een factor is bij het aannemen, bevorderen, compenseren, evalueren, laten doorgroeien, toewijzen van taken of andere beslissingen met betrekking tot werkgelegenheid, tenzij anderszins toegestaan door de toepasselijke wetgeving; en het verlenen van ongerechtvaardigde assistentie of het onthouden van werkgerelateerde assistentie, medewerking en/of informatie aan sollicitanten of medewerkers vanwege hun beschermde eigenschap.

Fraude

Elke opzettelijke of weloverwogen handeling om een ander door middel van bedrog, misleiding of andere oneerlijke middelen van eigendom of geld te beroven.

Geschenken

Elke fooi, gunst, korting, entertainment, **Gastvrijheid**, lening, niet-invordering of ander item met monetaire waarde, inclusief **Geschenken** van diensten, training, vervoer, onderdak en maaltijden, hetzij in natura, door aankoop van een ticket, betaling vooraf of terugbetaling nadat de kosten zijn gemaakt.

Overheidsfunctionaris

Een persoon die een functionaris, werknemer of agent is van (1) een nationale, regionale of lokale overheid en afdelingen en agentschappen daarvan, (2) een openbare internationale organisatie of politieke partij, of (3) een door de staat gecontroleerd of in staatsbezit zijnd bedrijf of onderneming zoals een ziekenhuis, universiteit of apotheek (zie Overheidsinstrumentarium). Tot Overheidsfunctionarissen behoren ook leden van koninklijke families die overheidstaken hebben, evenals personen of familieleden van personen die kandidaat zijn voor een openbaar ambt of die anderszins voor of namens een overheidsinstantie of Overheidsfunctionaris handelen. Zorgprofessionals die werken voor niet-Amerikaanse openbare (d.w.z. door de overheid gefinancierde) ziekenhuizen, universiteiten, instellingen of Zorginstellingen worden over het algemeen beschouwd als Overheidsfunctionarissen voor de doeleinden van de FCPA. In bepaalde gevallen staat het verstrekken van een betaling of iets van waarde aan een familielid van een Overheidsfunctionaris gelijk aan het rechtstreeks verstrekken van iets van waarde aan de Overheidsfunctionaris.

Zorginstellingen

Elke organisatie die een of meer zorgverleners in dienst heeft om patiënten te diagnosticeren of te behandelen; of wetenschappelijke genootschappen/verenigingen of andere organisaties waarvan de activiteiten het volgende omvatten:

- het direct behandelen van patiënten
- het inkopen van of bemiddelen bij de inkoop of levering van farmaceutische producten; of
- het vaststellen of bepleiten van bepaalde therapeutische protocollen.

Zorgprofessionals

Iedere persoon met voorschrijfbevoegdheid of die anderszins in een positie verkeert om het voorschrijven, kopen of gebruiken van BMS-producten te beïnvloeden of aan te bevelen. Hieronder vallen onder meer artsen, verpleegkundigen, doktersassistenten, apothekers en leden van formulariumcommissies. Voor de doeleinden van de Normen omvat **Zorgprofessionals** ook niet-klinische onderzoekers die adviesdiensten verlenen.

Gastvrijheid

Accommodaties, reisarrangementen, maaltijden, dranken

Mensenhandel

Het werven, vervoeren, overbrengen, huisvesten of ontvangen van mensen door middel van geweld, fraude of misleiding, met als doel hen uit te buiten voor winst.

Zoals gedefinieerd door het Bureau van de Verenigde Naties voor Drugs- en Misdaadbestrijding

Persoonlijke informatie

Persoonlijke informatie wordt ook wel Persoonsgegevens of Persoonlijk identificeerbare informatie genoemd. Het betreft alle informatie die direct of indirect herleidbaar is naar een levend individu, ook wel een Betrokkene genoemd. **Persoonlijke informatie** kan onder meer bestaan uit, maar is niet beperkt tot, informatie met betrekking tot patiënten, consumenten, artsen, BMS of klanten van BMS, medewerkers, personeel, aandeelhouders, leveranciers, adviseurs en concurrenten. **Persoonlijke informatie** kan mondeling zijn of in welke vorm of op welk medium dan ook zijn vastgelegd en door BMS of een Derde namens BMS worden verzameld en/of aan een derde partij worden bekendgemaakt. Persoonsgegevens omvatten onder meer, zonder beperking: (a) de naam, het adres, het telefoonnummer, het e-mailadres, het burgerservicenummer of een andere landidentificatiecode, het rijbewijsnummer, bankrekeninggegevens of creditcardgegevens van een individu en in sommige gevallen een patiëntidentificatiecode; (b) alle informatie, gegevens en materialen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, demografische, medische en financiële informatie die betrekking heeft op de fysieke of mentale gezondheid of conditie van een individu in het verleden, heden of de toekomst; de verstrekking van gezondheidszorg aan een individu; of de eerdere, huidige of toekomstige betaling voor de verstrekking van gezondheidszorg aan een individu.

Vergelding

Vergelding is elke nadelige maatregel op het werk die tegen een persoon wordt genomen omdat die persoon gedrag heeft gemeld, of aangenomen wordt dat die persoon gedrag heeft gemeld, waarvan hij/zij te goeder trouw meent dat het verboden **Discriminatie** of intimidatie betrof, of op een andere manier heeft bijgedragen aan een onderzoek naar vermeende **Discriminatie** of intimidatie.

Een “nadelige maatregel op het werk” is een gedraging of actie die de arbeidsvoorwaarden van een individu materieel beïnvloedt of die de persoon redelijkerwijs kan ontmoedigen om zich bezig te houden met beschermde activiteiten.

Effecten

In brede zin gedefinieerd als gewone en preferente aandelen, opties, obligaties, bonnen, warrants en andere aandelen, schulden en derivaten, en op effecten gebaseerde swaps.

Inleiding

Zakelijk gedrag en ethiek

Mensenrechten en arbeid

Milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid

Bestuurs- en beheersystemen

Kwaliteitssystemen

BMS-normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor BMS-medewerkers

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI; initiatief voor farmaceutische toeleveringsketens)

Definities



Normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor Derden

De **Normen voor zakelijk gedrag en ethiek voor Derden (de Normen)** zijn van toepassing op alle partijen waarmee BMS transacties verricht, waaronder maar niet beperkt tot leveranciers, detacheerders van tijdelijke medewerkers, distributeurs, adviseurs, agenten, dienstverleners, logistieke dienstverleners, joint ventures; en partners voor co-promotie, onderzoek of licentieverlening (Derden).



©2024 Bristol Myers Squibb Company. Alle rechten voorbehouden.



Bij BMS leggen we de lat hoog als het gaat om bedrijfsethiek. BMS heeft voor de zesde keer de Compliance Leader Verification ontvangen.